



PROVINCIA DI BENEVENTO

Organismo di Valutazione

PREMESSO CHE

- ✓ La valutazione è una caratteristica essenziale ed ordinaria del rapporto di lavoro e rappresenta il rispetto delle disposizioni normative, contrattuali e aziendali a seconda delle tipologie di valutazione.
- ✓ La valutazione del dipendente è un processo di comunicazione e di valorizzazione del personale che, in alcuni casi, ha anche un diretto collegamento con la progressione professionale o con il riconoscimento di un premio (retribuzione di risultato annuale).

RICORDATO CHE

- ✓ la valutazione è finalizzata a mettere in evidenza le capacità e le potenzialità, al fine di utilizzare al meglio le competenze del personale e di consentire percorsi di sviluppo sia in senso verticale che orizzontale.
- ✓ In quanto processo, la valutazione si compone di varie fasi che costituiscono il rapporto tra valutato e valutatore
- ✓ Le schede di valutazione sono solo lo strumento attraverso cui si dà espressione formale di un "rapporto" di valutazione che viene svolto durante tutto l'anno e che vede due attori principali: il valutato e il valutatore.

RICHIAMATI I SEGUENTI RIFERIMENTI NORMATIVI

- ✓ Attuale Sistema di Valutazione della Performance approvato con delibera del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e successive modifiche ed integrazioni
- ✓ D.L. n. 90/2014
- ✓ D.Lgs. n. 190/2012
- ✓ D.Lgs. n. 150/2009
- ✓ D.Lgs. n. 165/2001
- ✓ D.Lgs. n. 286/1999 e s.m.i

DATO ATTO CHE

- ✓ L'obiettivo primario dei processi valutativi è quello di migliorare complessivamente i risultati organizzativi e la qualità dei servizi prodotti, in un'ottica di responsabilizzazione del personale verso il pieno soddisfacimento dei bisogni dei cittadini e dei clienti esterni o interni;
- ✓ il sistema di valutazione serve per orientare i comportamenti organizzativi verso le finalità aziendali e rendere esplicito il sistema delle responsabilità e rappresenta la base dalla quale costruire piani e percorsi per sviluppare le competenze dei singoli dipendenti.
- ✓ il sistema di valutazione costituisce anche una delle attività manageriali critiche di successo attraverso le quali chi ha responsabilità di gestione di persone può svolgere la sua funzione di guida.



PROVINCIA DI BENEVENTO

Organismo di Valutazione

VALUTATA la documentazione trasmessa in data 24.11.2020 protocollo 0027536 in relazione ad una parte del Ciclo della Performance della Provincia di Benevento ed in particolare in relazione alla valutazione delle PO.

RISCONTRATO ED ACCERTATO CHE la valutazione come espletata è conforme ai seguenti principi generali:

1. trasparenza dei processi e dei criteri usati e delle valutazioni effettuate;
2. oggettività delle metodologie e degli strumenti utilizzati;
3. adeguata esplicitazione delle motivazioni che sono alla base delle valutazioni effettuate;
4. informazioni preparatorie alla valutazione adeguate e partecipazione del valutato anche attraverso l'autovalutazione;
5. diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del valutatore;
6. espressione della valutazione finale secondo modalità che ne rendano il contenuto facilmente comprensibile, semplice e trasparente;
7. periodicità annuale e continuità dei suoi processi attuativi;

tutto ciò premesso

CERTIFICA E ATTESTA

Che il processo di valutazione delle PO come risulta dagli atti ai fini dell'attuazione del Ciclo della Performance della Provincia di Benevento è corretto e rispetta i principi generali della normativa in materia di valutazione del personale ai fini della erogazione dei relativi premi.

Il Presidente OIV
Dott. Pasquale Granata

