



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 531 DEL 26/03/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 533- Istruttore Direttivo Amministrativo - Ctg.“D” - Integrazione del trattamento economico all’atto del collocamento a riposo (01.03.2021) a seguito dell’attribuzione della progressione economica orizzontale.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

PREMESSO che:

- con determinazione n° 1887 del 05.10.2020 si collocava a riposo la dipendente di ruolo matr. 533 - Istruttore Direttivo Amministrativo - Ctg.“D” alla data del 01.03.2021 (ultimo giorno lavorativo 28.02.2021) ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100);
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo della citata dipendente;
- con determinazione n° 467 del 16.03.2021, si attribuiva al personale dipendente la progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, in virtù della quale il trattamento economico (stipendio tabellare) della dipendente in parola, alla data del 01.01.2020, per il passaggio dalla ctg D6 alla ctg D7, deve essere rideterminato in € 31.138,84 annui, con conseguente rideterminazione dell’indennità di vacanza contrattuale anno 2019 e della relativa cessazione e recupero economico dell’elemento perequativo;

RITENUTO, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n° 1887 del 05.10.2020, per effetto dell’applicazione della determinazione n° 467 del 16.03.2021;

VISTA la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021, con la quale in via provvisoria ed in attesa dell’approvazione del piano della performance per l’anno 2021, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;

DATO ATTO della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **di integrare** la determinazione n° 1887 del 05.10.2020, relativa al collocamento a riposo a far data dal 01.03.2021, della dipendente matr. 533, con il trattamento economico derivante dall’attribuzione della progressione economica orizzontale, giusta determinazione n° 467 del 16.03.2021.
2. **di precisare** che, per effetto dell’attribuzione della progressione economica orizzontale il trattamento economico annuo della citata dipendente, alla data 01.03.2021 (ultimo giorno lavorativo 28.02.2021), deve essere rideterminato come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 31.138,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A x 12 mesi cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 622,56	Art. 44 D.P.R. 333/90
I.V.C x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 217,92	Articolo 1, comma 440, Legge 145/2018, (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.664,94	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **di dare atto** che alla data del 1° gennaio 2020, data di attribuzione della progressione economica orizzontale, cessa di essere retribuito l'elemento perequativo, di cui all'art. 66, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, pari ad € 264,00 annuo lordo per 12 mensilità.
4. **di predisporre** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessata, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
5. **di dare atto** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
6. **di precisare** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.

f.to (Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Avv. Nicola Boccalone)

