



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 524 DEL 23/03/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTO DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI DEL COMPARTO ANNO 2021.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

- RICHIAMATI:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;

- VISTO il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al precedente CCNQ del 04/12/2017:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;
- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle seguenti misure massime:
 - 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
 - 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e Autonomie Locali

- CONSIDERATO che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2020 sono pari a **106** unità e, pertanto:
 - il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2021 è così determinato: **106 dipendenti x 30 minuti = 3.180 minuti (53 ore);**

- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2021 è così determinato: **106 dipendenti x 30 minuti = 3.180 minuti (53 ore)**;

- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31/12/2020 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2021:

| organizzazioni sindacali | n. deleghe rilasciate dai lavoratori | % deleghe |
|----------------------------------|---|------------------|
| - CGIL FP | 11 | 39,29% |
| - CISL FP | 11 | 39,29% |
| - UIL FPL | 6 | 21,42% |
| totale deleghe rilasciate | 28 | 100,00% |

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 27/04/2018, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 17, 18 e 19 aprile 2018:

| organizzazioni sindacali | n. voti ottenuti | % voti |
|----------------------------------|-------------------------|----------------|
| - CGIL FP | 75 | 53,57% |
| - CISL FP | 20 | 14,29% |
| - UIL FPL | 14 | 10,00% |
| - CSA Regioni e Autonomie locali | 15 | 10,71% |
| - USB Pubblico Impiego | 16 | 11,43% |
| totale voti | 140 | 100,00% |

- **DATO ATTO** che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

| organizzazioni sindacali | % deleghe | % voti | % media (% voti + % deleghe) : 2 |
|----------------------------------|------------------|----------------|---|
| - CGIL FP | 39,29% | 53,57% | 46,43% |
| - CISL FP | 39,29% | 14,29% | 26,79% |
| - UIL FPL | 21,42% | 10,00% | 15,71% |
| - CSA Regioni e Autonomie locali | 0,00% | 10,71% | 5,36% |
| - USB Pubblico Impiego | 0,00% | 11,43% | 5,71% |
| totale voti | 100,00% | 100,00% | 100,00% |

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

| organizzazioni sindacali rappresentative | % media (% voti +% deleghe /2) | % media riproporzionata a 100 | monte ore lordo (minuti) |
|---|---|--|---|
| CGIL FP | 46,43% | 49,24% | 1.566 |
| CISL FP | 26,79% | 28,41% | 903 |
| UIL FPL | 15,71% | 16,66% | 530 |
| CSA Regioni e Autonomie locali | 5,36% | 5,69% | 181 |
| totali | 94,29% | 100,00% | 3.180 |

- **VERIFICATO**, come risultante dall'avviso del 19/11/2019 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che, per il comparto Funzioni locali, le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato, per il periodo 2019-2021, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

| organizzazioni sindacali rappresentative | % permessi utilizzati in forma cumulata |
|---|--|
| CGIL FP | 38% |
| CISL FP | 38% |
| UIL FPL | 38% |
| CSA Regioni e Autonomie locali | 38% |

- **RITENUTO**, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

| organizzazioni sindacali rappresentative | monte ore lordo (minuti) | quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti) | monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2021 (minuti) |
|--|--------------------------|--|---|
| CGIL FP | 1.566 | 595 | 971 |
| CISL FP | 903 | 343 | 560 |
| UIL FPL | 530 | 201 | 329 |
| CSA Regioni e Autonomie locali | 181 | 69 | 112 |
| totali | 3.180 | 1.208 | 1.972 |

- **RITENUTO** dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2021 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- **RICHIAMATA** la deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021";
- **DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l'anno 2021 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato:

-monte ore fruibile dalla **R.S.U.:** **3.180 minuti (53 ore)**.

-monte ore fruibile dalle **OO.SS.:** **1.972 minuti (32 ore e 52 minuti)**, così distribuito:

| organizzazione sindacale | minuti spettanti | pari a |
|--------------------------------|------------------|---------------------------|
| CGIL FP | 971 | 16 ore e 11 minuti |
| CISL FPS | 560 | 9 ore e 20 minuti |
| UIL FPL | 329 | 5 ore e 29 minuti |
| CSA Regioni e Autonomie locali | 112 | 1 ora e 52 minuti |
| totali | 1.972 | 32 ore e 52 minuti |

2. **PROVVEDERE** a dare comunicazione dei nuovi monte ore spettanti per l'anno 2021 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

L'Istruttore Amministrativo
(Carla Carpentieri)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Avv. Nicola Boccalone)

