



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 524 DEL 23/03/2021

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTO DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI DEL COMPARTO ANNO 2021.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

- RICHIAMATI:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018;

- VISTO il CCNQ del 19/11/2019 di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti di contrattazione nel triennio 2019-2021 che, nell'apportare modifiche ed integrazioni al precedente CCNQ del 04/12/2017:

- conferma i criteri di ripartizione dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato già previsti dall'art. 11 del precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero la distribuzione del contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale, come media tra il dato associativo e il dato elettorale e prima dell'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale e la detrazione dal contingente di spettanza di ciascuna sigla della quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- all'art. 28, comma 1, conferma il contingente complessivo dei permessi sindacali nei comparti Sanità e Funzioni locali già determinato dal precedente CCNQ del 04/12/2017, ovvero in n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato il contingente complessivo dei permessi sindacali, di cui n. 30 minuti alla RSU e n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative, distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale;
- all'art. 28, comma 4, conferma che i permessi sindacali per l'espletamento del mandato sono ripartiti secondo le modalità indicate nell'art. 11 sopra richiamato;
- all'art. 28, comma 5-bis, prevede, per il comparto Funzioni locali, la possibilità di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative nelle seguenti misure massime:
 - 38% nelle amministrazioni con più di 50 dipendenti;
 - 57% nelle amministrazioni fino a 50 dipendenti;
- all'art. 31, comma 4 indica quali associazioni sindacali rappresentative per il triennio di contrattazione 2019-2021 per il comparto Funzioni Locali quelle riportate alla Tavola n. 4:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

CSA Regioni e Autonomie Locali

- CONSIDERATO che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando ed esclusi i dipendenti comandati presso altri enti/amministrazioni, in servizio al 31.12.2020 sono pari a **106** unità e, pertanto:
 - il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2021 è così determinato: **106 dipendenti x 30 minuti = 3.180 minuti (53 ore);**

- il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2021 è così determinato: **106 dipendenti x 30 minuti = 3.180 minuti (53 ore)**;

- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31/12/2020 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2021:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
- CGIL FP	11	39,29%
- CISL FP	11	39,29%
- UIL FPL	6	21,42%
totale deleghe rilasciate	28	100,00%

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 27/04/2018, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 17, 18 e 19 aprile 2018:

organizzazioni sindacali	n. voti ottenuti	% voti
- CGIL FP	75	53,57%
- CISL FP	20	14,29%
- UIL FPL	14	10,00%
- CSA Regioni e Autonomie locali	15	10,71%
- USB Pubblico Impiego	16	11,43%
totale voti	140	100,00%

- **DATO ATTO** che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

organizzazioni sindacali	% deleghe	% voti	% media (% voti + % deleghe) : 2
- CGIL FP	39,29%	53,57%	46,43%
- CISL FP	39,29%	14,29%	26,79%
- UIL FPL	21,42%	10,00%	15,71%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0,00%	10,71%	5,36%
- USB Pubblico Impiego	0,00%	11,43%	5,71%
totale voti	100,00%	100,00%	100,00%

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% media (% voti +% deleghe /2)	% media riproporzionata a 100	monte ore lordo (minuti)
CGIL FP	46,43%	49,24%	1.566
CISL FP	26,79%	28,41%	903
UIL FPL	15,71%	16,66%	530
CSA Regioni e Autonomie locali	5,36%	5,69%	181
totali	94,29%	100,00%	3.180

- **VERIFICATO**, come risultante dall'avviso del 19/11/2019 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che, per il comparto Funzioni locali, le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato, per il periodo 2019-2021, le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
CGIL FP	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA Regioni e Autonomie locali	38%

- **RITENUTO**, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2021 (minuti)
CGIL FP	1.566	595	971
CISL FP	903	343	560
UIL FPL	530	201	329
CSA Regioni e Autonomie locali	181	69	112
totali	3.180	1.208	1.972

- **RITENUTO** dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2021 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- **RICHIAMATA** la deliberazione presidenziale n. 13 del 21/01/2021 avente ad oggetto "Approvazione Piano della Performance provvisorio anno 2021 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2021";
- **DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l'anno 2021 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato:

-monte ore fruibile dalla **R.S.U.:** **3.180 minuti (53 ore)**.

-monte ore fruibile dalle **OO.SS.:** **1.972 minuti (32 ore e 52 minuti)**, così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
CGIL FP	971	16 ore e 11 minuti
CISL FPS	560	9 ore e 20 minuti
UIL FPL	329	5 ore e 29 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	112	1 ora e 52 minuti
totali	1.972	32 ore e 52 minuti

2. **PROVVEDERE** a dare comunicazione dei nuovi monte ore spettanti per l'anno 2021 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

L'Istruttore Amministrativo
(Carla Carpentieri)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Avv. Nicola Boccalone)

