



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 523 DEL 23/03/2021

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1319- Operatore - Ctg.“A” - Integrazione del trattamento economico all’atto del collocamento a riposo (01.06.2021) a seguito dell’attribuzione della progressione economica orizzontale.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con determinazione n° 328 del 23.02.2021 si disponeva il collocamento a riposo del dipendente di ruolo matr. 1319 – Operatore - Ctg.“A” alla data del 01.06.2021 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2021) per raggiunti limiti di età ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011;
- con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo del citato dipendente;
- con determinazione n° 465 del 16.03.2021, si attribuiva al personale dipendente la progressione economica orizzontale all’interno della categoria di appartenenza, in virtù della quale il trattamento economico (stipendio tabellare) del dipendente in parola, alla data del 01.01.2020, per il passaggio dalla ctg A4 alla ctg A5, deve essere rideterminato in € 18.341,97 annui, con conseguente rideterminazione dell’indennità di vacanza contrattuale anno 2019 e dell’elemento perequativo;

Ritenuto, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n° 328 del 23.02.2021, per effetto dell’applicazione della determinazione n° 465 del 16.03.2021;

Vista la deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021, con la quale in via provvisoria ed in attesa dell’approvazione del piano della performance per l’anno 2021, è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori;

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI INTEGRARE** la determinazione n° 328 del 23.02.2021, relativa al collocamento a riposo a far data dal 01.06.2021, del dipendente matr. 1319, con il trattamento economico derivante dall’attribuzione della progressione economica orizzontale, giusta determinazione n° 465 del 16.03.2021.
2. **DI PRECISARE** che, per effetto dell’attribuzione della progressione economica orizzontale il trattamento economico annuo del citato dipendente, alla data 01.06.2021 (ultimo giorno lavorativo 31.05.2021), deve essere rideterminato come di seguito indicato:

| Elemento Retributivo | Importo | Riferimento Contrattuale |
|---|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (A5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità | € 18.341,97 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018 |

| | | |
|--|------------|--|
| Indennità di Comparto (A) x 12 mesi | € 388,80 | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità | € 64,56 | Art. 4 – comma 3 CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – Bie. Econ. 02-03 |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità | € 128,40 | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019) |
| Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità | € 312,00 | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018 |
| 13 [^] mensilità | € 1.539,19 | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006 |

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessato, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI PRECISARE** che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Rag. Antonio Piccirillo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Avv. Nicola Boccalone)

