



Provincia di Benevento

DETERMINA DIRIGENZIALE n. 456 del 15.3.2021

Oggetto	Emergenza Covid 19 - Disposizione del Direttore Generale, Segretario Generale e Datore di Lavoro n.7421 dell'8.3.2021 - Lavoro Agile dipendenti Settore Servizi Staff -Affari Generali e Organi Istituzionali.
----------------	---

IL DIRIGENTE

VISTO il DPCM del 2.3.2021 con il quale sono state adottate ulteriori disposizioni attuative del Decreto Legge 25.3.2021, n.19, convertito, con modificazioni, dalla Legge 22.5.2020, n.35, recante «Misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», del Decreto Legge 16.5.2020, n.33, convertito, con modificazioni, dalla Legge 14.7.2020, n.74, recante «Ulteriori misure urgenti per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da COVID-19», e del Decreto Legge 23.2.2021, n.15, recante «Ulteriori disposizioni urgenti in materia di spostamenti sul territorio nazionale per il contenimento dell'emergenza epidemiologica da COVID-19»;

LETTO l'art.6 del DPCM del 2.3.2021 ad oggetto: misure relative allo svolgimento della prestazione lavorativa nei luoghi di lavoro pubblici e privati sull'intero territorio nazionale ed, in particolare, il comma 3 che detta norme per l'organizzazione degli uffici su base giornaliera settimanale o plurisettimanale nonché per lo svolgimento del lavoro agile;

LETTA l'Ordinanza del Ministro della Salute del 5.3.2021 con la quale la Campania, a far data dall'8.3.2021, è stata dichiarata "zona rossa" con obbligo di applicazione, per un periodo di 15 giorni, almeno fino alle ore 24 del 21.3.2021, delle misure di cui al Capo V del citato Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 2.3.2021;

RILEVATA la Disposizione 7421 dell'8.3.2021 del Direttore G., del Segretario G. e del Datore di Lavoro;

VISTO il Decreto Legge del 13.3.2021 n.30 "Misure urgenti per fronteggiare la diffusione del COVID-19 e interventi di sostegno per lavoratori con figli minori in didattica a distanza o in quarantena";

RITENUTO, a seguito della dichiarazione di "zona rossa" della Regione Campania, di dover adottare misure più restrittive per il contrasto ed il contenimento del diffondersi del COVID-19 anche presso gli uffici dell'Ente;

VISTO l'articolo 50, commi 2 e 3 del D. Lgs 267/2000;

RITENUTO di dover confermare ed approvare quanto contenuto nella propria Disposizione n.7672 del 10.3.2021, con la quale si comunica il Piano delle attività dei dipendenti del Settore per il periodo di emergenza Covid e e della normativa per la zona rossa dal 9 al 22.3.2021;

DATO ATTO che , data la situazione emergenziale in corso e sulla base della normativa extra ordinem, sono autorizzati a svolgere al lavoro agile i seguenti dipendenti del Settore:

Servizio Affari Generali:

- **Paduano Vincenzo** – Istruttore Amministrativo categoria C
- **Sabatino Angelo** – Collaboratore Professionale categoria B3
- **Vivolo Palmira** - Collaboratore Professionale categoria B;

Servizio Segreteria G. Comunicazione:

- **Corrado Raffaele** – Collaboratore Professionale categoria B

Servizio Contratti:

- **Franco Armando** – Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D

DATO ATTO che:

- per i suindicati dipendenti verrà sottoscritto, di concerto con i Responsabili di PO e con il Dirigente, apposito accordo di cui all'allegato B della Delibera Presidenziale n.39 del 6.3.2020, all'interno del quale saranno dettagliatamente indicate le mansioni compiti e funzioni da svolgersi in modalità agile
- unitamente all'accordo, verrà sottoscritta per accettazione anche la disciplina transitoria relativa agli aspetti organizzativi – trattamento giuridico-economico e l'informativa modello INAIL sulla salute e sicurezza dei lavoratori;

ACQUISITO il parere del Responsabile della PO Elaborazione Dati Digitalizzazione sulla fattibilità tecnica di attivazione del lavoro agile;

DATO ATTO che la prestazione lavorativa dei suddetti dipendenti in modalità agile rispetta le seguenti condizioni:

- possibilità di delocalizzare almeno in parte le attività assegnate al dipendente, senza che sia necessaria la sua costante presenza fisica nella sede di lavoro;
- possibilità di utilizzare strumentazioni tecnologiche idonee allo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro;
- coerenza della prestazione lavorativa in modalità agile con le esigenze organizzative e funzionali della struttura alla quale il dipendente è assegnato;
- adeguato livello di autonomia operativa ed organizzativa del lavoratore relativamente all'esecuzione della prestazione lavorativa;
- possibilità di monitorare e valutare i risultati delle attività assegnate rispetto agli obiettivi programmati;

VERIFICATO, pertanto, che è possibile procedere all'attivazione del lavoro agile;

DATO ATTO della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2010, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2010, n. 213;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

DI CONFERMARE ed **APPROVARE** quanto contenuto nella propria Disposizione prot. n.7672 del 10.3.2021 con la quale si comunica il Piano delle attività dei dipendenti del Settore per il periodo di emergenza Covid19 e della normativa per la zona rossa **dal 9 al 22.3.2021**.

DI PRENDERE ATTO dell'attivazione del lavoro agile per i seguenti dipendenti del Settore Servizi Staff – Affari Generali e Organi Istituzionali :

Servizio Affari Generali:

- **Paduano Vincenzo** – *Istruttore Amministrativo categoria C*
- **Sabatino Angelo** – *Collaboratore Professionale categoria B3*
- **Vivolo Palmira** - *Collaboratore Professionale categoria B*

Servizio Segreteria G. Comunicazione:

- **Corrado Raffaele** – *Collaboratore Professionale categoria B*

Servizio Contratti:

- **Franco Armando** – *Istruttore Direttivo Amministrativo categoria D*

DI PROCEDERE alla sottoscrizione dell'Accordo di cui all'allegato B della Delibera Presidenziale n.39 del 6.3.2020 e, unitamente all'accordo, alla sottoscrizione per accettazione della disciplina transitoria relativa agli aspetti organizzativi – trattamento giuridico-economico e dell'informativa modello INAIL sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

DI TRASMETTERE copia della presente Determinazione all'Avv. Nicola Boccalone nella qualità di Direttore Generale e di Dirigente ad interim del Settore Amministrativo/Finanziario, al Servizio Gestione del Personale per il prosieguo di competenza, oltre che ai Responsabili dei Servizi competenti per il successivo monitoraggio delle prestazioni di cui all'allegato C della citata Deliberazione Presidenziale n. 39/2020.

DI DISPORRE la pubblicazione della presente Determinazione all'Albo Pretorio on-line e nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente ai sensi del DLgs 33/2013.

Il Dirigente

(dott.ssa Maria Luisa Dovetto)



PARERE del Responsabile del Servizio P.O.

Raccolta Elaborazione Dati – Digitalizzazione sulla Fattibilità Tecnica di attivazione del lavoro agile

Dott. Nicola Ranaldo

