



PROVINCIA DI BENEVENTO

COPIA Deliberazione del Presidente della Provincia **n. 21 del 26.01.2021**

OGGETTO: **Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti per garantire prosecuzione servizi essenziali - Politiche di Sviluppo della Produttività del Personale - anno 2021.**

L'anno duemilaventuno, il giorno **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **17,30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Antonio Di Maria, ha adottato la presente deliberazione. Partecipa il Segretario Generale Dott. ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta di deliberazione del Settore Amministrativo-Finanziario - Servizio Gestione del Personale – Retribuzioni e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti;

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ex art. 49 del Tuel;

ACQUISITO il parere favorevole espresso dal Direttore Generale con i poteri concessi ex art. 108 del D.L.gs n. 267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n. 24/2019 in ordine al perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza;

VERIFICATO che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 12 del 31.01.2020;

VISTI:

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Provinciale;
- il CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio ANNO 2021 considerate fisse e ricorrenti ed atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - il lavoro straordinario;
 - l'indennità condizione lavoro;
 - la turnazione;
 - le prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - il servizio esterno;
 - la reperibilità.
2. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
3. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2020, non frazionabili in dodicesimi trattandosi di emolumenti al personale - ma tuttavia ridotti per prudenza del 30% - relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI approvato in data 21.12.2020.
4. **DI DARE ATTO** che tali compensi - come determinati negli importi di cui al prospetto allegato sub 1 alla presente proposta di delibera - andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 21.05.2018 e del CCI 2018-2020.
5. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
6. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
7. **DI RENDERE** la presente deliberazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti per garantire prosecuzione servizi essenziali - Politiche di Sviluppo della Produttività del Personale - anno 2021.
-----------------	--

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE-RETRIBUZIONI**

Premesso che:

- ✓ con deliberazioni n. 16 e n. 17 del 18 settembre 2020, esecutive ai sensi di legge, il Consiglio Provinciale, ha approvato rispettivamente, in via definitiva, il Documento Unico di Programmazione 2020/2022 (D.U.P.) ed il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- ✓ il “Documento unico di Programmazione” e il “Bilancio di previsione 2020/2022” rappresentano i documenti di programmazione sui quali costruire il Piano delle Performance, degli indicatori e dei risultati attesi di Bilancio in corso di approvazione;
- ✓ con determinazione n. 1493 del 30.07.2020 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l’anno 2020, ai sensi dell’art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;
- ✓ è in corso l’istruttoria per la costituzione del fondo per l’anno 2021, al fine di avviare le trattative per la contrattazione integrativa per l’approvazione dell’ipotesi giuridica 2021-2023 ed economica anno 2021;
- ✓ per garantire il regolare funzionamento dei servizi e degli uffici si rende necessario permettere al personale di continuare a garantire le attività di lavoro correlate a servizi fondamentali dell’Ente, attraverso la corrispettiva erogazione dei relativi istituti economici previsti e disciplinati dalla legge, dal CCNL 21.05.2018 e dal CCI vigente, regolarmente sottoscritto per il triennio 2018- 2020;
- ✓ l’art. 67, comma 1 del CCNL 21.5.2018 ha stabilito che a decorrere dall’anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili indicate dall’art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all’anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori dei conti, al netto di quelle destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative;
- ✓ l’importo così determinato resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ✓ gli istituti giuridico/economici di cui trattasi, considerati fissi e ricorrenti e necessari per garantire i livelli di standard minimi per l’efficacia ed l’efficienza delle attività ordinarie sono:
 - a) il lavoro straordinario;
 - b) l’indennità condizione lavoro;
 - c) la turnazione;
 - d) le prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - e) il servizio esterno;
 - f) la reperibilità;
- ✓ in data 21.12.2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2020;
- ✓ con deliberazione presidenziale n. 13 del 21.01.2021 in via provvisoria ed in attesa di approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria per il triennio 2021/2023 e dell’anno 2021 da parte del Consiglio Provinciale ed in fase di esercizio provvisorio è stato approvato un PEG e un Piano della Performance provvisori ed sono state temporaneamente

assegnate risorse economiche e di personale ai Dirigenti ed ai Responsabili di servizio, affidandogli anche in continuità gli obiettivi già contenuti nel PEG 2020, assestati al 31.12.2020;

Ritenuto, nella more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e dell'approvazione del piano della performance definitivo, doversi provvedere ad autorizzare preventivamente, al personale che continua ad espletare le attività di cui sopra per garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente e che ha pertanto diritto alle suddette indennità, gli importi già determinati per l'anno 2020 ridotti per prudenza del 30%, come risulta nel prospetto allegato sub 1 alla presente proposta di delibera;

Atteso che:

- ✓ ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche nel 2021 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;
- ✓ la limitazione di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 non è riferita al solo "fondo", bensì al più ampio concetto di trattamento accessorio;

Visti:

- ✓ gli articoli 70 e ss. del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 21.05.2018;
- ✓ il T.U. EELL approvato con decreto legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii., con particolare riferimento all'art. 107;
- ✓ Il Regolamento vigente per l'Organizzazione degli uffici e dei Servizi;

Visto l'art. 33 del regolamento di attuazione dell'ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali (DPGR 27.10.1999 n. 8/L e s.m.) che stabilisce che *"qualora l'accordo previsto dall'art. 17, co. 55, della L.R. 23.10.1998 n. 10 fissi la scadenza del termine per l'adozione del bilancio in un periodo successivo all'inizio dell'anno, la gestione finanziaria è effettuata sulla base del bilancio relativo all'ultimo esercizio. In tal caso i comuni non possono impegnare per ciascun intervento somme superiori a quelle definitivamente previste nel bilancio medesimo ad eccezione delle spese tassativamente regolate dalla legge. I relativi pagamenti in conto competenza non possono mensilmente superare un dodicesimo delle rispettive somme impegnabili, ad eccezione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato"*;

Rilevato che ai sensi della Legge 30 dicembre 1991, n. 305, art. 9 sono operanti strumenti automatizzati idonei all'accertamento dell'effettiva durata delle prestazioni lavorative;

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ed acquisito quello favorevole di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000;
- lo Statuto Provinciale;
- il CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

8. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio ANNO 2021 considerate fisse e ricorrenti ed atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - il lavoro straordinario;
 - l'indennità condizione lavoro;
 - la turnazione;
 - le prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - il servizio esterno;
 - la reperibilità.
9. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
10. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2020, non frazionabili in dodicesimi trattandosi di emolumenti al personale - ma tuttavia ridotti per prudenza del 30% - relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI approvato in data 21.12.2020.
11. **DI DARE ATTO** che tali compensi - come determinati negli importi di cui al prospetto allegato sub 1 alla presente proposta di delibera - andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 21.05.2018 e del CCI 2018-2020.
12. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
13. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
14. **DI RENDERE** la deliberazione da adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, li 25.01.2021

Il Responsabile di P.O. Servizio
Gestione del Personale-Retribuzioni
F.to (Antonio Piccirillo)

PARERI

OGGETTO della PROPOSTA di DELIBERAZIONE:

“Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti per garantire prosecuzione servizi essenziali - Politiche di Sviluppo della Produttività del Personale - anno 2021”.

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 25.01.2021

Il Dirigente ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
F.to Avv. Nicola Boccalone

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 25.01.2021

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
F.to Dott. Serafino De Bellis

Il Dirigente ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
F.to Avv. Nicola Boccalone

Parere del Direttore Generale - ART. 108 D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRETTORE GENERALE esprime sul presente atto parere **favorevole** con i poteri concessi ex articolo 108 del DLgs. n.267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n.24/2019 in ordine al **perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza**.

Benevento, 25.01.2021

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Avv. Nicola Boccalone

ISTITUTI CONTRATTUALI

Tipologia istituto economico	Riferimento contrattuale	dipendenti beneficiari anno 2020	Importo assestato anno 2020	Importo assegnato provvisoriamente 2021 (2020 ridotto prudenzialmente del 30%)
straordinario	Art. 38 CCNL del 14/9/2000	Tutti i dipendenti	€ 84.236,61	€ 58.965,62
Indennità condizione lavoro	(art. 70 quinquies CCNL 21.5.18)	Dipendenti esposti a rischio, disagio e maneggio valori	€ 7.400,00	€ 5.180,00
Turnazione Orario notturno, festivo e festivo - notturno	(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99)	<ul style="list-style-type: none"> > Polizia Provinciale > Custodi Museo del Sannio 	<p>€ 11.500,00</p> <p>€. 7.000,00</p>	<p>€ 8.050,00</p> <p>€. 4.900,00</p>
Attività servizio esterno	(art. 56 quinquies, c. 1, CCNL 21/05/2018)	Servizio esterno Polizia Provinciale	€ 300,00	€ 210,00
Reperibilità	(art. 24, CCNL 21/05/2018)	<p>Dipendenti con profilo tecnico per aree di pronto intervento relative ad</p> <ul style="list-style-type: none"> > Immobili provinciali (a destinazione scolastica e con altra destinazione); > Viabilità - Fiumi. 	€ 25.000,00	€ 17.500,00

COPIA Deliberazione del Presidente della Provincia n.21 del 26.01.2021

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to Antonio Di Maria

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 26.01.2021 ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.**
è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 26.01.2021

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Pubblicazione

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo in data 27.01.2021 al n. 279 ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18.6.2009, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art.124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

IL MESSO NOTIFICATORE
F.to Angelo Sabatino

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si dichiara che la suesata deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line dell'Ente Provincia, secondo la procedura prevista dell'art.32 comma 5 della Legge n.69 del 18.6.2009, per 15 giorni consecutivi dal _____.

li _____

IL RESPONSABILE SERVIZIO
Affari Generali
Dott.ssa Libera Del Grosso

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto