

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO – PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Avv. Nicola Boccalone

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
Avv. Nicola Boccalone



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2386 DEL 30.11.2020

OGGETTO: Attribuzione retribuzione di risultato anno 2019 Direttore Generale".

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO CAPITOLO ____ N. ____.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dell'ex art. 108 del TUEL, il Presidente della Provincia può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato;
- secondo criteri stabiliti dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il Direttore Generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Presidente della Provincia e sovrintende alla gestione dell'Ente perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- l'art. 36 del vigente Statuto, co. 3, 4, 5, e l'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, prevedono e disciplinano la figura del Direttore Generale;
- con Decreto Presidenziale n. 24 del 19.07.2019 l'avv. Nicola Boccalone veniva nominato Direttore Generale della Provincia di Benevento;
- con in data 24.10.2019, prot. gen. n. 0030316/2019, veniva sottoscritto, con il suddetto direttore, il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con decorrenza dall'11.11.2019, per la durata di 3 (tre) anni;
- all'art. 6 del citato contratto è previsto che "Il Direttore Generale dovrà, altresì, perseguire il conseguimento di ulteriori specifici obiettivi che potranno essere definiti, in relazione ai programmi dell'Ente, dal Presidente della Provincia all'inizio dell'incarico relativamente all'anno 2019 e all'inizio di ciascun anno successivo e fino alla cessazione dell'incarico dello stesso";
- all'art. 8 del medesimo contratto è previsto che "Con decreto Presidenziale, con cui sono definiti gli ulteriori specifici obiettivi di cui all'art. 6 del presente contratto, con rispettivi indicatori di risultato, è definita la relativa indennità di risultato da liquidare in base al giudizio del Presidente sul grado di realizzazione dei medesimi obiettivi e tenuto conto del periodo di svolgimento dell'incarico. Tale indennità di risultato annua non potrà superare per il 2019 la somma di € 4.500,00= lordi, più gli oneri a carico dell'Ente, e per gli anni successivi la somma di € 8.900,00= annui lordi, più gli oneri a carico dell'Ente, pari ad un massimo del 10% del trattamento economico attribuito";
- con decreto presidenziale n. 35, si prendeva atto della effettiva assunzione in servizio, con decorrenza 11.11.2019, dell'avv. Nicola Boccalone nella qualità di Direttore Generale e si individuavano anche gli obiettivi strategici pluriennali da perseguire nel corso dell'incarico affidato ed i relativi indicatori di risultato
- con il summenzionato decreto presidenziale n. 35/2019 si dava atto che solo per l'anno 2019 la retribuzione di risultato sarebbe stata parametrata sul periodo effettivo di prestazione lavorativa;

Vista la relazione sulla realizzazione degli obiettivi assegnati con decreto presidenziale n. 35 dell'11.11.2019 trasmessa con nota prot. n. 0027032 del 19.11.2020 ;

Rilevato che l'O.I.V. con nota prot. n. 0027878 del 27.11.2020 ha ritenuto essere congrui i risultati conseguiti dal Direttore Generale in relazione agli obiettivi assegnati ed in rapporto al lasso di tempo a disposizione nell'anno 2019 per il loro conseguimento;

Dato atto che il riconoscimento e l'attribuzione della retribuzione di risultato rientra nelle competenze del Presidente della Provincia;

Visto il decreto n. 35 del 30.11.2020, con il quale il Presidente dell'Ente prendeva atto del raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore generale – Avv. Nicola Boccalone e riconosceva il diritto all'indennità di risultato;

Rilevato che la retribuzione di risultato del direttore generale per l'anno 2019, ai sensi dell'art. 8 del contratto individuale di lavoro e del decreto presidenziale n. 36/2020, per il periodo 11.11.2019-31.12.2019, è pari ad € 1.483,00= (€ 8.900/12x2);

Ritenuto pertanto di dover provvedere all'erogazione dell'indennità di risultato spettante, così come sopra specificato;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi del D.L. 174/2012, conv. con mod. dalla L. 7 dicembre 2012, n. 213.

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI ATTRIBUIRE** al Direttore Generale di questa Provincia, avv. Nicola Boccalone, in attuazione del decreto presidenziale n. 35 del 30.11.2020, l'importo di € 1.483,00=, quale retribuzione di risultato per l'anno 2019, periodo 11.11.2019-31.12.2019.
2. **DI DARE ATTO** che la spesa di € 1.483,00= occorrente per il pagamento del premio di risultato al Direttore Generale per l'anno 2019 e relativi oneri, trovano copertura sui seguenti capitoli di bilancio n. 3754, n. 3755 e n. 3756.

Il Responsabile di P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad interim
Avv. Nicola Boccalone

