

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PATRIMONIO - PROVVEDITORATO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)

SERVIZIO GESTIONE RISCOSSIONI E PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO AD INTERIM
(Avv. Nicola BOCCALONE)



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2384 DEL 30 NOV. 2020

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 15, comma 4, CCNL 21/5/2018) - ANNO 2019.**

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3720 imp. 1/2019 - Cap. 3721 imp. 2/2019, 3/2019 (CPDEL) - Cap. 3722 imp. 4/2019 (IRAP) - Cap. 5491 imp. 3293/2019 - Cap. 5497 imp. 3294/2019 (CPDEL) - Cap. 5722 imp. 3295/2019 (IRAP).

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10/03/2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 del 21/05/2018 ed, in particolare, l'art. 15, comma 6, che disciplina l'ipotesi di conferimento ad un lavoratore già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa;
- il Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente sottoscritto in data 03/12/2018 per gli anni 2018, 2019 e 2020, in particolare l'art. 10 e i commi 1 e 2 dell'art. 15 che disciplinano i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O.;

Visti:

- la deliberazione presidenziale n. 101 del 17/05/2019 con la quale si approvava il nuovo organigramma dell'Ente e si individuavano i Settori ed i connessi Servizi;
- il nuovo regolamento delle posizioni organizzative della Provincia di Benevento, di cui all'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018 per il personale del comparto Funzioni Locali, approvato con deliberazione presidenziale n. 96 del 17/05/2019;

Dato atto che dalla data del 21/05/2019 cessavano tutti gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo il regolamento precedentemente in vigore, approvato in via definitiva con deliberazione presidenziale n. 1 del 03.01.2017;

Visti:

- la determinazione n. 1243 del 23/05/2019 con la quale si individuavano i servizi per i quali attivare la procedura comparativa per il conferimento dell'incarico di P.O. e si approvava il relativo avviso pubblico di selezione;
- la determinazione n. 1414 del 17.06.2019 con la quale, completate le attività di graduazione delle singole posizioni organizzative previste dall'art. 10 del regolamento, nell'ambito del limite massimo di risorse destinabili a questa finalità fissato dall'Amministrazione, le stesse venivano collocate in una delle tre fasce retributive ed a ciascuna posizione organizzativa veniva attribuita la retribuzione di posizione spettante, come risulta dalle schede di graduazione allegate alla medesima;
- la deliberazione presidenziale n. 173 del 30/07/2019 di approvazione del Piano della Performance 2019, composto dal Piano Esecutivo di Gestione-risorse finanziarie, dal Piano delle Performance - Piano Dettagliato degli Obiettivi, con il quale venivano assegnati a ciascun Responsabile di P.O. gli obiettivi di competenza (individuali, gestionali e strategici) da attuare nell'anno 2019, che rappresentano i piani di lavoro collegati alla valutazione delle prestazioni dei Responsabili di P.O. e del personale ai fini del sistema incentivante previsto dal contratto di lavoro ed ogni altra forma di salario accessorio o attribuzione di benefici economici riconducibili al sistema permanente di valutazione previsti dalla normativa contrattuale;

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- ai sensi dell'art. 10 del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018 è prevista una correlazione tra gli importi del salario accessorio (indennità di risultato delle posizioni organizzative e produttività del personale) e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, come disciplinato dal regolamento approvato con deliberazione presidenziale n. 7 del 09/01/2017, ed a titolo di onorari professionali di avvocato;
- prima di procedere all'effettiva erogazione del premio di risultato, a ciascun dipendente deve essere decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008;
- nel caso di conferimento di incarichi ad interim ai dipendenti già titolari di P.O., è riconosciuto nell'ambito della retribuzione di risultato un ulteriore importo pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim, ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018;

Considerato che fino al 20/05/2019 la retribuzione di risultato spettante è determinata, ai sensi del previgente regolamento e come stabilito dalla determinazione n. 19 del 12/01/2017, nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione spettante per ciascuna fascia ed attribuita applicando la correlazione tra il punteggio attribuito nella scheda di valutazione ed il livello di premialità conseguito come previsto dall'allegato sub 1) del Regolamento sulla Performance e riportato nel seguente prospetto:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio 1^ fascia	importo del premio 2^ fascia
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 2.575,00	€ 1.825,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€1.802,50	€ 1.277,50
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€1.442,00	€ 1.022,00
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€1.081,50	€ 766,50
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----	-----

Dato atto che, ai sensi dell'art. 12 del nuovo regolamento delle posizioni organizzative approvato con deliberazione presidenziale n. 96 del 17/05/2019, la retribuzione di risultato spettante ai dipendenti incaricati di P.O. che abbiano conseguito una valutazione positiva in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati è determinata fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione secondo la seguente tabella:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	retribuzione di risultato spettante
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	25% retribuzione posizione
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -20%
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -20%
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

Visto il documento trasmesso dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente in data 25/11/2020, acquisito al prot. gen. n. 0027690, con la quale si attesta che, dalla valutazione della documentazione trasmessa in data 24/11/2020 con prot. gen. n. 0027536, il processo di valutazione delle P.O. ai fini dell'attuazione del Ciclo della Performance dell'Ente è corretto e rispetta i principi generali della normativa in materia di valutazione del personale ai fini della erogazione dei relativi premi;

Ritenuto dover procedere ad attribuire la retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne hanno conseguito il diritto, al netto dell'anticipazione del 50% corrisposta con lo stipendio del mese di luglio/2019, giusta nota di autorizzazione del Direttore Generale prot. n. 0015606 del 02/07/2020;

Dato atto che le somme del trattamento economico accessorio da corrispondere al personale assegnato alla funzione del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. Di attribuire il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2019 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), ed al netto dell'anticipazione di cui alla nota prot. n. 0015606 del 02/07/2020.

2. Di dare atto che:

- Nell'attribuzione della retribuzione di risultato, a ciascun dipendente incaricato di posizione organizzativa, è stata decurtata l'eventuale somma corrispondente alle assenze dal servizio derivanti dall'applicazione del comma 1, art. 71, del decreto-legge n.112/2008, convertito in legge n. 133/2008, nonché è stata applicata la decurtazione corrispondente alla correlazione tra gli importi dei premi della performance e le somme percepite a titolo di incentivi per la progettazione ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016 e di onorari professionali di avvocato, di cui all'art. 10 del CCI 2018/2020 sottoscritto in data 03/12/2018.
- La somma di € **33.300,37=** (comprensiva dell'anticipazione già erogata nel mese di luglio 2020), relativa al pagamento del compenso relativo alla retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa per le funzioni fondamentali, trova imputazione al cap. 3720/2019.
- La somma di € **1.699,00=** (comprensiva dell'anticipazione già erogata nel mese di luglio 2020), relativa al pagamento della retribuzione di risultato al dipendente incaricato di posizione organizzativa per la funzione non fondamentale Museo/Biblioteca, trova imputazione al cap. 5491/2019 e sarà rimborsata dalla Regione Campania.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
Rag. Antonio Piccirillo

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AD INTERIM
Avv. Nicola Boccalone