



PROVINCIA DI BENEVENTO
Settore AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE n. 2609 del 16/12/2020
OGGETTO : COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" - C.U.G.
COSTITUZIONE CUG -Designazione componenti

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 con le quali sono state dettate le Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTA la deliberazione presidenziale n 54 del 10.4.2020 che approva le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.);

CONSIDERATA la necessità di procedere alla costituzione del CUG;

DATO ATTO che il predetto Comitato è formato in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e in particolare da un/a componente designato/a da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;

RITENUTO che il Presidente è individuato nella persona del Dirigente Amministrativo Finanziario, come da precitate linee di indirizzo adottate, e che in caso di assenza o impedimento è opportuno delegare come supplente il S.G. dell'Ente nonché Dirigente dei Servizi di Supporto.

PRESO atto che il C.U.G., ha diverse finalità quali: la promozione della cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, ai fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato ai principi del benessere organizzativo, anche attraverso la formulazione di azioni positive in ordine alla prevenzione e repressione di situazioni di criticità (discriminazioni, mobbing, ecc.);

VISTO che l'AVVISO-Interpello è stato rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del Comitato Unico di Garanzia sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

che i dipendenti interessati, a diventare componenti del C.U.G, hanno fatto pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse (redatta per iscritto Le dichiarazioni pervenute sono dei seguenti dipendenti:, utilizzando il fac-simile allegato), unitamente al proprio curriculum vitae al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario -tramite la drssa Romano Giovanna RSPO del Servizio PARI OPPORTUNITA'all'indirizzo: pec:protocollo.generale@pec.provincia.benevento.it -ENTRO 30.6.2020

VISTO altresì l'Avviso Interpello Proroga del termine del 9.7.2020 \.16296

Che nel termine non è pervenuta alcuna istanza di disponibilità salvo una integrazione curriculare

DATO ATTO che sono state presentate complessivamente solo n.3 domande di disponibilità, che le dichiarazioni di disponibilità pervenute, secondo il numero di protocollo, sono dei seguenti dipendenti:

GOMMA Gabriella, dipendente presso i Servizi Gestione Rete Museale con il profilo professionale di Istruttore direttivo esperto amministrativo;

CODUTO Edvige Antonietta dipendente presso i Servizi Appalti con il profilo professionale di Istruttore amministrativo;

ROSSI Katuscia, dipendente presso il Servizio Riscossione Pagamenti e Tributi, con profilo professionale Istruttore economico finanziario

PRESO ATTO che al fine di nominare il CUG è stato richiesto alle organizzazioni sindacali, in data 16.6.2020 prot.gen.13999, l'indicazione del proprio componente effettivo e supplente designato per la partecipazione al CUG il cui esito è stato il seguente:

La **CIGL** ha dato riscontro nominando in data 30.6.2020\15330 la sign.ra **Beatrice Chiara** in qualità di componente effettivo e la sig.ra Rubbo Antonella in qualità di componente supplente.

La **CSLfp** ha dato riscontro in data 30.6.2020\15371 nominando Il Segretario Generale **Antonio SANTACROCE** in qualità di componente effettivo, e la sign.ra E.A.Coduto come componente supplente

LA **UIL** ha dato riscontro nominando in data 30.6.2020\15428 la sign.ra **Cosimina Rosiello** in qualità di componente effettivo e la sig.ra Antonietta Cusano in qualità di componente supplente

Gli altri sindacati non hanno dato alcun riscontro

DATO ATTO che la supplente designata dall'O.S.CISL ,E.A.Coduto, ha successivamente partecipato all'avviso pubblico per assumere la carica di componente del CUG come dipendente provinciale ,si è provveduto a richiedere ulteriore designazione alla predetta sigla sindacale,entro un termine stabilito ,di un supplente, **giusta nota pec del 2.12.2020 pg.n.28183.**

VISTA che la CISL non ha designato ulteriore supplente nel seno del costituendo CUG nel termine stabilito, non riscontrando la citata nota pec del 2.12.2020.

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia, al fine di favorire il coinvolgimento di tutti/e i/le dipendenti, deve includere rappresentanze di tutto il personale appartenente l'amministrazione-(dirigente e non dirigente)

VISTA la DD N2229\2020 di nomina del Presidente della Commissione Tecnica Di Valutazione per la selezione delle candidature e conferma dei componenti già designati.

VISTI i Verbali n. 2 del 1.12.2020 e n. 3 del 3.12.2020, unitamente alla griglia sub1), della Commissione Tecnica di valutazione per la selezione delle candidature finalizzate alla designazione dei componenti C.U.G. come prescritto nel citato Avviso_Interpello p.g.13628\2020 e Avviso Interpello proroga termine n.1696\2020., rivolto al personale dipendente a.t.i. dell'Ente,

DATO ATTO che,terminata l'analisi dei curricula,la attività della Commissione di valutazione risulta condensata nella predetta griglia sub1) del verbale n.3,da cui si evince che tutte e tre le candidate sono idonee a far parte del CUG con il seguente punteggio:.

- drssa CODUTO Edvige Antonietta-Dip.prov.	punti 8
- drssa Gomma Gabriella-Dip.Prov.	punti 7
- drssa ROSSI Katuscia-Dip.prov	punti 6

VISTA la nota del 10.12.2020 pg.28785 da cui si evince che la drssa ROSSI Katuscia-Dip.provinciale ha formulato le proprie dimissioni con nota pec del 8.12.2020 e a partire dal 16.12.2020 assumerà servizio presso altro Ente''Comune di Montefusco'' della provincia di Avellino;pertanto non si può procedere alla relativa nomina.

RITENUTO altresì di provvedere alla costituzione del CUG, pur in assenza della designazione dei componenti da parte di alcune organizzazioni sindacali in quanto il CUG può costituirsi'' con la metà più uno dei componenti'' .

RICHIAMATI i principali compiti del CUG, consistenti in:

1) adottare, entro 60 giorni dalla propria costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del CUG recante, in particolare, disposizioni relative a: convocazioni; periodicità delle riunioni, validità delle stesse (quorum strutturale e funzionale); verbali; rapporto/i sulle attività; diffusione delle informazioni; accesso ai dati; casi di dimissioni, decadenza e cessazione della/del Presidente e dei/delle componenti; audizione di esperti, modalità di consultazione con altri organismi etc; ;

2) redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro - mobbing.

La relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'ente di appartenenza;

3) collaborare con l'Osservatorio sulla contrattazione decentrata e buone prassi per l'organizzazione del lavoro e con il/la Consigliere/a di parità;

4) collaborare, per quanto di sua competenza, con l'UNAR - Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali,istituito presso il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per tutte le azioni ascrivibili all'ambito delle discriminazioni per razza o provenienza etnica;

5) collaborare con gli Organismi Indipendenti di Valutazione, previsti dall'art. 14 del d.lgs. 150/2009, per rafforzare, attraverso l'introduzione dei temi delle pari opportunità e del benessere lavorativo, la valutazione delle performance.

VISTI:

- il D. lgs. 165/2001;
- il D. lgs. 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246;
- l'Art.21 della L. 183/2010 (Collegato lavoro);

-**VISTE** : la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n.4\2011-e le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" e la Direttiva n.2\2019

DATO ATTO che con la firma dirigenziale si attesta la regolarità tecnica amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis TUEL.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e ivi di seguito riportate

DI DESIGNARE i componenti del Comitato Unico di Garanzia, ai sensi dell'art. 21 della Legge 4 novembre 2010 n.183,smi, così costituito nelle seguenti persone:

COMPONENTI EFFETTIVI -

PRESIDENTE:

-**Avv Nicola Boccalone**
Dirigente Settore A. Finanziario-Direttore G.

- drssa **CODUTO Edvige Antonietta-Dip.prov.le**
- drssa **Gomma Gabriella-Dip.prov.le**

- Beatrice Chiara- rapp.CGIL**
- Santacroce Antonio-rapp.CISL**
- **Rosiello Cosimina -rapp.UIL**

COMPONENTI SUPPLEMENTI

Presidente DELEGATO

Drssa Maria.Luisa.Dovetto
Segretario.Generale.- **Dirigente di Staff-**
AA.GG e O.I.

Rubbo Antonella -supplente

Cusano Antonietta -supplente

DI DARE ATTO che ,in esito delle procedure di valutazione e di quelle istruttorie, il CUG dell'Amministrazione comunale è così costituito da **6 componenti effettivi**, tra cui il Presidente effettivo(Dirigente A.I.e D.G.) , e da due dipendenti provinciali e Presidente supplente delegato(S.G.e Dirigente di Staff,AA.GG.e O.I.), tre rappresentanti sindacali effettivi ,oltre 2 componenti sindacali supplenti (CGIL-UIL).

DI DARE ATTO altresì che la presente nomina non comporta maggiori oneri per Ente Provincia

DI DISPORRE la trasmissione del presente atto per la dovuta conoscenza al Presidente CUG e al Segretario Generale -delegato supplente e a tutti gli altri i componenti effettivi e supplenti del CUG, e per conoscenza al Presidente della Provincia , e al Direttore Generale.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PO

Drssa Giovanna Romano



IL DIRIGENTE Settore A.F. ad interim

avv. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO
(dr S.De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
Ad interim
(avv. N.Boccalone)