



Provincia di Benevento

DECRETO DEL PRESIDENTE

N. 31 Registro dei Decreti del **16.11.2020**

N. 2750 Registro Pubblicazione del 17-11-2020

OGGETTO: art 41, commi 4 e 5 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali -
Maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento

VISTI l'art.3 e ss del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 01.03.2011 e l'art.37 e ss. del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16.05.2001, relativi al trattamento economico del segretario comunale e provinciale;

RICHIAMATO l'art 41, commi 4 e 5 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 16.05.2001, ai sensi del quale gli Enti, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, demandando l'individuazione delle condizioni, criteri e parametri di riferimento, per la definizione della predetta maggiorazione, alla contrattazione decentrata integrativa nazionale (CDIN);

VISTO il Contratto Decentrato Integrativo Nazionale (CDIN) sottoscritto in data 22.12.2003 che disciplina la maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'art. 41 del CCNL 16/5/2001;

RICHIAMATO il CCNL 14.12.2010, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il biennio economico 2006-2007, nonché il CCNL 01.03.2011 valido per il biennio economico 2008-2009;

VISTA la tabella 3 allegata al CCNL 01.03.2011 relativa alla nuova retribuzione tabellare dei Segretari Comunali, in base alla classe di appartenenza dell'ente, a tutt'oggi ancora vigente;

DATO ATTO che questa sede di segreteria appartiene alla classe I e che il dr. Maria Luisa Dovetto è iscritta nella fascia professionale lett. A** dell'Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali;

PRESO ATTO che l'art. 1, commi 1 e 2 dell'accordo integrativo del 13 gennaio 2009, prevede che la percentuale massima della maggiorazione della retribuzione di posizione è fissata nella misura del 50% dell'indennità in godimento

VISTO l'art. 3, comma 7, del CCNL del 01/03/2011, biennio 2008/2009, il quale prevede che, ai soli fini dell'applicazione delle previsioni dell'art. 41, comma 4, del CCNL 1998/2001 – maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni aggiuntive – si debba continuare a far riferimento ai valori della retribuzione così come stabiliti dall'art. 3 comma 2, del CCNL 1998/2001 e, di conseguenza, senza considerare il conglobamento di una quota della retribuzione di posizione nello stipendio tabellare previsto dall'art. 3, commi 5 e 6, del CCNL 2008/2009;

CONSTATATO, altresì, nel predetto contratto integrativo, per quanto concerne l'indennità di posizione si prevede che l'importo della maggiorazione deve tenere conto della rilevanza dell'Ente, delle funzioni aggiuntive affidate al Segretario, non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in base alle funzioni individuate nell'allegato "A" del Contratto integrativo nazionale;

RITENUTO che la maggiorazione della retribuzione di posizione possa essere così definita:

- valutazione della posizione da 0 a 20 maggiorazione pari a 10%
- valutazione della posizione da 21 a 40 maggiorazione pari al 20%
- valutazione della posizione da 41 a 60 maggiorazione pari al 30%
- valutazione della posizione da 61 a 80 maggiorazione fino al 40%
- valutazione della posizione da 80 a 100 maggiorazione fino al 50%

VISTA la scheda di valutazione per la determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione e rilevato che con la stessa sono stati fissati i fattori di ponderazione, assegnato agli stessi un punteggio e attribuito il punteggio al segretario in rapporto alla funzione effettivamente svolta;

DATO ATTO che, sulla base dell'esame delle condizioni oggettive e soggettive suddette come risulta dalla allegata scheda, al Segretario Generale Dott. Maria Luisa Dovetto, in servizio quale titolare della sede di Segreteria Generale dal 16.11.2020 può essere attribuita la maggiorazione pari al 50% dell'indennità di posizione in godimento;

DATO ATTO che Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 01 marzo 2011 ("Fermo restando quanto previsto dal comma 6, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni dell'art.41, commi 4 e 5, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo quadriennio normativo 1998-2001 e al biennio economico 1998-1999, trovano applicazione gli importi annuali lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall'art.3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001 relativo al biennio economico 2000-2001") per il calcolo della maggiorazione e del galleggiamento occorre far riferimento alla retribuzione di posizione del precedente contratto dei Segretari del 16.05.2001

RITENUTO di dare applicazione all'art. 1 del Contratto collettivo integrativo di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali - Accordo n.2, sottoscritto in data 22 dicembre 2003, con le seguenti modalità:

- decorrenza maggiorazione dal 16.11.2020;
- erogazione dell'importo della maggiorazione del 50% **della retribuzione di posizione di cui gode un segretario generale di fascia A**** da attribuire con cadenza mensile, oltre la 13^a mensilità, fino a scadenza dell'incarico di Segretario generale della provincia di Benevento;
- revisione delle condizioni suddette in presenza di sostanziali mutamenti organizzative o gestionali;

DATO ATTO

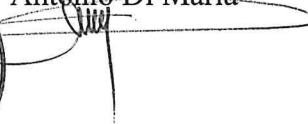
- Che l'assegnazione del presente incarico è determinata per la durata dell'incarico di segretario generale della Provincia di Benevento fatto salvo eventuale rideterminazioni sulla base del mutamento della condizioni di cui alla allegata scheda;
- Che gli incarichi aggiuntivi saranno oggetto di valutazione ai sensi del D.Lgs. n.165/2001 e n.286/1999;

DECRETA

- 1) **Di dare atto** della compilazione della scheda, **allegata sub 1**, per la determinazione della maggiorazione dell'indennità di posizione con la quale sono stati fissati i fattori di ponderazione, è stato assegnato agli stessi un punteggio ed è stato attribuito un valore definitivo alla responsabilità di posizione del Segretario Generale in rapporto alla funzione effettivamente svolta in questo dato momento storico presso la Provincia di Benevento;
- 2) **Di attribuire** al segretario, per l'incarico delle funzioni aggiuntive di cui sopra, una maggiorazione della retribuzione di posizione pari al 50% della retribuzione di posizione come previsto dal CCN Segretari comunali e provinciali vigente;
- 3) **Di trasmettere** il presente decreto al Dirigente del Servizio Finanziario per i provvedimenti consequenziali;
- 4) **Di dare atto che** il presente decreto viene notificato all'interessato;
- 5) **Di disporre** la pubblicazione del presente decreto sul sito della Provincia di Benevento in "Amministrazione Trasparente" sezione personale – dirigenti apicali nonché nella sezione destinata alla retribuzione annua del Segretario Generale.



Il Presidente
Antonio Di-Maria



**CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELLA
 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

DEFINIZIONE PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE

- valutazione della posizione da 0 a 20 maggiorazione pari a 10%
- valutazione della posizione da 21 a 40 maggiorazione pari al 20%
- valutazione della posizione da 41 a 60 maggiorazione pari al 30%
- valutazione della posizione da 61 a 80 maggiorazione fino al 40%
- valutazione della posizione da 80 a 100 maggiorazione fino al 50%

CONDIZIONI OGGETTIVE (MAX 60%)	Peso Percentuale	punteggio	conferimento	Punteggio attribuito
1. Assistenza giuridico amm.va mediante consulenza fornita ai dirigenti ed al direttore generale	8%	8	Redazione pareri e consulenze pre e post adozione delibere/determinazioni quando richiesti	8
2. Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	5%	5	Assistenza pre e post riunioni del Consiglio Provinciale e dell'Assemblea dei Sindaci	5
3. Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5%	5	Attività rogatoria per l'Ente Provincia e gestione diretta del Servizio "Contratti"	5
4. Partecipazione alle	1%	1	Partecipazione diretta	1

sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali Commissioni consiliari e Conferenza Capigruppo			alle sedute	
5. Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti.	3%	3	1. Assistenza alle deliberazioni del Presidente 2. Direzione e gestione del controllo successivo di regolarità amministrativa degli atti emanati dalla provincia e dai suoi organi gestionali	3
6. Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione	3%	3	1. Contrasto alla Corruzione 2. Trasparenza e Digitalizzazione 3. Privacy 4. Delegato di parte pubblica per la delegazione trattante in materia di Forestazione 5. Attività di controllo preventivo di regolarità amministrativa che deve mirare all'accertamento della conformità amministrativa degli atti da regolamentare con apposito atto	3
6. Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	5%	5	Controllo a garanzia dell'attuazione dei provvedimenti presidenziali, di quelli relativi alla dirigenza dei servizi di staff e supporto e legati alle decisioni adottate dalla delegazione trattante	5
7. Responsabilità dell'istruttoria delle	2%	2	In relazione alla dirigenza dei servizi di	1

deliberazione			staff e supporto e della delegazione trattante	
8. Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3%	3	In relazione alla dirigenza del Servizio Affari Generali ed Istituzionali	3
9. Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2%	2	In relazione al settore Staff e Supporto ed in relazione alle commissioni di concorso in materia di assunzione di personale	1
10. Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	1%	1	Per tutte le attività legate agli organi istituzionali e per le attività del Presidente	1
11. Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza collaborazione con il Capo dell'Amministrazione	5%	5	1. Partecipazione al processo del Controllo di Gestione 2. Partecipazione al processo del Controllo Analogo	3
3. Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	5%	5	Delegato di parte pubblica per la trattante del personale della provincia	5
4. Appartenenza al Nucleo di valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione (controllo e anticorruzione)	2%	2		0
5. Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	2%	2		0
6. Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	7%	7	dirigenza dei servizi di staff e supporto	5
TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE	60%	60		48

CONDIZIONI SOGGETTIVE (MAX 40%)	Peso Percentuale	punteggio	Punteggio attribuito
1. Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	10%	10	10
2. Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente significativa	5%	5	5
3. Entità delle risorse finanziarie gestite c/o coordinate	2%	2	2
4. Complessità in tema di coordinamento dei dirigenti.	3%	3	0
5. Rappresentanza esterna	4%	4	4
6. Presenza di particolari uffici, di particolari forme di gestione dei servizi	5%	5	5
7. Sede particolarmente disagiata (estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale)	4%	4	2
8. Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei dirigenti O Responsabili dei servizi, dei titolari di P.O.	5%	5	5
9. Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	3%	3	1
TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE	40%	40	34

TOTALE SITUAZIONE COMPLESSIVA	100%	100	82
--------------------------------------	-------------	------------	-----------



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente DECRETO PRESIDENZIALE n. 31 del 15-11-2020
viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 2750 del 17-11-2020
per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
(*Sig.ra Vivolo Palmira*)



Il Segretario Generale
(*Dott.ssa Maria Luisa Doretto*)

Si attesta che il presente DECRETO è rimasto affisso all'Albo On-Line

dal _____ al _____

Benevento, li _____

Il Messo Notificatore

Il Segretario Generale
