



# PROVINCIA di BENEVENTO

## **COPIA Deliberazione n.247 del 16.10.2020 del Presidente della Provincia**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020 E SUCCESSIVI – AGGIORNAMENTO**

L'anno **duemilavent**i, il giorno **SEDICI** del mese di **OTTOBRE** alle ore **12,40** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, **Antonio Di Maria**, ha adottato la presente deliberazione. Partecipa il Segretario Generale **Dott. Franco Nardone**.

### **IL PRESIDENTE**

**VISTA** l'allegata proposta di deliberazione del Settore Amministrativo-Finanziario - Servizio Gestione del Personale – Retribuzioni e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti;

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ex art. 49 del Tuel;

**ACQUISITO** il parere favorevole espresso dal Direttore Generale con i poteri concessi ex art. 108 del D.L.gs n. 267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n. 24/2019 in ordine al perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza;

**VERIFICATO** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 12 del 31.01.2020;

#### **VISTI:**

- l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- gli artt. 4, 5 e 7 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto Provinciale;

**DELIBERA**

*Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:*

1. **DI AGGIORNARE** il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020” della Provincia di Benevento, già approvato deliberazione Presidenziale n. 318 del 17.09.2018 e s.m.i. e per l’effetto i successivi piani delle assunzioni 2019-2021 e 2020-202, nel senso di prevedere l’assunzione di un dirigente dell’area Tecnica, in luogo di quello finanziario.
2. **DI PROVVEDERE** ad adempiere agli obblighi normativi in ordine alla mobilità obbligatoria del personale in disponibilità nelle modalità previste dall’art. 34 bis del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.L. 4/2019, convertito in Legge 26 del 28 marzo 2019.
3. **DI APPLICARE** alla predetta assunzione la facoltà prevista dall’art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, non effettuando le procedure previste dall’art. 30 del D.Lgs. 165/2001, nell’ottica dell’economicità e della celerità dell’azione amministrativa;
4. **DI DARE ATTO** di come la modifica di cui al precedente punto 1), non comporti alcuna variazione del contingente di personale previsto, né del valore finanziario di spesa dotazionale per l’Ente, né della previsione di spesa complessiva di personale, stante l’invarianza del costo medio per categoria già determinato al riguardo, in riferimento alle previsioni di cui al *Piano del Fabbisogno di Personale 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022* della Provincia di Benevento.
5. **DI CONFERMARE**, per quanto non modificato dal presente provvedimento, il relativo Piano delle Assunzioni e la dotazione organica dell’Ente approvati con la deliberazione Presidenziale n. 199 del 03.08.2020.
6. **DI DARE ATTO** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della sezione del DUP ad essi dedicata e di disporre l’inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al Consiglio Provinciale.
7. **DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l’applicativo apposito, ai sensi dell’art. 6- ter, comma 5, del D. Lgs 165/2001.
8. **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti.
9. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia.
10. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



# Provincia di Benevento

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020 E SUCCESSIVI – AGGIORNAMENTO.**

## **PROPOSTA DI DELIBERA DEL SETTORE AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE-RETRIBUZIONI**

**Richiamata** la deliberazione presidenziale n. 198 del 07.08.2020 ad oggetto “Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale. 2020-2022 - Piano delle Assunzioni per l’anno 2020”;

**Richiamate**, altresì, le deliberazioni presidenziali:

- n. 318 del 17.09.2018, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2018/2020 – annualità 2018 - e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 116 del 05.09.2019, con cui è stata approvata la dotazione organica ed il relativo fabbisogno per il triennio 2019/2021 – annualità 2019, confermandone la dotazione approvata con precedenti delibere e relative integrazioni e rettifiche;
- n. 52 del 03.04.2020 del Presidente della Provincia con la quale si stabiliva di procedere al completamento del piano delle assunzioni per l’anno 2018 e di dare attuazione a quello del 2019;

**Rilevato** che tra le assunzioni previste nel piano di fabbisogno di personale per il triennio 2018/2020 – annualità 2018 - e relative integrazioni e rettifiche, è prevista, tra le altre, l’assunzione di un dirigente con il profilo Finanziario;

**Vista** la deliberazione presidenziale n. 230 del 30.09.2020 ad oggetto: “Nuovo assetto organizzativo dell’Ente – Approvazione”, con la quale si definiva il nuovo assetto organizzativo della Provincia e, con il fine di rendere immediatamente funzionale la nuova struttura, si stabiliva di avviare le procedure necessarie per la selezione di una figura dirigenziale appartenente all’area tecnica;

**Atteso** quindi che la Provincia ha posto particolare attenzione nel programmare il potenziamento dell’area tecnica, prevedendo l’acquisizione di figure professionali idonee a garantire la funzionalità dell’Ente per le attività della citata area tecnica;

**Considerato** che, sulla base delle richiamate programmazione del fabbisogno di personale sono state avviate le procedure per la copertura dei posti previsti nei relativi piani delle assunzioni, approvati con le deliberazioni n. 52/2020, n. 198/2020, n. 318/2018 e n. 116/2019 e s.m.i., ad eccezione di quella relativa all’assunzione del dirigente finanziario;

**Considerata** peraltro la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni nel quadro normativo di riferimento e/o per esigenza organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

**Rilevato** come la suddetta modifica non comporta alcuna variazione del contingente di personale previsto, né del valore finanziario di spesa dotazionale per l’Ente, né della previsione di spesa

complessiva di personale, stante l'invarianza del costo medio per categoria già determinato al riguardo, in quanto viene disposto solo un mero cambio del profilo professionale del dirigente da assumere;

**Visto** l'art.3, comma 8° della Legge 19/06/2019, n.56, recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo", che prevede la facoltà concessa alle pubbliche amministrazioni, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, di bandire procedure concorsuali e procedere alle conseguenti assunzioni senza il preventivo svolgimento delle procedure di mobilità di cui all'art.30 del D.Lgs n.165/2001;

**Ritenuto**, pertanto, doversi provvedere all'aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020 della Provincia di Benevento, già approvato con deliberazione Presidenziale n. 318 del 17.09.2018 e s.m.i., come sopra indicato, e per l'effetto, i successivi piani delle assunzioni 2019-2021 e 2020-2022;

**Ritenuto**, altresì, di confermare, per quanto non rettificato con il presente atto, il contenuto della deliberazione n. 199 del 03.08.2020, ad oggetto: ""Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale. 2020-2022 - Piano delle Assunzioni per l'anno 2020";

**Visto:**

- l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, che all'articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 il quale ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente;
- gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti;
- le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018, volte ad orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 1, comma 845 e ss. della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge di Bilancio 2018);
- l'art. 17, c. 1 bis e c. 1-ter del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;

**Visto** il verbale n. 33/2020 con il quale il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole sulla proposta di deliberazione ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale. 2020-2022 - Piano delle assunzioni per l'anno 2020";

**Vista** la nota prot. n. 0019079 dell'11.08.2020 e la nota prot. n. 0022748 del 02.10.2020 con le quali rispettivamente, si trasmetteva la deliberazione n. 199 del 07.08.2020 e la deliberazione n. 230 del 30.09.2020, alle organizzazioni sindacali ed alle RSU aziendali;

**Dato atto** che il pieno rispetto delle condizioni stabilite dalle disposizioni vigenti per procedere al reclutamento di personale, relativamente agli aspetti aventi natura economico-finanziaria, ivi

compresa la copertura della spesa, è espressamente attestata dal responsabile dei servizi finanziari con l'apposizione del parere di regolarità contabile sulla presente proposta di deliberazione;

**Visto** l'articolo 6 del D.lgs 165/2001 il quale dispone che rispetto al piano triennale dei fabbisogni di personale vi è un obbligo di preventiva informazione dove previsto nei contratti nazionali;

**Rilevato** che gli articoli 4, 5 e 7 del CCNL 21/05/2018 del Comparto Funzioni locali disciplinanti le relazioni sindacali e relative materie non prevedono una specifica relazione in materia di fabbisogni di personale;

**Dato atto** che al fine di salvaguardare le corrette relazioni sindacali presenti nell'Ente il presente provvedimento verrà comunque inviato alla RSU ed alle OO.SS. territorialmente competenti;

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 12 del 31.01.2020;

**Visto** l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

## PROPONE DI DELIBERARE

La premessa è parte integrante e sostanziale della presente proposta di delibera e qui si intende integralmente trascritto e riportato.

**1. DI AGGIORNARE** il "*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2018-2020*" della Provincia di Benevento, già approvato deliberazione Presidenziale n. 318 del 17.09.2018 e s.m.i. e per l'effetto i successivi piani delle assunzioni 2019-2021 e 2020-2022, nel senso di prevedere l'assunzione di un dirigente dell'area Tecnica, in luogo di quello finanziario.

**2. DI PROVVEDERE** ad adempiere agli obblighi normativi in ordine alla mobilità obbligatoria del personale in disponibilità nelle modalità previste dall'art. 34 bis del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.L. 4/2019, convertito in Legge 26 del 28 marzo 2019.

**3. DI APPLICARE** alla predetta assunzione la facoltà prevista dall'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, non effettuando le procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, nell'ottica dell'economicità e della celerità dell'azione amministrativa;

**4. DI DARE ATTO** di come la modifica di cui al precedente punto 1), non comporti alcuna variazione del contingente di personale previsto, né del valore finanziario di spesa dotazionale per l'Ente, né della previsione di spesa complessiva di personale, stante l'invarianza del costo medio per categoria già determinato al riguardo, in riferimento alle previsioni di cui al *Piano del Fabbisogno di Personale 2018-2020, 2019-2021 e 2020-2022* della Provincia di Benevento.

**5. DI CONFERMARE**, per quanto non modificato dal presente provvedimento, il relativo Piano delle Assunzioni e la dotazione organica dell'Ente approvati con la deliberazione Presidenziale n. 199 del 03.08.2020.

**6. DI DARE ATTO** che la presente deliberazione risulta essere aggiornamento agli atti di programmazione già adottati in precedenza e della sezione del DUP ad essi dedicata e di

disporre l'inserimento del presente documento nella prossima nota di aggiornamento al DUP da presentare al Consiglio Provinciale.

**7. DI TRASMETTERE** il presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l'applicativo apposito, ai sensi dell'art. 6- ter, comma 5, del D. Lgs 165/2001.

**8. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti.

**9. DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia.

**10. DI DICHIARARE** l'atto ad adottarsi immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Benevento, 13 OTTOBRE 2020

**Il Responsabile P.O. del Servizio  
Gestione del Personale-Retribuzioni**  
F.to Antonio Piccirillo

**Il Dirigente ad interim del  
Settore Amministrativo-Finanziario  
Direttore Generale**  
F.to Avv. Nicola Boccalone

**PARERI**

**OGGETTO della PROPOSTA di DELIBERAZIONE: “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2018-2020 E SUCCESSIVI – AGGIORNAMENTO”.**

**PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000**

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 13 OTT. 2020

**Il Dirigente ad Interim**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
*F.to Avv. Nicola Boccalone*

**PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000**

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, 13 OTT. 2020

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
*F.to Dott. Serafino De Bellis*

**Il Dirigente Ad Interim**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
*F.to Avv. Nicola Boccalone*

**Parere del Direttore Generale - ART. 108 D. LGS. 267/2000**

Il sottoscritto DIRETTORE GENERALE esprime sul presente atto parere **favorevole** con i poteri concessi ex articolo 108 del DLgs. n.267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n.24/2019 in ordine al **perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza**.

Benevento, 13 OTT. 2020

**II DIRETTORE GENERALE**  
*F.to Avv. Nicola Boccalone*

# COPIA Deliberazione n.247 del 16.10.2020 del Presidente della Provincia

*Letto, confermato e sottoscritto*

**IL PRESIDENTE**  
*F.to Antonio Di Maria*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott.Franco Nardone*

---

**Si attesta che:**

- ✓ la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 16.10.20 ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.
- ✓ se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio on line.
- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott.Franco Nardone*

---

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo in data 16.10.20**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott. Franco Nardone*

---

### **Pubblicazione**

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo in data 19.10.2020 al n.2539 ai sensi dell'art.32, comma 1, della Legge n.69 del 18.6.2009, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art.124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

**IL MESSO**  
*F.to Angelo Sabatino*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
*F.to Dott. Franco Nardone*

---

**Si dichiara che** la suesposta deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio On-line dell'Ente Provincia, secondo la procedura prevista dell'art.32 comma 5 della Legge n.69 del 18.6.2009, per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_.

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE SERVIZIO**  
**Affari Generali**  
*Dott.ssa Libera Del Grosso*

**IL SEGRETARIO GENERALE**