



# Provincia di Benevento

## SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

### Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 1791 del 16.9.2020

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. n. 523 – ctg “C” – Istruttore Culturale. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

#### IL DIRIGENTE AD INTERIM

##### Premesso che:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.13790 del 12.06.2020, la dipendente matr. n.523 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100”, a far data dal 01.01.2021, accedendo formalmente al pensionamento, nel rispetto del termine di preavviso previsto dalla normativa;

**Esaminato** il fascicolo personale della dipendente provinciale matr. 523 dal quale si evince che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 1058 del 12.06.1981, ad oggetto: “Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n° 2 posti di Aiuto Bibliotecario presso il Museo (5°livello)- Approvazione graduatoria e nomina vincitori”, la dipendente in parola veniva assunta e immessa nei ruoli dell’Ente, con la qualifica di “Aiuto Bibliotecario”, con decorrenza 01.08.1981, giusta nota di presa in servizio prot. n. 150/D del 01.08.1981;
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 3346 del 15.12.1981, in applicazione del CCNL - D.P.R. 810 del 07.11.1980, la dipendente matr. 523 veniva inquadrata nella 6° q.f. – quale Aiuto Bibliotecario, a far data dal 01/08/1981 ( data di prima assunzione);

- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 (nuovo sistema di classificazione del personale), la medesima veniva inquadrata nella ctg "C", "Istruttore Culturale", con decorrenza 01.01.1998;
- il Comune di Benevento, con la trasmissione del modello previdenziale 98.2 datato 19.08.1999, certificava che alla dipendente in parola dovevano essere riconosciuti utili, ai fini di quiescenza, i periodi lavorativi prestati presso il citato Ente dal 25.09.1978 al 24.01.1979, pari ad **anni 0, mesi 4 e gg. 0**;
- con nota prot. n. 1279 del 08.06.2000 l'INPS di Benevento trasmetteva la determinazione n. BN10010078 del 06.06.2000, con la quale alla dipendente matr. n. 523, veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza mediante ricongiunzione ai sensi della legge 29/1979, un periodo contributivo pari ad **anni 1, mesi 0 e gg. 20**;

**Rilevato** che la dipendente matr. n. 523, alla data del 11.02.2020, ha perfezionato entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di **anni 62, mesi 00 e gg. 00** ed una anzianità contributiva di **anni 39, mesi 11 e gg. 00** come da prospetto agli atti di questo Ente;

**Dato atto** che la sopracitata dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

**Rilevato** che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza 01.01.2021 (ultimo giorno di servizio 31.12.2020), la dipendente di ruolo matr. 523, ctg. C, profilo Istruttore Culturale, avrà un'età anagrafica pari ad anni 62, mesi 10 e gg. 20 ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad anni 40, mesi 9 e gg. 20;

**Visto** il trattamento economico della dipendente matr. n. 523 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 624,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 2.027,66	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

**Accertata** la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.01.2021;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. n. 523 risulta iscritta;

**Dato atto** della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

## DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione “Quota 100”, a decorrere dal **1° gennaio 2021** (ultimo giorno di servizio 31.12.2020), la dipendente matr. n. 523, Istruttore Culturale, categoria “C”, in applicazione dell’art. 14 del D.L. n.4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo la citata dipendente avrà al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 40, mesi 9 e gg. 2** e la seguente retribuzione annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016–2018:

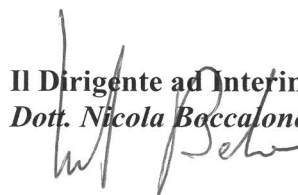
Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 23.543,16	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 624,00	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 164,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 2.027,66	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza, nonché la comunicazione dell’adozione del presente provvedimento alla dipendente matr. n. 523.
4. **DI DARE ATTO** che in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6 bis della L.241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012.
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.  
*Antonio Piccirillo*



Il Dirigente ad Interim  
*Dott. Nicola Baccalone*



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(dott. Nicola Boccalone)**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(dott. Nicola Boccalone)**