



PROVINCIA di BENEVENTO

GRUPPO di LAVORO ATTIVITA di CONTROLLO

VERBALE ATTIVITA' STRAORDINARIA n.11/1 del 14.11.2017

Addì, 14 del mese di novembre 2017, alle ore 10,30, presso la Rocca dei Rettori, al fine di procedere alle attività del processo di controllo ai sensi del D.L. 10.10.2012 n. 174, convertito in legge 7.12.2012, n. 213, nonché del Regolamento Provinciale dei Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n. 9 del 06.03.2013, si è riunito, il Gruppo di Lavoro individuato con disposizione del Segretario Generale prot. n.1899 del 15.01.2015 e n.63889 del 04.09.2015, a seguito di convocazione del Presidente prot. n.4415 del 10.11.2017, nelle persone di:

- | | |
|---|----------|
| - dott. Franco Nardone - Segretario Generale - Presidente del Gruppo | PRESENTE |
| - dott. Libera Del Grosso - Resp. Serv. AA.GG. | PRESENTE |
| - dott. Gianpaolo Signoriello - Resp. Serv. Energia | PRESENTE |
| - rag. Antonio Piccirillo - Resp. Serv. Controllo e Organizzazione del Personale | PRESENTE |
| - funz. Vincenzo Iuliano – Resp. del Serv. Relaz. Istit., assiste con funzioni di segretario. | |

Il Dr. Franco Nardone, eseguiti i rituali controlli ordinari, informa il Gruppo di Lavoro che è pervenuta, al protocollo generale dell'ente ed è stata rimessa alla sua attenzione, la sentenza con la quale si dichiara fallita la Soc. Art Sannio Campania per bancarotta fraudolenta e si ordina alla Soc. Sannio Europa di provvedere al reintegro dei lavoratori dipendenti della Soc. Art Sannio Campania ormai in liquidazione. La suddetta sentenza fa riferimento alla deliberazione di Giunta Provinciale n.72 del 03.04.2012 ad oggetto "Gestione siti e strutture culturali Musa, Geobiolab, Meg, Trenino dell'Arte. Provvedimenti". Sul punto ricorda, inoltre, che, ai sensi del Piano Annuale delle attività di controllo prot.12729 del 23.03.2017, il Segretario Generale può "esercitare personalmente specifica attività di controllo e verifica o richiederne formalmente l'istruttoria al personale appositamente individuato il quale è tenuto, obbligatoriamente, a riscontrarne gli adempimenti. Pertanto, sottopone al Gruppo di Lavoro la deliberazione di Giunta Provinciale n.72 del 3/4/2012. Il Gruppo di Lavoro passa ad esaminare l'atto rilevando quanto segue:

1. la delibera di Giunta Provinciale n.72 del 03.04.2017 risulta adottata dalla Giunta Provinciale sotto la presidenza del Prof. Ing. Aniello Cimitile con unico assessore assente Ing. Giovanni Vito Bello e con la partecipazione del Vice Segretario D.ssa Irma Di Donato, nonostante fosse in servizio il Segretario Generale titolare Dott. Uccelletti Claudio.
2. agli atti non risulta alcun decreto presidenziale di nomina al Vice Segretario della Dott.ssa Irma Di Donato per la sostituzione del Segretario Generale titolare Dott. Uccelletti Claudio in data 03.04.2012.
3. le deliberazioni della seduta del 03.04.2012 risultano adottate sotto la presidenza del Prof. Ing. Aniello Cimitile con unico assessore assente Ing. Giovanni Vito Bello e con la partecipazione del Segretario Generale titolare Dott. Uccelletti Claudio per le deliberazioni n.68, n.69, n.70 e n.71, con la partecipazione del Vice Segretario D.ssa Irma Di Donato per le deliberazioni n.72 e n.73;
4. la deliberazione G.P. n.72 del 03.04.2012 non rileva le motivazioni della sostituzione del Segretario Generale Dott. Uccelletti Claudio titolare con il Vice Segretario Dott.ssa Irma Di Donato nella stessa seduta;
5. nelle premesse della deliberazione nel considerato viene riportato che:
 - 5.1 "da una relazione dettagliata della Soc. Art Sannio Campania sulla pianificazione aziendale viene fuori l'esistenza di una incontrovertibile e difficilissima situazione economica che genera gravissime difficoltà operative in cui verserebbe la stessa società Art Sannio Campania, verificata e verbalizzata anche nell'Assemblea dei Soci del 28.02.2012";
 - 5.2 "nelle more di un perfezionamento e di un più generale riassetto delle società partecipate da questa Provincia, "la soluzione che si è prospettata utile e fattibile appare quella del distacco di personale, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.vo 10.09.2003 n.276, la quale consentirebbe alla Società Art Sannio Campania di non disperdere il patrimonio professionale sin qui acquisito dai suoi dipendenti.....";

- 5.3 “l’ipotesi delineata, è stata sottoposta in data 26.03.2012 alle rappresentanze sindacali della Soc. Art Sannio Campania e della Soc. Sannio Europa ed ha ottenuto il pieno ed incondizionato consenso dei sindacati stessi”;
- 5.4 “il C.d.A. della Soc. Art Sannio Campania in data 29.03.2012 ha deliberato favorevolmente sulla ipotesi di distacco di personale qualificato presso altra società partecipata dalla Provincia (Sannio Europa)”;
- 6 nel dispositivo della suddetta deliberazione, nel dare indirizzi, al fine di garantire il regolare funzionamento dei servizi della rete museale per l’affidamento della gestione delle attività culturali relative alle strutture di cui in oggetto, fino al 30.06.2012, **si prendeva atto e condivideva** il procedimento in atto di distacco di qualificato personale dipendente della Soc. Art Sannio Campania presso la Soc. Sannio Europa;
- 7 si dava atto, altresì, che la spesa presunta massima di €.114.00,00 sarebbe gravata sull’intervento 1.03.02.03 del redigendo bilancio anno 2012;

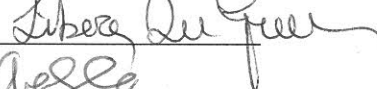
Il Gruppo di Lavoro osserva che :

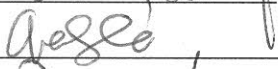
1. nell’atto non risultano essere messi in luce quali siano i rapporti fra ente controllore ed ente controllato, con particolare riferimento alle modalità di controllo, delineando i tratti nei quali si esplica il controllo analogo, essenziale per individuare la tipologia di società in house, ai sensi dell’art.30 del d.lgs. 276 del 10.09.2003 (vedi sent. Corte dei Conti n. 228/2010);
2. l’ipotesi del distacco di personale può configurarsi quando un datore di lavoro, **per soddisfare un proprio interesse**, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l’esecuzione di una determinata attività lavorativa;
3. in caso di distacco, il datore di lavoro rimane responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore;
4. riguardo l’autorizzazione al Segretario Generale - Dott. Claudio Uccelletti a svolgere un incarico retribuito presso la società “in house” Sannio Europa, in linea generale nel nostro ordinamento opera il principio dell’incompatibilità tra l’impiego pubblico e lo svolgimento in via continuativa di qualsivoglia altra attività remunerata;
5. in particolare, ai sensi dell’art.60 D.P.R. 4.12.1997 n.465, l’impiegato pubblico non può accettare: “cariche in società costituite a fine di lucro, tranne che si tratti di cariche in società o enti per le quali la nomina è riservata allo Stato e” e per il Segretario è possibile previa autorizzazione del Presidente della Provincia;
6. l’incarico di amministratore di una società può essere svolto a condizione che:
 - 6.1 non pregiudichi il mantenimento del livello quantitativo e qualitativo dell’attività istituzionale del Segretario, sia in relazione alle funzioni che devono essere svolte nell’ente di appartenenza che a quelle connesse all’incarico da assumere;
 - 6.2 non comprometta la funzione di garanzia della trasparenza ed imparzialità che caratterizza l’attività del Segretario, ai sensi dell’art. 97 del T.U.E.L.;
 - 6.3 prima della nomina, venga valutata la possibilità che essa non comporti l’insorgenza di conflitto di interesse tra attività societaria e istituzionale;
 - 6.4 riguardo al compenso quale amministratore della società del Segretario Generale Dott. Uccelletti Claudio, in linea di principio, la norma tende a disciplinare l’ammontare dei compensi degli amministratori delle società a partecipazione pubblica e a limitare il cumulo della retribuzione ordinaria dei dipendenti pubblici con i compensi derivanti da incarichi extraistituzionali (omni-comprensibilità).

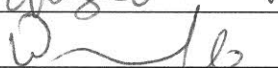
Il Presidente alle ore 12,30 dichiara sciolta la seduta.-

Del che è verbale.

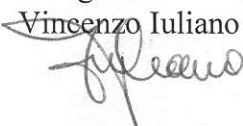
Firmato:

-dott.ssa Libera Del Grosso 

-dott. Gianpaolo Signoriello 

-rag. Antonio Piccirillo 

Il Segretario

Vincenzo Iuliano


Il Presidente del Gruppo di Lavoro

- Dott. Franco Nardone -
