



Provincia di Benevento

PROVINCIA DI BENEVENTO
REGISTRO UFFICIALE

Protocollo: 0000550 D

Data: 09/01/2020

Ora: 15:37

L'anno duemilaventi, il mese di gennaio, il giorno otto, alle ore 17.00, nella sala ex Giunta, presso la Rocca dei Rettori, il Presidente della Provincia di Benevento Antonio Di Maria, coadiuvato dal Direttore Generale avv. Nicola Boccalone e dal Segretario Generale dott.ssa Maria Luisa Dovetto, procede ad effettuare un colloquio conoscitivo-motivazionale per il conferimento di un incarico a tempo determinato e a tempo pieno, mediante contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per la copertura di una posizione dirigenziale area tecnica, giusto avviso pubblico di selezione pubblicato sulla G.U. 4[^] serie speciale Concorsi n. 18 del 05.03.2019 e sul sito istituzionale dell'Ente all'Albo Pretorio, nonché nella sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, con prot. n. 007159 del 05.03.2019.

Funge da verbalizzante il responsabile del Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni Antonio Piccirillo, funzionario direttivo.

Il Presidente prende atto del verbale n. 1 del 10.12.2019, trasmesso dalla commissione giudicatrice con nota prot. n. 0034807 del 12.12.2019, con il quale è stata individuata la rosa dei cinque candidati, ritenuti in possesso del curriculum più attinente, per esperienza e professionalità rispetto all'incarico da espletare ed al profilo da ricoprire, di seguito riportati:

- 1) GIORDANO ANGELO CARMINE;
- 2) PERLINGIERI MAURIZIO;
- 3) MATURO ROSARIO;
- 4) VESCE CINZIA;
- 5) MEOLI ANGELO.

I presenti, preso visione dell'elenco dei candidati innanzi riportati dichiarano l'assenza di situazioni di incompatibilità tra gli stessi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile.

Si dà atto che i cinque candidati sono stati tutti convocati al colloquio odierno con nota-pec del 23.12.2019, debitamente ricevuta dagli stessi.

Si dà atto, altresì, che il presente colloquio è mirato all'individuazione, intuitu personae, da parte del Presidente, del candidato ritenuto più idoneo per lo scopo e per le esigenze dell'Ente, al conferimento dell'incarico a tempo determinato e a tempo pieno, con contratto ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, di una posizione dirigenziale per il settore tecnico.

I candidati risultano tutti presenti e di volta in volta verrà chiesto loro di segnare l'ora e sottoscrivere la presenza al colloquio su apposito foglio.

Si passa poi ad effettuare il colloquio, di natura conoscitivo-motivazionale, con i cinque candidati, che sarà incentrato sull'accertamento delle esperienze professionali maturate, già riscontrate dalla commissione, sulla verifica delle qualità manageriali possedute dagli stessi e sulle motivazioni che inducono i candidati a scegliere questo incarico.

Nello svolgimento del citato colloquio, con riferimento al profilo oggettivo e soggettivo, ai candidati sono state formulate le seguenti domande, di natura generale, diversamente articolate:

1. come si potrebbe organizzare il settore tecnico in uno scenario come quello della Provincia di Benevento, ove sono previsti solo due figure dirigenziali (una tecnica ed una amministrativa-

finanziaria) e n. 19 posizioni organizzative e quale idee si potrebbero sviluppare nel rispetto della normativa di riferimento e degli atti programmatori dell'Ente.

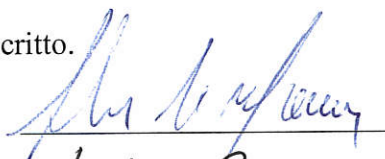
2. Come dovrebbe essere organizzata l'attività del settore tecnico, non solo da un punto di vista verticale, ma anche e soprattutto da un punto di vista di rapporti orizzontali con gli altri settori/servizi dell'Ente, oltre che di rapporti circolari di tipo territoriale con gli altri enti;
3. Quantità e qualità delle gare di appalto effettuate nell'ultimo triennio ed eventuale contenzioso generato;
4. Cosa si intende per lotta alla corruzione, quali buone prassi sono in uso dell'ente di provenienza e come si è operato nell'ambito di tale argomento, anche con riferimento al nuovo piano che dovrà essere approvato per il 2020, in relazione alle direttive dell'ANAC;
5. Le motivazioni che hanno portato a partecipare alla selezione in considerazione del fatto che già si ricopre un incarico di responsabilità, a tempo indeterminato, presso l'Ente di provenienza.

A conclusione dei colloqui si da atto che potenzialmente tutti i candidati sono idonei per l'affidamento dell'incarico.

Il Presidente, dopo aver ascoltato tutti i candidati, rinvia a successivo proprio decreto la scelta del candidato maggiormente idoneo all'assunzione dell'incarico e, pertanto, dichiara chiusa la seduta alle ore alle ore 18.10.

Del che è verbale. Letto, approvato e sottoscritto.

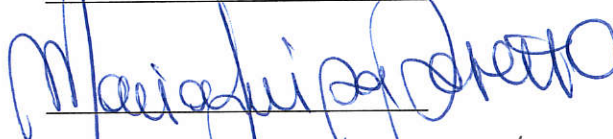
IL PRESIDENTE



IL DIRETTORE GENERALE



IL SEGRETARIO GENERALE



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

