

Spett.le  
**SAMTE – SANNIO AMBIENTE E  
TERRITORIO S.R.L.**  
IN PERSONA DELL'AMMINISTRATORE  
UNICO  
**DOTT. CARMINE AGOSTINELLI**

## **Relazione su situazione e prospettive del personale al 12 Dicembre 2019.**

### **Situazione attuale:**

La società, nel corso dell'ultimo quinquennio, ha usufruito di tutti gli Ammortizzatori Sociali previsti dalle attuali normative e ad oggi **esauriti**:

- ✓ **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria** per crisi aziendale dal dicembre 2016 al dicembre 2017 (**52 settimane**) per l'intero organico aziendale.
- ✓ **Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria** per un periodo di **52 settimane** a partire dal 23 agosto 2018 e fino 18 agosto 2019 (inizialmente solo per i dipendenti dello Stir - 43 dipendenti – e poi per tutto l'organico aziendale - n. 51 dipendenti).
- ✓ Quindi in data **09/08/2019** è stata avviata la **procedura di licenziamento collettivo** ex art. 24 Legge 223/91 per n. 41 dipendenti (40 operai e 1 impiegato) – procedura completata il **23 ottobre 2019** (45 giorni per la consultazione sindacale, 30 giorni per la fase amministrativa).
- ✓ Attualmente i dipendenti che non svolgono attività lavorativa usufruiscono di ferie e permessi.

### **Prospettiva 1:**

Se l'azienda non intende continuare la propria attività:

- ✓ Dovrebbe inviare ai **41 dipendenti** interessati dalla procedura, preferibilmente entro il 31 dicembre 2019, le comunicazioni di

## Studio Iarrobino & Partners

*Avvocati & Commercialisti*

**licenziamento con preavviso**, tenendo presente che l'eventuale mancato preavviso può essere conguagliato con le ferie e i permessi anticipati ed eventualmente non dovuti.

- ✓ Una volta licenziati i 41 dipendenti, la SAMTE potrà effettuare i licenziamenti dei **rimanti n. 10 dipendenti** per messa in liquidazione della società stessa, senza necessità di ulteriori procedure (trattandosi di azienda con meno di 15 dipendenti).

### **Prospettiva 2:**

Se l'azienda intende continuare la propria attività:

- ✓ Al fine di evitare i licenziamenti, l'azienda potrebbe proporre a tutti i dipendenti, attraverso una contrattazione sindacale di secondo livello, una **riduzione dell'orario lavorativo**, trasformando gli attuali contratti a tempo pieno in contratti part time.
- ✓ Si tenga presente che il costo mensile del personale a tempo pieno è pari ad **oltre 160.000,00 euro**.
- ✓ I tempi per raggiungere tale obiettivo sono strettamente legati alla volontà dell'azienda e a quella delle OO.SS. Vale la pena evidenziare che tale proposta è stata già portata all'attenzione delle parti sindacali negli scorsi mesi.

Benevento, l'11/12/19

Dott. Roberto Iarrobino

Avv. Tiziana Ferro