



Provincia di Benevento

SEGRETERIA GENERALE

COMMISSIONE GIUDICATRICE
DELLA SELEZIONE PER TITOLI
DI N. 1 DIRIGENTE TECNICO A T.D. PER IL SETTORE TECNICO
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO

VERBALE N. 1
DEL 10 DICEMBRE 2019

L'anno 2019, il giorno 10 del mese di dicembre, alle ore 15.30, presso la sede Centrale della Rocca dei Rettori in Piazza Castello, è presente il Segretario Generale della Provincia di Benevento, dr.ssa Maria Luisa Dovetto coadiuvata, giusto il Bando approvato con det. 379 del 07.02.2019, da un membro esterno nominato con determinazione direttoriale n. 2849 del 09/12/2019, nella persona di :

- Arch. Filippo Serino - del Gruppo Dirigenti S.T.P.A. dell'Ospedale San Pio di Benevento - Direttore UOC Manutenzione e gestione del patrimonio, membro esterno esperto.

Funge da verbalizzante il Responsabile della PO - Gestione Risorse Umane - dr. Antonio Piccirillo, funzionario direttivo.

I componenti della Commissione tecnica, prendono atto dei seguenti atti e documenti.

1. della determinazione del Direttore Generale n. 2819 del 06/12/2019 contenente gli ammessi e gli esclusi dalla procedura ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 1 lettere a), b) e c) dell'avviso pubblico
Con il presente verbale e rispetto a tale elenco gli stessi attestano l'insussistenza di cause di incompatibilità generale e di cause speciali di incompatibilità tra gli stessi, nonché insussistenza di cause di incompatibilità fra gli stessi ed i concorrenti;
2. del bando di selezione approvato con determina 379/2019 ed in particolare dell'art 3 - MODALITA' DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE;
3. del regolamento uffici e servizi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione di GP n. 859/2006 e succ modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art 105, art 28 comma 1 e, per quanto applicabili analogicamente trattandosi non di procedura concorsuale ma di una selezione finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale, l'articolo 86 (*Consiglio di Stato Sez. V del 29.5.2017*);
4. l'organigramma e il documento contenente le caratteristiche essenziali dei servizi assegnati ai settori come da ultimo approvati con D.P. n. 101/2019 allegati A) e B).

La commissione deve procedere a valutare i candidati aspiranti e dovrà, al termine della attività di valutazione, redigere un elenco non superiore a 5 candidati, il cui curriculum sia ritenuto idoneo, per contenuto e professionalità dichiarata, rispetto al posto e profilo da ricoprire.

Tale posto e profilo sono chiaramente identificati nella dotazione organica e fabbisogno della provincia di Benevento da ultimo approvata con D.P. n. 101/2019 e sono elemento portante rispetto alla valutazione che la commissione dovrà operare nella selezione dei curricula.

Tale selezione è esclusivamente finalizzata alla individuazione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 105 del regolamento e del Bando pubblico, ad individuare la rosa di 5 candidati che il Presidente vaglierà ai fini del conferimento finale dell'incarico.

Pertanto non verranno attribuiti punteggi, non si darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.

La valutazione verterà sugli aspetti curriculari dei candidati ammessi, tenendo conto delle seguenti competenze ed esperienze professionali:

- a. provata capacità di dirigere e coordinare il lavoro dei propri collaboratori, con particolare riferimento al profilo motivazionale ed organizzativo e di gestire le risorse finanziarie e professionali assegnate;
- b. risultati conseguiti in precedenti posizioni dirigenziali o nell'espletamento di funzioni equiparate, accertati dal nucleo di valutazione e/o OIV;
- c. precedenti esperienze professionali che evidenzino la concreta idoneità ad esercitare le funzioni connesse all'incarico da ricoprire;
- d. studi compiuti e qualificazioni culturali;
- e. programmi ed esigenze di carattere organizzativo dell'amministrazione;
- f. conoscenza dell'ordinamento degli Enti locali e della normativa di settore;

oltre che gli altri elementi di valutazione richiamati dall'art 105 e contenuti nel primo comma dell'art 28 del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi.

La suddetta valutazione porterà alla conseguente selezione dei candidati in ordine alla verifica della congruenza delle professionalità possedute con le caratteristiche e le esigenze dell'Ente che si evincono dalla richiamata DP n. 101/2019 allegati A) e B).

Tale selezione che consegue alla valutazione dei curricula si caratterizza per l'assoluta discrezionalità e si esercita anche attraverso la mancata individuazione, in assoluto, di soggetti in possesso della professionalità necessaria.

La rosa dei candidati selezionati dalla Commissione verrà trasmessa al Presidente che deciderà il conferimento dell'incarico tra i soggetti inclusi nell'elenco dei candidati ritenuti idonei per lo scopo, con atto motivato, e previo eventuale colloquio al quale saranno convocati solo coloro che vantano un profilo professionale giudicato adeguato all'espletamento dei compiti da assolvere.

Pertanto la Commissione prende atto di quanto sopra evidenziato e avvia la consultazione e valutazione dei curricula (scheda excel allegata sub 1 al presente verbale).

In seguito la commissione procede alla selezione dei curricula come valutati secondo la scheda allegata sub 1 passando attraverso tre step di considerazioni.

1. predilezione per le posizioni organizzative con funzioni dirigenziali delegate (enti con dirigenza in dotazione organica) o articolo 109, 2° comma D.Lgs 267/2000 (per gli enti privi della dirigenza) e dirigenza, in EEPP con profilo attinente al posto da ricoprire ed alle esigenze della provincia;
2. premessa la selezione di cui sopra, predilezione per curricula dei dirigenti (con attualità di funzioni) e delle posizioni organizzative con funzioni dirigenziali in enti privi della dirigenza in dotazione organica (art. 109, secondo comma D.Lgs 267/2000) - per rimarcare la maggiore compatibilità con il posto da ricoprire di coloro che hanno una visione complessiva dell'ente che dirigono e che si trovano da soli a decidere e ad assumersi le responsabilità dirette delle decisioni prese;
3. premessa la selezione di cui sopra, predilezione per i curricula con le esperienze più adeguate e maggiormente attinenti al posto da ricoprire secondo gli allegati A) e B) della DEL. PRES. 101/2019, con particolare riferimento a coloro che hanno una esperienza completa, acquisita dirigendo e gestendo tutti i settori dell'Area tecnica (es. LLPP – Ambiente – Ecologia e Rifiuti – Edilizia privata – Urbanistica – Patrimonio – Edilizia Scolastica – risorse idriche, etc....);
4. premessa la selezione di cui sopra, selezione dei cinque curriculum piu' convincenti e piu' attinenti tra quelli selezionati in base al terzo step (allegato sub 2).

Il Segretario Generale avverte che sarà sua cura inviare al Presidente della Provincia la rosa dei cinque candidati prescelti (allegato sub 3), al fine della fissazione dell'eventuale colloquio conoscitivo e/o dell'eventuale definitiva individuazione del profilo da assumere.

Il presente verbale composto da n. 3 facciate, dopo essere stato riletto, confermato e sottoscritto viene chiuso alle ore 18:00.

IL PRESIDENTE F.to dr.ssa Maria Luisa Dovetto

IL COMPONENTE ESTERNO ESPERTO F.to arch. Filippo Serino

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE F.to Antonio Piccirillo

