



# Provincia di Benevento

## AVVISO PUBBLICO PER LA NOMINA DEL COMPONENTE ESTERNO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE MONOCRATICO (OIV).

### IL SEGRETARIO GENERALE

#### VISTO:

- la delibera del Presidente n. 142 del 15.09.2016;
- il regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione n. 30 del 10.03.2014 del Commissario Straordinario, come modificato con deliberazioni presidenziali n. 52 del 19.03.2015 e n. 142 del 15.09.2016;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. 267 del 18.08.2000;
- il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001;
- il D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- la deliberazione n. 12/2013 del 23.02.2013 recante "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione" dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione ANAC (già CIVIT), e i chiarimenti espressi dall'Autorità con la Seduta dell'11 giugno 2014;
- la determinazione n..... del \_\_\_\_\_, di approvazione dell'avviso di selezione e del relativo impegno di spesa, finalizzato all'individuazione del componente esterno dell'Organismo Indipendente di valutazione dell'Ente (OIV).

### RENDE NOTO

che la Provincia di Benevento intende attivare la procedura per l'acquisizione delle candidature relative alla nomina del componente esterno dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), di cui all'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, in forma monocratica, conferendo apposito incarico a soggetto in possesso dei requisiti indicati per il triennio 2019/2022.

#### 1. COMPOSIZIONE E DURATA IN CARICA

- 1) L'OIV è istituito in forma monocratica e, pertanto, è costituito da un unico componente.
- 2) Il componente è un soggetto esterno all'Ente, in possesso dei requisiti di seguito specificati.
- 3) L'OIV rimane in carica per 3 (tre anni) decorrenti dalla nomina e può eventualmente essere rinnovato per una sola volta.

#### 2. OGGETTO DELL'INCARICO

- 1) L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) svolge le funzioni previste dalla vigente normativa e dal vigente Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance. In particolare, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento, l'O.I.V.:
  - a) verifica l'efficace funzionamento del sistema e degli strumenti di pianificazione, programmazione e controllo strategico, nel rispetto delle disposizioni normative e dei principi contabili degli enti locali;
  - b) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - c) comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché ai soggetti esterni previsti dalle norme in materia;

- d) valida la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, dalla regolamentazione interna, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e delle professionalità;
- f) propone, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti e la pesatura delle posizioni dirigenziali;
- g) garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- j) promuove annualmente, secondo le linee guida CIVIT, la realizzazione di indagini sul personale dipendente dirette a rilevare:
  - il livello di benessere organizzativo;
  - il grado di condivisione del sistema di valutazione;
  - la valutazione dei responsabili dei Settori/Servizi da parte del personale assegnato agli stessi;
- k) esegue ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti oltre ad eventuali ulteriori assegnazioni da parte del Presidente della Provincia coerenti con i compiti d'istituto.

### 3. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

- 1) Per partecipare alla procedura i soggetti interessati devono essere in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei requisiti previsti dalla deliberazione n. 12/2013 dell'ANAC (già CIVIT), come integrata dai chiarimenti espressi dall'Autorità con la Seduta dell'11 giugno 2014 e precisamente:

#### ➤ **Requisiti generali**

- a) cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione europea;
- b) non aver superato la soglia dei 65 anni alla data di presentazione della candidatura.

#### ➤ **Requisiti attinenti all'area delle conoscenze - Titolo di studio**

Il componente deve essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. È valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea.

In particolare, requisito indispensabile per la nomina, è il possesso alternativo di uno dei seguenti titoli:

- a) È richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale.
- b) Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista al successivo punto "Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali", di almeno cinque anni.

Sono valutabili i titoli di studio conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.

È valutabile un congruo periodo postuniversitario di studi o di stage all'estero.

#### ➤ **Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali**

I candidati devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n.190/2012. Ai fini della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto dal punto 3.5, lett. i), della deliberazione n.12/2013 - *Conflitto di interessi e cause ostative* -, in ordine alla rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

In alternativa al possesso di un'esperienza triennale (nell'ipotesi di cui al punto precedente Titolo di studio lettera a e b) o quinquennale (nell'ipotesi di cui alla lettera c) negli ambiti su esposti, assume uguale rilievo anche un'esperienza presso un O.I.V. o presso organismi simili (Nuclei di valutazione) di almeno 2 anni, purché non siano incorse eventuali cause di rimozione dall'incarico prima della scadenza (ANAC- Decisione 11 giugno 2014).

#### ➤ **Requisiti attinenti all'area delle capacità**

I candidati devono possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità. L'interessato deve essere chiamato ad illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta nella qualità.

#### ➤ **Requisito linguistico**

Il componente deve avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese. Se di cittadinanza non italiana, deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

#### ➤ **Conoscenze informatiche**

Il componente deve avere buone e comprovate conoscenze informatiche.

### **4. CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ, CONFLITTO DI INTERESSI E CAUSE OSTATIVE**

1) Non possono essere nominati componenti dell'O.I.V.:

- a) soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
- c) coloro i quali:

- a. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - b. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico e ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Provincia di Benevento nel triennio precedente la nomina;
  - c. siano o siano stati responsabili della prevenzione della corruzione presso la Provincia di Benevento;
  - d. si trovino nei confronti della Provincia di Benevento, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - e. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura (qualora lavoratori dipendenti);
  - f. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera la Provincia di Benevento;
  - g. abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro la Provincia di Benevento;
  - h. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento, o con il Presidente o comunque con i componenti dell'organo di indirizzo politico-amministrativo;
  - i. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
  - j. siano revisori dei conti presso la Provincia di Benevento;
  - k. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art 236 del d.lgs. n.267/2000.
- 2) In ogni caso, l'assenza delle situazioni di cui al precedente punto 1) deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato che deve essere trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica.

## 5. ESCLUSIVITÀ DEL RAPPORTO

- 1) Nessun componente può appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.
- 2) Il principio di esclusività può essere derogato nelle ipotesi in cui si tratti di incarichi in enti di piccole dimensioni che trattano problematiche affini e che operano nella stessa area geografica, anche in relazione alla valutazione complessiva degli impegni desumibili dal curriculum. L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere trasmessa dall'amministrazione alla Commissione. In deroga al principio di esclusività del rapporto, il componente, in applicazione di quanto stabilito dalla decisione ANAC 11.06.2014, può appartenere contemporaneamente a non più di cinque Organismi indipendenti di valutazione, purché la somma delle unità di personale dipendente in servizio complessivamente presso le Amministrazioni interessate non superi la soglia di 500 addetti.

## 6. MODALITÀ DI SELEZIONE

- 1) Successivamente alla data di scadenza del presente avviso, il Segretario Generale, coadiuvato dal Servizio Gestione del Personale, provvederà al riscontro delle candidature regolarmente pervenute nei modi e nei tempi stabiliti, al fine di determinare l'ammissibilità alla selezione/comparazione, sulla base delle autodichiarazioni rese dagli interessati e dei curricula allegati.

- 2) I candidati che risulteranno in possesso di tutti i requisiti obbligatori previsti per la nomina ad OIV verranno ammessi a successiva valutazione del Presidente.
- 3) Per detti soggetti, il Presidente, assistito dal Direttore Generale e dal Segretario Generale, effettuerà la valutazione attraverso l'esame e la comparazione dei curricula finalizzata ad accertare i requisiti attinenti all'area delle conoscenze, all'area delle esperienze professionali e all'area delle competenze e capacità manageriali e relazionali, nei termini previsti dalla delibera n. 12/2013 dell'ANAC (già CIVIT).
- 4) A seguito della predetta valutazione, il Presidente individuerà previo eventuale colloquio - assistito dal Direttore Generale e dal Segretario Generale - a proprio insindacabile giudizio, il soggetto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione.
- 5) Il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio ma si procederà alla formazione di una graduatoria di idoneità.
- 6) La nomina è vincolata dal parere favorevole del Dipartimento della Funzione Pubblica, che ne ha acquisito la competenza in materia in virtù dell'art. 19 del D.L. n. 90/2014, convertito dalla L. n. 114/2014,
- 7) L'incarico affidato sarà regolato in ogni caso da apposito contratto, nel quale verranno specificati i termini e le modalità di espletamento della prestazione, sulla base delle indicazioni del presente avviso.
- 8) Tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici. Il provvedimento di nomina dei componenti, i loro curricula ed i loro compensi, saranno pubblicati nel sito istituzionale internet della Provincia di Benevento.

#### 7. COMPENSO

- 1) Il compenso annuo complessivo per lo svolgimento delle funzioni di componente OIV è quantificato nella misura pari ad euro 8.000,00=.

#### 8. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) Gli interessati a proporre la propria candidatura quale componente dell'OIV dovranno presentare apposita domanda di ammissione, redatta sul "Modello di domanda" (in carta libera) allegato al presente avviso, **entro le ore 12.00 del quindicesimo giorno naturale consecutivo successivo alla data di pubblicazione dell'avviso all'Albo on line dell'Ente. Se la scadenza cade in un giorno festivo si intende tacitamente prorogata al primo giorno utile non festivo**
- 2) La domanda dovrà essere sottoscritta, a pena di esclusione.
- 3) Non saranno considerate le domande inviate oltre tale data ed in particolare **farà fede la data della PEC o il timbro della consegna a mano apposto presso gli uffici della Provincia**
- 4) La proposta di candidatura per la nomina a componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), completa della documentazione richiesta, dovrà essere quindi recapitata **ESCLUSIVAMENTE** mediante una delle seguenti modalità:
  - a) **consegnata a mano al Protocollo Generale della Provincia in Piazza Castello - Benevento.**  
 La data di presentazione è attestata dal timbro datario quivi apposto, nei seguenti giorni e orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 16:00;
  - b) **tramite casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) al seguente indirizzo:**  
[protocollogenerale@pec.provincia.benevento.it](mailto:protocollogenerale@pec.provincia.benevento.it) ;
- 5) La data di trasmissione è comprovata dalla data di ricevuta dell'accettazione dell'istanza.

- 6) Se il candidato dispone di firma elettronica avanzata, qualificata o digitale, la firma digitale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa (D.Lgs. 82/2005 Codice dell'Amministrazione digitale e s.m.).

Se il candidato dispone di casella di Posta Elettronica certificata **personale** l'invio a mezzo della casella di posta elettronica certificata personale integra anche il requisito della sottoscrizione autografa (circolare esplicativo-interpretativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12/2010 "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della p.e.c.")

Se il candidato non dispone della firma digitale come sopra definita o della casella di posta elettronica certificata **personale**, la domanda di partecipazione dovrà risultare **sottoscritta** (firmata in calce) e **corredata da documento di identità** in corso di validità, **a pena di esclusione**. In questo caso gli allegati dovranno essere inviati in formato pdf.

- 7) **Il termine d'arrivo è perentorio.**

- 8) Nella domanda dovrà essere dichiarato il possesso dei requisiti tutti previsti dal presente avviso, posseduti alla data di scadenza dello stesso, che dovranno trovare debito riscontro all'interno del curriculum presentato. La domanda di ammissione dovrà essere corredata obbligatoriamente, da copia di un valido documento di identità del sottoscrittore, dal curriculum professionale redatto secondo il modello europeo, dalle formali dichiarazioni di assenza di cause di incompatibilità, conflitto di interessi e cause ostative, e dalla dichiarazione di assenza o eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione, nonché da Relazione sintetica di accompagnamento ed illustrazione dello stesso curriculum.

- 9) Sul retro della busta devono essere riportati nome e cognome del mittente nonché l'indicazione:

**"AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – triennio 2019/2022"**

- 10) Il recapito del plico sarà ad esclusivo rischio del mittente e l'Ente non assumerà responsabilità per il mancato recapito, dovuto anche a disguidi postali, caso fortuito o forza maggiore.

## **9. INFORMATIVA**

- 1) I partecipanti alla selezione accettano implicitamente le norme del presente avviso, delle disposizioni di legge, dei vigenti regolamenti dell'ente, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione ritenesse di apportare agli stessi ed all'organizzazione dei servizi e, sottoscrivendo la domanda di ammissione e il curriculum, autorizzano la Provincia di Benevento al trattamento dei loro dati personali ai fini dell'espletamento delle procedure previste.
- 2) Ai sensi del Regolamento (UE) n.2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati), nonché per quanto ancora applicabile, dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante il codice in materia di protezione dei dati personali, si informano gli interessati/e che i dati personali forniti dagli aspiranti o acquisiti d'ufficio saranno raccolti, in archivio cartaceo e informatico, presso questo Ente, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati a seguito di eventuale instaurazione del contratto di servizio e per la gestione dello stesso.
- 3) Titolare al trattamento dei dati è la Provincia di Benevento. Il responsabile del trattamento è il Segretario Generale dell'Ente.

## 10. DISPOSIZIONI FINALI

- 1) L'Amministrazione si riserva il diritto insindacabile di sospendere, modificare, prorogare e annullare il presente avviso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati e senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta da parte dei concorrenti.
- 2) Il presente avviso viene pubblicato per giorni quindici dal \_\_\_\_\_ sul sito internet dell'Ente all'indirizzo: [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso".

**Benevento,**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Maria Luisa Dovetto





“Modello di domanda”

Al Segretario Generale  
Provincia di Benevento  
Rocca dei Rettori - Piazza Castello  
82100 BENEVENTO

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura pubblica per l'individuazione per affidamento incarico monocratico Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Provincia di Benevento.**

Il/la sottoscritto/a .....  
C.F. .... nato/a a ..... il .../.../...  
e residente in ..... via ..... n. ....  
c.a.p. .... telefono ..... e-mail .....

avendo preso integrale visione dell'Avviso Pubblico finalizzato alla costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Provincia di Benevento, propone la propria candidatura per il conferimento dell'incarico.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti ed affermazioni mendaci

**DICHIARA**

**In ordine ai REQUISITI DI ORDINE GENERALE:**

- 1) di essere cittadino italiano o di uno dei Paesi dell'Unione europea (specificare) \_\_\_\_\_ ;
- 2) di non aver superato i 65 anni di età.

**In ordine ai REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CONOSCENZE E DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI:** (Barrare le lettere attinenti al proprio profilo):

- 3) di essere in possesso del seguente titolo di studio:
  - a. laurea specialistica o quadriennale in \_\_\_\_\_  
conseguita in data \_\_\_\_\_ con il voto \_\_\_\_\_, presso \_\_\_\_\_ ;  
ovvero (ipotesi alternativa al punto a)
  - b. del seguente titolo di studio universitario \_\_\_\_\_ conseguito  
presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_ con il voto \_\_\_\_\_  
unitamente ad almeno una tra le seguenti opzioni:
    - b.1 corso di specializzazione post universitario, in \_\_\_\_\_  
effettuato presso \_\_\_\_\_, per la durata di  
mesi \_\_\_\_\_, con titolo conseguito in data \_\_\_\_\_;
    - b2. esperienza professionale, triennale o quinquennale, documentata nel curriculum vitae, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n.190/2012, ovvero di avere una esperienza come componente di OIV o Nucleo di valutazione per almeno due anni; (specificare le amministrazioni/società e la durata in mesi)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_, per la durata di mesi \_\_\_\_\_.

## In ordine ai REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ

- 4) di essere in possesso di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, atte a promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità, illustrate nella relazione di accompagnamento al curriculum.

## Nonché, in ordine agli ALTRI REQUISITI

- 5) di essere in possesso di buona e comprovata conoscenza della lingua inglese (specificare livello, certificazioni, altro) \_\_\_\_\_ e, se cittadino europeo, anche della lingua italiana;
- 6) di essere in possesso di buona e comprovata conoscenza informatica (specificare livello, certificazioni, altro) \_\_\_\_\_;
- 7) di essere immediatamente disponibile, qualora venga selezionato, all'assunzione dell'incarico.

## Ulteriori dichiarazioni

- 8) di aver preso visione dell'avviso pubblico per la presentazione delle candidature alla nomina di componente dell'O.I.V. della Provincia di Benevento e di accettarlo integralmente senza riserve;
- 9) di essere consapevole in particolare del fatto che:
- il processo di valutazione e comparazione non determinerà l'attribuzione di punteggio ma si procederà alla formazione di una graduatoria di idoneità;
  - a seguito della predetta valutazione, il Presidente individuerà – a proprio insindacabile giudizio – il soggetto cui conferire l'incarico di Organismo Indipendente di valutazione;
- 10) di esprimere il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del Regolamento Eu. 679/2016 e ss.mm. e ii., per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Il/la sottoscritto/a chiede inoltre che qualsiasi comunicazione relativa alla presente selezione avvenga:

- al seguente indirizzo  
PEC: \_\_\_\_\_
- al seguente indirizzo: via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
frazione/comune \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ provincia \_\_\_\_\_  
n. telefono \_\_\_\_\_ n. fax \_\_\_\_\_, e-mail \_\_\_\_\_.

Il sottoscritto si impegna, inoltre, a comunicare tempestivamente ogni variazione dei dati sopra riportati. Il sottoscritto dichiara di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazione dipendente da inesatta indicazione del recapito o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

## Allega:

- curriculum vitae formativo e professionale**, in formato europeo, reso sotto forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, debitamente datato e sottoscritto;
- relazione di accompagnamento** al curriculum illustrativa delle esperienze che ritenga significative rispetto al ruolo da svolgere, con particolare riferimento ad eventuali esperienze presso O.I.V. od altri organismi simili;
- dichiarazione sostitutiva** ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 445/2000;
- fotocopia** di un documento di riconoscimento in corso di validità (se privo di firma digitale o inviata con PEC non personale);

Luogo, Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_  
(non è necessaria l'autentica, ai sensi dell'art.39 DPR 445/2000)