



# Provincia di Benevento

## DECRETO PRESIDENTE

N. 35 Registro dei Decreti del 11.11.2019

N. 3048 Registro Pubblicazione del 11 NOV 2019

**OGGETTO:** presa in servizio del Direttore Generale dr Nicola Boccalone – assegnazione obiettivi strategici pluriennali di cui all'art 6 del contratto di lavoro di data 24.10.2019

### PREMESSO:

- che, con atto di Consiglio provinciale n. 37 del 27.06.2019, divenuto esecutivo a seguito di pubblicazione, sono stati approvati il Bilancio di previsione per l'esercizio 2019, il Bilancio Pluriennale per il triennio 2019/2021 e il DUP 2019/2021;
- che con deliberazione del Presidente n. 173 del 30.07.2019 è stato approvato il Piano della Performance 2019/2021, Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 e Piano dettagliato obiettivi;

### VISTO

- l'art. 108 del D. Lgs. n. 267/2000 che prevede che ".....il Presidente della Provincia, previa deliberazione ....., (può) nominare un direttore generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, che provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite .....dal presidente della provincia, e che sovrintende alla gestione dell'ente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza. Compete in particolare al direttore generale la predisposizione del piano dettagliato di obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2 lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169. A tali fini, al direttore generale rispondono, nell'esercizio delle funzioni loro assegnate, i dirigenti dell'ente, ad eccezione del segretario .....della provincia";
- l'art. 36 del vigente Statuto, co. 3, 4, 5, e l'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che prevedono e disciplinano la figura del Direttore Generale;

### DATO ATTO CHE

- con delibera di Consiglio Provinciale n. 20 del 24/04/2019, al fine di potenziare il ruolo di massima direzione e coordinamento nell'attività gestionale dell'Ente e per conseguire migliore efficacia ed efficienza dell'Amministrazione, è stato approvato l'indizione di una manifestazione di interesse per la nomina di un Direttore Generale esterno all'Ente, ex art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000;

- con propria deliberazione n. 101 del 17.05.2019, i.e., si approvava la nuova macrostruttura dell'Ente, che prevede la figura del Direttore Generale, n. 2 settori - uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario – e n. 3 servizi di supporto alle attività del Segretario Generale;
- con propria deliberazione n. 147 del 04.07.2019, si è stabilito che la nomina del Direttore Generale sarebbe avvenuta, intuitu personae, con proprio decreto da parte del Presidente della Provincia;

## VISTO

- il Decreto n. 24 del 19.07.2019 con il quale il Presidente ha nominato Direttore Generale della Provincia di Benevento il Dott. Nicola Boccalone;
- il contratto di data 24.10.201, prot. 30316/2019 con il quale il Presidente della Provincia di Benevento ha conferito intuitu personae l'incarico fiduciario di Direttore Generale dell'Ente al Dott. Nicola Boccalone ai sensi dell'art. 108 del Dlgs. 267/2000, dello Statuto, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e in attuazione del proprio decreto n. 24 del 19.07.2019 ed Il Dott. Nicola Boccalone ha accettato la nomina e assunto l'incarico di Direttore Generale della Provincia di Benevento, alle condizioni nello stesso contratto stabilite;
- che ai sensi e per gli effetti di cui all'art 2 del contratto l'incarico decorre dal 11.11.2019, per la durata di 3 (tre) anni, con possibilità di rinnovo sino alla conclusione del mandato del Presidente.

**PRESO ATTO** dell'art. 108 del Tuel, che stabilisce che il *“direttore generale provvede ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'ente, secondo le direttive impartite dal Presidente della Provincia”*;

**DATO ATTO** che, nel sopraccitato contratto:

- all'art. 6 il Direttore Generale deve essere assegnatario di ulteriori specifici obiettivi anche per l'anno 2019.
- all'art 8, si demanda ad apposito ulteriore decreto presidenziale la definizione degli obiettivi da attribuire ai sensi dell'art 6 del contratto;

**RICHIAMATO** l'art. 21 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina le funzioni del Direttore Generale;

**RITENUTO**, pertanto, di affidare al dott. Nicola Boccalone i seguenti obiettivi strategici pluriennali:

<p>A. Ottimizzazione dell'assetto organizzativo della Provincia finalizzato alla gestione efficiente dei servizi all'Ente assegnati e al costante raccordo con gli indirizzi politici, anche attraverso la costruzione di una strategia organizzativa complessiva di ente. Progressiva riorganizzazione dei processi lavorativi al fine di migliorare il flusso di lavoro e rendere l'ente più efficiente.</p>
--

### Indicatori:

1. Valorizzazione e ottimizzazione della spesa di personale con particolare riferimento al comparto dipendenti e Posizioni Organizzative nonché delle voci contrattuali di salario accessorio a favore della parte variabile (anche per le posizioni dirigenziali ed assimilate);
2. Sviluppo delle competenze professionali e trasversali del personale;
3. Adeguata diversificazione delle valutazioni prestazionali;

B. Supervisione al processo delle opere pubbliche e delle manutenzioni straordinarie del patrimonio provinciale, al fine di massimizzare le possibilità di intervento.

### Indicatori:

1. Rendicontazione scostamento tempi dalla previsione alla realizzazione dell'opera;
2. Rendicontazione scostamento costi dalla previsione alla realizzazione dell'opera;

C. Supervisione al processo di gare, bandi mepa e affidamenti diretti in modo da ridurre i tempi di pubblicazione e di redistribuzione dei carichi di lavoro, salvaguardando i nuovi standard su anticorruzione e antimafia.

### Indicatori

1. Collaborazione con altri enti del territorio;
2. Rendicontazione dei benefici economici e qualitativi ottenuti dai rinnovi dei contratti di fornitura;
3. Contingentamento tempi medi processi di emissione gare o bandi.

D. Organizzazione e attuazione del sistema di programmazione e controllo, compresa l'individuazione di indicatori di misurazione e di pesatura del livello di raggiungimento degli obiettivi e di efficacia dell'azione amministrativa e dei servizi, in ottica di accountability delle politiche pubbliche.

### Indicatori:

1. Misurazione dei risultati dell'ente con graduale miglioramento sia dei risultati individuali medi, sia della performance di ente, in proporzione alle risorse messe a disposizione;
2. Introduzione di un sistema di misurazione del grado di attuazione della strategia;
3. Introduzione di un sistema di misurazione degli output di impatto delle politiche pubbliche;

E. Graduale introduzione di un sistema di analisi dei costi collegata ai processi erogativi dei servizi con il duplice scopo di aderire ai concetti di trasparenza e di individuare aree di razionalizzazione ed efficientamento dei costi interni

**Indicatori:**

1. Misurazione e miglioramento dei tempi di erogazione dei servizi, con priorità verso quelli a domanda individuale;
2. Individuazione di aree di efficientamento dei costi fissi di gestione a partire dai settori con maggiori spese;

F. Riorganizzazione dei sistemi di indirizzo e controllo degli organismi partecipati, finalizzati alla razionalizzazione qualitativa degli stessi.

**Indicatori:**

1. Riorganizzazione della gestione del controllo sugli organismi giuridici a vario titolo partecipati dalla Provincia di Benevento;
2. Adozione di specifiche attività di orientamento e controllo, finalizzate al contenimento della spesa consolidata nel bilancio provinciale;

G. Attività di programmazione legate alla predisposizione del PEG, rendicontazioni obiettivi politici programmazione strategica dei settori dell'ente sulla base delle linee politiche di mandato.

**Indicatori:**

1. Misurazione obiettivi raggiunti dall'amministrazione.

H. Organizzazione dell'attività volta all'utilizzo dei finanziamenti attraverso il potenziamento del settore ragioneria e finanze e proseguimento nella adesione a progetti finanziati con fondi europei.

**Indicatori:**

1. Misurazione progetti europei presentati e attivati;
2. Incremento accertamenti su attività evasione fiscale;

**RITENUTO**, anche alla luce delle funzioni e degli obiettivi assegnati, di attribuire un trattamento accessorio, alla luce degli obiettivi pluriennali affidati, con rispettivi indicatori di risultato, pari ad un massimo del 10% del trattamento economico fondamentale stabilito dall'art 8 del contratto dando atto che solo per l'anno 2019 la retribuzione di risultato verrà parametrata sul periodo effettivo di prestazione lavorativa;

**VISTO** il piano dei fabbisogni per il triennio 2019/2021, approvato con delibera presidenziale n. 116 del 05.06.2019, nel quale è prevista, tra le altre, l'assunzione del Direttore Generale;

**Richiamate** le seguenti disposizioni normative in materia di limiti assunzionali:

- l'art. 39, comma 1, della L. n. 449/1997 introduce lo strumento della programmazione triennale del fabbisogno del personale, finalizzata ad assicurare migliore funzionalità dei servizi ed ottimizzazione delle risorse, nei limiti delle disponibilità finanziarie e di bilancio;
- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ai sensi del quale gli enti locali provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale, nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, nonché l'art. 17 della L.R. 15 aprile 2005, n. 8;
- l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" che afferma per gli enti locali il principio della programmazione triennale del fabbisogno di risorse umane, finalizzato alla riduzione programmata delle spese di personale, disponendo che gli enti programmino le loro politiche di assunzione adeguandosi, tra l'altro, ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale;
- l'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. n. 75/2017, nella parte in cui prevede che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da parte di ciascuna amministrazione sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017;
- l'art. 9 comma 3-bis del D.L. n. 185/2008 convertito nella L. n. 2/2009 che stabilisce l'obbligo di certificazione ai creditori che il credito è certo, liquido ed esigibile;

**DATO ATTO** che questa Provincia ha trasmesso i dati dei bilanci, rendiconti e del bilancio consolidato e dei termini per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle Amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinques, del D.L. 24 giugno 2016, n. 113 convertito nella L. n. 160/2016;

**DATO ATTO CHE** è stata effettuata, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 la ricognizione annuale sul personale attualmente in servizio a tempo indeterminato alle dipendenze dell'Ente, dalla quale è emerso che non risultano eccedenze di personale o situazioni in soprannumero, in relazione alle fisiologiche esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente medesimo;

**VISTO** l'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 convertito in legge 122 del 30.07.2010, così come modificato dal D.L. 90/2014, che prevede che gli enti possano avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nel limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

**DATO ATTO:**

- che la Provincia di Benevento ha rispettato i vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 L. 296/06, così come modificato dall'art. 3 comma 5 bis L. 114/2014, in sede di rendiconto dell'esercizio 2018

- che la spesa la assunzione rientra nei limiti delle spese sostenute nell'anno 2009 per contratti a tempo determinato;
- che la spesa complessiva trova riferimento negli atti di programmazione finanziaria dell'Ente
- che la Provincia di Benevento ha approvato con deliberazione del Presidente n. 308 del 29.08.2019 il piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006) la cui predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, si deve applicare l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- che con deliberazione del Presidente n. 173 del 30.07.2019, è stato approvato il piano della performance (art.10, comma 5, D.Lgs. 150/2009)
- che con deliberazione del Presidente n. 207 del 04.08.2017, è stata rideterminata la dotazione organica ai sensi della Legge n. 56/2015 e e della L.R. 14/2015;

**DATO ATTO** che con il presente decreto si dà atto della presa in servizio del Direttore Generale della provincia di Benevento, dr Nicola Boccalone con l'assegnazione degli obiettivi come sopra meglio specificati

**ACQUISITO** il parere espresso dal Segretario Generale in ordine alla conformità del presente alle leggi, allo statuto, ai regolamenti come in atti;

#### **DECRETA**

1. **di prendere atto**, per le motivazioni di cui in premessa e qui richiamate, dell'assunzione in servizio in data odierna del dott. Nicola Boccalone quale Direttore Generale della Provincia di Benevento, a conclusione della procedura pubblica avviata con avviso prot. 19506 del 05.07.2019;
2. **di affidare** al dott. Nicola Boccalone, ai sensi dell'art. 108 d.lgs. 267/00 e dell'art. 8 del contratto sottoscritto in data 24.10.2019 i seguenti obiettivi strategici pluriennali:

A. Ottimizzazione dell'assetto organizzativo della Provincia finalizzato alla gestione efficiente dei servizi all'Ente assegnati e al costante raccordo con gli indirizzi politici, anche attraverso la costruzione di una strategia organizzativa complessiva di ente. Progressiva riorganizzazione dei processi lavorativi al fine di migliorare il flusso di lavoro e rendere l'ente più efficiente.

#### **Indicatori:**

1. Valorizzazione e ottimizzazione della spesa di personale con particolare riferimento al comparto dipendenti e Posizioni Organizzative nonché delle voci contrattuali di salario accessorio a favore della parte variabile (anche per le posizioni dirigenziali ed assimilate);
2. Sviluppo delle competenze professionali e trasversali del personale;

3. Adeguata diversificazione delle valutazioni prestazionali;

B. Supervisione al processo delle opere pubbliche e delle manutenzioni straordinarie del patrimonio provinciale, al fine di massimizzare le possibilità di intervento.

**Indicatori:**

1. Rendicontazione scostamento tempi dalla previsione alla realizzazione dell'opera;
2. Rendicontazione scostamento costi dalla previsione alla realizzazione dell'opera;

C. Supervisione al processo di gare, bandi mepa e affidamenti diretti in modo da ridurre i tempi di pubblicazione e di redistribuzione dei carichi di lavoro, salvaguardando i nuovi standard su anticorruzione e antimafia.

**Indicatori**

1. Collaborazione con altri enti del territorio;
2. Rendicontazione dei benefici economici e qualitativi ottenuti dai rinnovi dei contratti di fornitura;
3. Contingentamento tempi medi processi di emissione gare o bandi.

D. Organizzazione e attuazione del sistema di programmazione e controllo, compresa l'individuazione di indicatori di misurazione e di pesatura del livello di raggiungimento degli obiettivi e di efficacia dell'azione amministrativa e dei servizi, in ottica di accountability delle politiche pubbliche.

**Indicatori:**

1. Misurazione dei risultati dell'ente con graduale miglioramento sia dei risultati individuali medi, sia della performance di ente, in proporzione alle risorse messe a disposizione;
2. Introduzione di un sistema di misurazione del grado di attuazione della strategia;
3. Introduzione di un sistema di misurazione degli output di impatto delle politiche pubbliche;

E. Graduale introduzione di un sistema di analisi dei costi collegata ai processi erogativi dei servizi con il duplice scopo di aderire ai concetti di trasparenza e di individuare aree di razionalizzazione ed efficientamento dei costi interni

**Indicatori:**

1. Misurazione e miglioramento dei tempi di erogazione dei servizi, con priorità verso quelli a domanda individuale;
2. Individuazione di aree di efficientamento dei costi fissi di gestione a partire dai settori con maggiori spese;

F. Riorganizzazione dei sistemi di indirizzo e controllo degli organismi partecipati, finalizzati alla razionalizzazione qualitativa degli stessi.

**Indicatori:**

1. Riorganizzazione della gestione del controllo sugli organismi giuridici a vario titolo partecipati dalla Provincia di Benevento;
2. Adozione di specifiche attività di orientamento e controllo, finalizzate al contenimento della spesa consolidata nel bilancio provinciale;

G. Attività di programmazione legate alla predisposizione del PEG, rendicontazioni obiettivi politici programmazione strategica dei settori dell'ente sulla base delle linee politiche di mandato.

**Indicatori:**

1. Misurazione obiettivi raggiunti dall'amministrazione.

H. Organizzazione dell'attività volta all'utilizzo dei finanziamenti attraverso il potenziamento del settore ragioneria e finanze e proseguimento nella adesione a progetti finanziati con fondi europei.

**Indicatori:**

1. Misurazione progetti europei presentati e attivati;
2. Incremento accertamenti su attività evasione fiscale;

3. **di riconoscere**, anche alla luce delle funzioni e degli obiettivi assegnati, nel rispetto dell'art. 6 del succitato contratto di lavoro, alla luce degli obiettivi pluriennali affidati, con rispettivi indicatori di risultato, una indennità di risultato annua pari ad un massimo del 10% del trattamento economico fondamentale stabilito dall'art 8 del citato contratto di lavoro, dando atto che solo per l'anno 2019 la retribuzione di risultato verrà parametrata sul periodo effettivo di prestazione lavorativa;

4. **Di notificare** il presente decreto al dr. Nicola Bocalone

5. **Di trasmettere** altresì il presente decreto:

- al Servizio finanziario
- servizio risorse umane
- al Segretario Generale
- alle Posizioni Organizzative
- all'OIV
- ai Revisori dei Conti

**IL PRESIDENTE**  
Antonio Di Maria





# PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente DECRETO PRESIDENZIALE n. 35 del 11 NOV 2019  
viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 3078 del 11 NOV 2019  
per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore  
(*Sig.ra Vivolo Palmina*)

Il Segretario Generale  
(*Dot.ssa Maria Luisa Dovetto*)

---

Si attesta che il presente DECRETO è rimasto affisso all'Albo On-Line

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Benevento, li \_\_\_\_\_

Il Messo Notificatore

Il Segretario Generale