

# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

**DETERMINAZIONE N.** 2182 **del** 23.09.2019

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 1333 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

**RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N.** \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

### Premesso che:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.18909 del 28.06.2019, il dipendente matr. n.1333 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal 01.01.2020, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

### Accertato che:

- con Deliberazione di Giunta Provinciale n. 389 del 09.07.2010 e successiva Determinazione Dirigenziale 141/04 del 30.07.2010, a seguito di regolare stipula del Contratto Individuale di Lavoro datato 02.08.2010, il dipendente in parola veniva immesso nei ruoli dell’Ente con la qualifica di “Istruttore Direttivo Amministrativo” ctg. “D”, a seguito di mobilità volontaria, ai sensi dell’art. 30 D.Lgs. 165/2001, a far data dal 01.08.2010;
- con nota prot n. 3234 del 30.09.2014 la Comunità Montana del Taburno, trasmetteva il mod. PA04 relativo alla certificazione dei contributi previdenziali utili ai fini di quiescenza, dal quale risulta che il dipendente in parola ha prestato la sua attività lavorativa presso il citato Ente dal 01.04.1993 al 31.07.2010, per un periodo complessivo pari ad anni 17 mesi 4 e gg. 0;

- con nota prot n. 6915 del 13.09.2019 il Comune di Melizzano, trasmetteva il mod. PA04 relativo alla certificazione dei contributi previdenziali utili ai fini di quiescenza, dal quale risulta che il dipendente in parola ha prestato la sua attività lavorativa presso il citato Ente dal 16.04.1980 al 31.03.1993, per un periodo complessivo pari ad anni 16 mesi 11 e gg. 15;
- alla data del 01.01.2020 (ultimo giorno di servizio 31.12.2019) il dipendente matr. n. 1333 avrà maturato presso questo Ente un'anzianità contributiva pari ad anni 9, mesi 5 e gg. 0;

**Rilevato** che il dipendente matr. n. 1333, alla data del 29.01.2019, risulta già essere in possesso di entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di anni 62, mesi 0 e gg. 11 ed una anzianità contributiva di anni 38, mesi 9 e gg. 13 come da prospetto agli atti di questo Ente;

**Dato atto** che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge 4/2019;

**Rilevato** che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza 01.01.2020 (ultimo giorno di servizio 31.12.2019), il dipendente di ruolo, ctg. D, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo, avrà un'età anagrafica pari ad anni 62, mesi 11 e gg. 13 ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad anni 39, mesi 8 e gg. 15;

**Visto** il trattamento economico del dipendente matr. n. 1333 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 26.538,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 72,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 185,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 2.227,05	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

**Accertata** la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.01.2020;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 1333, risulta iscritto;

**Dato atto** della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

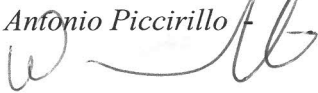
1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° gennaio 2020** (ultimo giorno di servizio 31.12.2019), il dipendente matr. n. 1333, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria "D", in applicazione dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad anni 39, mesi 8 e gg. 15 e la seguente retribuzione annua contributiva in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D4) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 26.538,84	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 72,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità	€ 185,76	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 <sup>^</sup> mensilità	€ 2.227,05	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento all'interessato.

**Il Responsabile di Servizio P.O.**

- Antonio Piccirillo -



**Il Dirigente**

- Ing. Maurizio Perlingieri -



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**