



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 2103 DEL 10.09.2019

Oggetto: Concessione benefici legge 104/92 e s.m.i. - Dipendente matr. n. 110.

IL DIRIGENTE

Vista l'istanza prot. n. 0024377 del 03.09.2019, con la quale il dipendente matr. n. 110, assunto a tempo indeterminato e a tempo pieno, già fruitore dei permessi personali retribuiti di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92, ha chiesto di fruire dei citati permessi anche per assistere altro familiare riconosciuto persona disabile in situazione di gravità;

Visto il verbale di riconoscimento rilasciato dalla Commissione Medica del Centro Medico Legale INPS di Benevento, che viene custodito in atti, in copia;

Rilevato che il dipendente ha debitamente dichiarato la relazione di parentela con il familiare da assistere;

Constatato che il richiedente ha dichiarato ai sensi dell'art.46 e 47 del T.U. – DPR 445/2000 che:

- nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso soggetto in situazione di disabilità;
- è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, pertanto il riconoscimento delle stesse comporta la conferma dell'impegno - morale oltre che giuridico - a prestare effettivamente la propria opera di assistenza;
- è consapevole che la possibilità di fruire delle agevolazioni comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano per l'effettiva tutela dei disabili;
- la persona da assistere non è ricoverata a tempo pieno;
- si impegnava a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

Dato atto che il soggetto in situazione di disabilità ha dichiarato di voler essere assistito solo dal richiedente i benefici in parola;

Vista la legge n. 104/1992 come modificata da ultimo dalla Legge 4 novembre 2010 n.183;

Visti in particolare l'art.33, commi 1,2,3,6, della predetta legge e l'art. 33 del nuovo CCNL triennio 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica 6.12.2010, n.13, nonché la circolare INPS del 01.03.2011, n.45;

Rilevato che la predetta circolare n.13/2010 della Funzione Pubblica, al punto 2, al 3 e 4 capoverso chiarisce che: *“le nuove norme non precludono espressamente ad un lavoratore di assistere altro soggetto che si trovi nella stessa condizione, e pertanto, in presenza dei presupposti di legge, tale lavoratore potrà fruire dei permessi per più familiari disabili”*;

Ritenuto potersi riconoscere i benefici di cui alla legge 104/92 e s.m.i.;

Dato atto della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella legge n° 213/2012;

DETERMINA

1. **Di riconoscere** al dipendente matr. n. 110 i benefici di cui all'art. 33, comma 3, della legge 104/92 e s.m.i., per assistere altro familiare riconosciuto persona disabile in situazione di gravità.
2. **Di precisare** che il citato dipendente, ai sensi di quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, dovrà predisporre, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese.
3. **Di dare atto** che la fruizione dei permessi è subordinata alla contemporanea sussistenza di tutti i requisiti che ne hanno determinato il riconoscimento. Il venir meno anche di uno solo di essi deve essere comunicato immediatamente al Servizio Gestione del Personale e determinerà la revoca del beneficio concesso, senza ulteriore avviso.
4. **Di dare atto**, altresì, che all'atto della presentazione della domanda di fruizione dei permessi, il dipendente avrà l'onere di dichiarare che *“non vi sono altri familiari in grado di prestare assistenza e che non è possibile soddisfare le esigenze di assistenza nel limite dei tre giorni mensile di permesso già concessi”* (cfr. Circolare F.P. n.13/2010).
5. **Di dare atto**, inoltre, che la fruizione di tali permessi non comporta alterazioni dello stato giuridico ed economico del dipendente.
6. **Di dare atto**, infine, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile di Servizio/P.O.
Antonio Piccirillo



Il Dirigente
Ing. Maurizio Perlingieri



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO

UFFICIO IMPEGNI

Cap. _____ Prog.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO