



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzione

DETERMINAZIONE N. 2104 del 10.09.2019

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 754 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Tecnico. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.17031 del 12.06.2019, il dipendente matr. n.754 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal 01.01.2020, accedendo formalmente al pensionamento, rispettando il termine di preavviso previsto dalla normativa;

Accertato che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 1893 del 06.09.1993 il dipendente in parola veniva immesso nei ruoli dell’Ente con la qualifica di “Geometra” 6° q.f., a seguito di mobilità volontaria, ai sensi della legge 138/84, giusti decreti della Regione Campania n. 9905 del 05.07.1993 e di rettifica n. 11567 del 01.09.1993;
- con nota prot n. 661 del 17.01.1994, il dirigente dell’Ufficio Tecnico comunicava l’avvenuta presa in servizio del dipendente a far data 01.01.1994;
- in applicazione dell’art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale), il dipendente matr. n. 754 veniva inquadrato nella ctg. “C” “Istruttore Tecnico”, con decorrenza 01.01.1998;
- con determinazione dirigenziale n. 108/04 del 21.02.2001, il dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, ctg. “D”, a decorrere dal 01.02.2001;

- la Comunità Montana del Matese, con il modello PA04, certificava che al dipendente in parola dovevano essere riconosciuti utili, ai fini di quiescenza, i periodi lavorativi prestati presso il citato Ente dal 11.08.1988 al 31.12.1993, pari ad anni 5, mesi 4 e gg. 20;
- con nota prot. n. 9451 del 07.07.1999 l'INPS-ex INPDAP di Benevento trasmetteva la determinazione n. BN19910131 del 05.07.1999, con la quale al dipendente matr. n. 754, veniva riconosciuto utili, ai fini di quiescenza, mediante ricongiunzione ai sensi della legge 29/1979, un periodo contributivo pari ad anni 9, mesi 2 e gg. 04;
- con nota prot. n. 1834 de 09.08.2000 dell'INPS-ex INPDAP di Benevento, al citato dipendente veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, ai sensi della Legge 274/91 il servizio di militare di leva, per un periodo pari ad anni 1, mesi 0 e gg. 0;
- alla data del 01.01.2020 (ultimo giorno di servizio 31.12.2019) il dipendente matr. n. 754 avrà maturato presso questo Ente un'anzianità contributiva pari ad anni 26, mesi 0 e gg. 0;

Rilevato che il dipendente matr. n. 754, alla data del 29.01.2019, risulta già essere in possesso di entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di 63 anni e 5 mesi ed una anzianità contributiva complessiva di 40 anni e 7 mesi come da prospetto agli atti di questo Ente;

Dato atto che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge 4/2019;

Rilevato che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza **01.01.2020** (ultimo giorno di servizio 31.12.2019), il dipendente di ruolo, Cat. D6, profilo Istruttore Direttivo Tecnico, avrà un'età anagrafica pari ad 64 anni, 4 mesi e 18 giorni ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad 41 anni, mesi 6 e gg. 24;

Visto il trattamento economico del dipendente matr. n. 754 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 29.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^o mensilità	€ 170,40	Art. 44, D.P.R. 330/90
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^a mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 ^a mensilità	€ 2.501,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

Accertata la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.01.2020;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 754, risulta iscritto;

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione “Quota 100”, a decorrere dal **1° gennaio 2020** (ultimo giorno di servizio 31.12.2019), il dipendente matr. n. 754, Istruttore Direttivo Tecnico, categoria “D”, in applicazione dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo il citato dipendente avrà al suo attivo un’anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 41, mesi 6 e gg. 24** e la seguente retribuzione annua contributiva in base al CCNL Funzioni Locali 2016–2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (D6) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 29.638,80	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (D) x 12 mesi	€ 622,80	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^o mensilità	€ 170,40	Art. 44, D.P.R. 330/90
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 24,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 207,48	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 2.501,39	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell’interessata, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell’adozione del presente provvedimento all’interessato.

Il Responsabile di Servizio P.O.

- Antonio Piccirillo -



Il Dirigente

- Ing. Maurizio Perlingieri -



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO