



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzione

DETERMINAZIONE N. 1576 del 2 LUG, 2019

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 659 – ctg “D” – Istruttore Direttivo Amministrativo. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nelle Legge n° 26 del 28.03.2019 – (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.1.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26 prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. Il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e aggiunge che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.1.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26 prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.1.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26 prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che maturano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

**Vista** l’istanza prot. n. 0090093 del 21.03.2019 con la quale la dipendente di ruolo di ruolo matr.659, Cat. D, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo, ha comunicato le proprie dimissioni dal servizio, con decorrenza 1.8.2019, per conseguimento dei requisiti di accesso alla cd. pensione quota 100;

**Rilevato** che con la medesima nota la citata dipendente, per le motivazioni ivi richiamate, chiedeva di rinunciare ad una parte del preavviso di cui all’art. 14, comma 6, lett. c) del D.L. n. 4/2019;

**Accertato** che l’art. 12 del CCNL 09/05/2006 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni avvenga con un preavviso di mesi quattro, che in caso di dimissioni del dipendente i termini siano ridotti alla metà e che i termini di preavviso decorrano dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.18732 del 26.06.2019, la dipendente matr.659 provvedeva a presentare anche tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100” a far data dal 01.08.2019, accedendo formalmente al pensionamento;

**Vista** la nota prot. n. 0019123 del 02.07.2019 con la quale l’Ente, in considerazione delle motivazioni addotte dalla dipendente, eccezionalmente accettava la richiesta di rinuncia ad una parte del previsto preavviso, atteso che il termine minimo di due mesi di preavviso previsto dall’art. 12 del CCNL 09/05/2006, è stato rispettato;

**Accertato che:**

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 681 del 17.03.1986 la dipendente in parola veniva assunta e immessa nei ruoli dell'Ente con la qualifica di "Aiuto di Segreteria" 6° q.f., a seguito di superamento di un concorso pubblico, per la copertura di n° 11 posti di Aiuto di Segreteria;
- con la nota prot. n. 7196 del 04.06.1986, il dirigente del settore Tecnico comunicava l'avvenuta presa in servizio della dipendente in data 03.06.1986;
- in applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999, (nuovo sistema di classificazione del personale), la dipendente matr. 659 veniva inquadrata nella ctg "C" "Istruttore Amministrativo", con decorrenza 01.01.1998;
- con la determinazione dirigenziale n. 41/04 del 26.01.2001, la dipendente di che trattasi, a seguito di superamento di concorso interno, veniva inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, ctg "D", a decorrere dal 30.01.2001;
- con nota prot. n. 0014257 del 06.05.2009 l'INPS di Benevento trasmetteva la determinazione n° DT 011200900067204 del 17.04.2009, con il quale alla dipendente matr. 659, veniva riconosciuto utili, ai fini di quiescenza, mediante ricongiunzione ai sensi della legge 29/1979, un periodo contributivo pari ad anni 0 mesi 0 e gg. 14;
- con nota prot. n. 0025057 del 21.09.2009 dell'INPS di Benevento, alla medesima dipendente, venivano riconosciuto utili, ai fini di quiescenza, ai sensi del D.Lgs. n. 151/2001, art. 25, comma 2, i periodi di astensione obbligatoria, per un periodo complessivo pari ad anni 0, mesi 10 e gg. 2;
- con nota prot. n. 0027968 del 19.10.2009 l'INPS di Benevento trasmetteva la determinazione n° DT 007200900177964 del 07.10.2009, con il quale alla dipendente matr. 659, veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, mediante riscatto del corso di laurea conseguito, un periodo pari ad anni 4 mesi 0 e gg. 0;
- con nota prot. n. 0117918 del 14.06.2019 l'INPS di Benevento, trasmetteva la determinazione n° 007201900008538 del 07.06.2019, con il quale alla citata dipendente, veniva riconosciuto utile, ai fini di quiescenza, mediante riscatto, un periodo contributivo pari ad anni 0 mesi 6 e gg. 0;

**Rilevato** che dipendente matr. 659, alla data del 29.01.2019, risulta essere in possesso di entrambi i requisiti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età di 63 anni e 4 mesi ed una anzianità contributiva complessiva di 38 anni e 12 gg.;

**Dato atto** che la sopracitata dipendente rientra nella fattispecie di cui alla lettera a) del comma 6 dell'art. 14 del Decreto Legge 4/2019;

**Rilevato** che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza **01.08.2019** (ultimo giorno di servizio 31.07.2019), la dipendente di ruolo, Cat. D5, profilo Istruttore Direttivo Amministrativo, avrà un'età anagrafica pari a 63 anni, 9 mesi e 28 giorni ed un'anzianità contributiva complessiva ai fini della quiescenza pari a **38 anni, mesi 6 e gg. 15**;

**Visto** il trattamento economico del dipendente matr. 659 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

| Elemento Retributivo   | Importo     | Riferimento Contrattuale   |
|--|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (D5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità          | € 27.723,70 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018   |
| Indennità di Comparto (D) x 12 mesi  | € 622,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità                            | € 220,08    | Art. 44, D.P.R. 330/90   |
| Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità   | € 24,00     | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018  |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>^</sup> mensilità | € 116,40    | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)     |
| 13 <sup>^</sup> mensilità  | € 2.338,34  | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                          |

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

**Accertata** la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100" con decorrenza 1.8.2019;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale la dipendente matr. 659, risulta iscritta;

**Dato atto** della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

#### DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° agosto 2019** (ultimo giorno di servizio 31.07.2019), la dipendente matr. 659, Istruttore Direttivo Amministrativo, categoria "D", in applicazione dell'art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 38, mesi 6 e gg. 15** e la seguente retribuzione annua contributiva in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018, Comparto Enti Locali:

| Elemento Retributivo   | Importo     | Riferimento Contrattuale   |
|--|-------------|--|
| Stipendio Tabellare (D5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità          | € 27.723,70 | Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018   |
| Indennità di Comparto (D) x 12 mesi  | € 622,80    | Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003 |
| R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità                            | € 220,08    | Art. 44, D.P.R. 330/90   |
| Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità   | € 24,00     | Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018  |
| Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità | € 116,40    | Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)     |
| 13 <sup>a</sup> mensilità  | € 2.338,34  | Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006                          |

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento all'interessata.

**Il Responsabile di Servizio**

- Antonio Piccirillo -



**Il Dirigente**

- Ing. Maurizio Perlingieri -



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**