



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione n. 147 del 04.07.2019 del Presidente della Provincia

Oggetto: DIRETTORE GENERALE – ex art. 108 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. – Autorizzazione avvio procedure.

L'anno duemiladiciannove il giorno quattro del mese di luglio, alle ore 18.00 presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Antonio Di Maria, ha adottato la seguente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Franco Nardone.

IL PRESIDENTE

Premesso:

- che, ex art. 108 del TUEL, il Presidente della Provincia può nominare un Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, e secondo criteri stabiliti dal Regolamento degli Uffici e dei Servizi, che provveda ad attuare gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli organi di governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Presidente della Provincia, e che sovrintenda alla gestione dell'Ente perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- che l'art. 36 del vigente Statuto, co. 3, 4, 5, e l'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, prevedono e disciplinano la figura del Direttore Generale;

Rilevato che il Presidente della Provincia di Benevento, preso atto della coincidenza, nell'ultimo biennio, all'interno della Provincia di Benevento, tra la figura di Segretario Generale e quella di Direttore Generale, ha espresso l'intenzione di separare le due funzioni, manifestando la volontà di avvalersi di un Direttore Generale esterno all'Ente, inserendo, allo scopo, nella nota prot. n.0012112 del 18.04.2019 di convocazione del Consiglio Provinciale, al punto 12) degli argomenti da trattare, la nomina del Direttore Generale;

Vista la delibera di Consiglio Provinciale n. 20 del 24/04/2019, con la quale:

- 1) ai sensi del l'art. 36 dello Statuto, co. 3, 4, 5, e dell'art. 21 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, il Presidente, al fine di potenziare il ruolo di massima direzione e coordinamento nell'attività gestionale dell'Ente per conseguire migliore efficacia ed efficienza dell'Amministrazione, è stato approvato l'indizione di una manifestazione di interesse per la nomina di un Direttore Generale esterno all'Ente, ex art. 108 del D.Lgs. n. 267/2000;
- 2) ai sensi dell'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e Servizi, il Presidente della Provincia provvederà, *intuitu personae*, con proprio decreto, previa pubblicazione di apposito avviso pubblico, alla individuazione e alla nomina del Direttore Generale, al di fuori della dotazione organica e con contratto a tempo determinato, nonché alla determinazione del trattamento economico connesso all'incarico, soggetto ai limiti di spesa sostenuta per le medesime finalità sostenuta nell'anno 2009 e nel rispetto delle normative vigenti in materia;

Vista la deliberazione Presidenziale n. 101 del 17/05/2019 con la quale si approvava il nuovo organigramma dell'Ente che, tra l'altro, prevede la posizione funzionale di Direttore Generale, distinta da quella del Segretario Generale;

Visto che il Programma di Fabbisogno di Personale 2019/2021, di cui alla deliberazione presidenziale n. 116 del 05.06.2019, unitamente al DUP, ha previsto l'assunzione del Direttore Generale;

Rilevato che la nomina in questione è contraddistinta dal requisito della "fiduciarità" della scelta del soggetto da nominare, da intendere come preventiva valutazione soggettiva da parte del titolare dell'organo politico che deve procedere alla nomina;

Considerato che:

- in base all'art.108 del D.Lgs. n. 267/2000, il Direttore Generale attua gli indirizzi e gli obiettivi stabiliti dagli Organi di Governo dell'Ente, secondo le direttive impartite dal Presidente, perseguendo livelli ottimali di efficacia ed efficienza;
- al Direttore Generale è affidata la responsabilità gestionale dell'Ente nonché i compiti meglio evidenziati dall'art. 21 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Benevento;

Ritenuto che, per il raggiungimento degli obiettivi e delle linee di indirizzo dell'Amministrazione a detta figura si intendono affidare i seguenti obiettivi strategici:

- a. ottimizzazione dell'assetto organizzativo finalizzato alla gestione efficiente dei servizi e al costante raccordo con gli indirizzi politici, anche attraverso la costruzione di una strategia organizzativa complessiva di Ente. Progressiva riorganizzazione dei processi lavorativi al fine di migliorare il flusso di lavoro e rendere l'ente più efficiente;
- b. supervisione al processo di gare, bandi Mepa e affidamenti diretti in modo da ridurre i tempi di pubblicazione e di redistribuzione dei carichi di lavoro, salvaguardando i nuovi standard su anticorruzione e antimafia;
- c. organizzazione e attuazione del sistema di programmazione e controllo, compresa l'individuazione di indicatori di misurazione e di pesatura del livello di raggiungimento degli obiettivi e di efficacia dell'azione amministrativa e dei servizi, in ottica di accountability delle politiche pubbliche;
- d. graduale introduzione di un sistema di analisi dei costi collegata ai processi erogativi dei servizi con il duplice scopo di aderire ai concetti di trasparenza e di individuare aree di razionalizzazione ed efficientamento dei costi interni;
- e. istituzione di sistemi di indirizzo e controllo degli organismi partecipati, finalizzati alla razionalizzazione operativa e qualitativa degli stessi;

Rilevato che:

- l'incarico di Direttore Generale non può eccedere la durata del mandato del Presidente della Provincia;
- alla scelta del direttore generale provvederà direttamente il Presidente della Provincia, intuitu personae, sulla base della valutazione dei curricula professionali che verranno acquisiti, in considerazione del carattere strettamente fiduciario dell'incarico da assegnare;
- l'incarico di Direttore Generale, come da previsione statutaria e Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, può essere revocato in qualsiasi momento con atto del Presidente per rilevanti inadempimenti nell'esercizio delle funzioni attribuite e/o nel conseguimento degli obiettivi assegnati e, comunque, in ogni ipotesi di compromissione del rapporto fiduciario che, necessariamente, riconnette l'incarico affidato con l'Organo incaricante;

Dato atto che il Direttore Generale risponde del proprio operato direttamente al Presidente della Provincia;

Tenuto conto che si rende necessario dover emanare un Avviso pubblico al fine di acquisire le manifestazioni di interesse per la nomina del Direttore Generale;

Tenuto, altresì conto che con nota prot. n. 00180058 del 20.06.2019 si trasmetteva al segretario generale dell'Ente, per la successiva adozione, proposta di deliberazione ad oggetto: "Direttore generale – ex art. 108 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. – Autorizzazione avvio procedure", rispetto alla quale il segretario generale con propria nota prot. n. 0018431 del 24.06.2019 restituiva la suddetta proposta evidenziando, tra l'altro quanto segue: "Con riferimento alla nota prot. n. 18058 del 20.06.2019, si restituisce la proposta di deliberazione di cui in oggetto in quanto improcedibile, tenuto conto del parere espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 16 del 7.6.2019 con il quale si ricorda che, tra l'altro, al fine di procedere alle assunzioni di personale occorrono le seguenti condizioni: Approvazione del Bilancio di Previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e trasmissione dei dati alla Banca dati Amministrazione Pubbliche, (la mancata approvazione nei termini di legge è sanzionata con il blocco delle assunzioni, anche nel caso di ritardo dell'invio dei documenti a BDAP, rispetto al termine di 30 giorni dallo loro approvazione). Nel merito si osserva quanto segue:

- 1) Il candidato dovrà possedere:
 - i requisiti per l'accesso al pubblico impiego ed i requisiti generali per il conferimento di incarichi dirigenziali previsti dal D.Lgs. n. 165/2001;
 - una specifica comprovata esperienza in compiti di direzione in amministrazioni pubbliche o in strutture private di rilevante complessità, per un periodo non inferiore a 5 anni;
- 2) Occorre procedere alla nomina di una Commissione Tecnica incaricata di verificare e valutare il possesso dei requisiti previsti dalla legge;
- 3) Ai sensi del D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 e ss.mm.ii e dell'art. 57 del D.L. 30 marzo 2001 n. 165 la Provincia di Benevento deve garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro;
- 4) La Provincia di Benevento deve acquisire:
 - le dichiarazioni anche di eventuali condanne erariali riportate e procedimenti in corso. La dichiarazione va resa anche se negativa, a pena di esclusione del candidato;
 - Le dichiarazioni di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso; qualora siano state riportate condanne penali o siano pendenti procedimenti penali devono essere specificati gli estremi della sentenza di condanna riportata o del procedimento penale pendente come indicati dalle risultanze dei competenti uffici giudiziari anche se sia stata accertata l'amnistia, il condono, l'indulto, il perdono giudiziale o sia intervenuta la prescrizione. Si precisa che ai sensi della legge n. 465/99 la sentenza prevista dall'art. 44 del C.P.P (cosiddetto patteggiamento) è equiparata alla sentenza di condanna”.

Evidenziato che all'esito dei rilievi mossi dal segretario generale la proposta di delibera veniva “modificata secondo i rilievi formulati con nota prot. n. 0018431 del 24.06.2019 per quanto condivisibili” e ritrasmessa al segretario generale con nota prot. 0019319 del 04.07.2019

Richiamato il comma 3 dell'art. 21 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Uffici e Servizi che stabilisce i criteri per l'individuazione del trattamento economico, nonché l'art. 9, co. 28, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 112/2010, come richiamato dalla delibera di Consiglio Provinciale n. 20 del 24/04/2019;

Ritenuto, anche alla luce delle funzioni e degli obiettivi assegnati, di attribuire il seguente trattamento economico, omnicomprensivo:

- trattamento economico fondamentale fisso e continuativo lordo annuo di € 89.000,00 per dodici mensilità, oltre ai relativi oneri riflessi, previdenziali, assistenziali e fiscali, nonché all'IRAP a carico dell'Ente;
- trattamento accessorio, alla luce degli obiettivi pluriennali affidati, con rispettivi indicatori di risultato, pari ad un massimo del 10% del trattamento economico;

Visto l'allegato schema di avviso pubblico per la selezione del direttore generale;

Considerato che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 27.06.2019 è stato approvato, definitivamente, il Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- con la medesima deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 27.06.2019 è stato approvato, definitivamente, il Bilancio di previsione 2019/2021, con i relativi allegati;
- il Programma di Fabbisogno di Personale 2019/2021, di cui alla deliberazione presidenziale n. 116 del 05.06.2019, unitamente al DUP, ha previsto l'assunzione del Direttore Generale;
- con la medesima deliberazione si dava atto che questo Ente non ha situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- con nota prot. n. 0016459 del 01.06.2019 il Programma di Fabbisogno di Personale 2017/2019 è stato trasmesso alle OO.SS. ai sensi della vigente normativa contrattuale;
- con verbale n. 16 del 07.06.2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere sulla deliberazione di approvazione del Programma di Fabbisogno di Personale 2019-2021;

Dato atto che:

- con Deliberazione n. 28 del 07/09/2018 il C.P. ha approvato il Piano di Riassetto organizzativo;
- con deliberazione Presidenziale n. 308 del 29.08.2018 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive
- con delibera di G.P. n. 29 del 14.02.2012 e successive delibere di integrazione è stato approvato il regolamento relativo al sistema di valutazione della performance;
- il piano delle performance in uno all'approvazione del piano degli obiettivi sarà adottato con successiva deliberazione Presidenziale entro i successivi 20 giorni all'approvazione definitiva del bilancio;

Dato atto, altresì, che:

- la spesa per la presente assunzione rientra nei limiti delle spese sostenute nell'anno 2009 per contratti a tempo determinato;
- la spesa relativa al contratto da stipulare per il conferimento dell'incarico di direttore generale trova copertura nei pertinenti capitoli del Bilancio di previsione 2019/2021;

Dato atto, infine, che il responsabile del servizio finanziario ha accertato che:

- l'Ente non versa nelle situazioni di deficitarietà, ovvero di dissesto finanziario;
- in base all'attuale monitoraggio del pareggio di bilancio ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che lo rispetterà probabilmente anche per il 2019;
- l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti vantati dai privati ai sensi dell'articolo 27 del D.L. n. 66/2014, convertito in Legge n. 89/2014;
- la spesa del personale dell'ente anno 2019 è inferiore al valore medio del triennio 2011-2013;
- il termine di approvazione del bilancio consolidato è il 30.09.2019;

Ritenuto, nelle more dell'approvazione del rendiconto di gestione, poter procedere ad approvare lo schema di avviso pubblico e di contratto per la selezione del Direttore Generale.

Visto il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li 06/09/2019

Il Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario
(Ing. Maurizio Perlingieri)

Visto il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li 06/09/2019

Il Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario
(Ing. Maurizio Perlingieri)

IL PRESIDENTE

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra.

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate.

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **Di avvalersi**, allo scopo di consentire una più incisiva azione dell'agire amministrativo, dell'apporto del Direttore Generale per tutti gli adempimenti previsti dal sistema normativo vigente.
2. **Di approvare**, a tale fine, lo schema di avviso pubblico per la selezione del Direttore Generale, allegato al presente atto, del quale forma parte integrante.
3. **Di approvare**, altresì, le funzioni e i compiti del Direttore Generale come definiti in premessa e che si intendono qui integralmente riportati e trascritti.

4. **Di dare atto** che il rapporto che si instaura fra il Direttore Generale e la Provincia è di natura fiduciaria, nonché di diretta attuazione dell'indirizzo politico-amministrativo, avrà durata di anni 3 (tre), con possibilità di rinnovo sino alla conclusione del mandato del Presidente, ed è incompatibile con le cariche pubbliche elettive per come previsto dall'art. 7, co. 2 del D.Igs n. 39/2013. Per i dipendenti pubblici determinerà il collocamento in aspettativa senza assegni, ai sensi del D.Igs n. 165/2001 e ss.mm.ii.
5. **Di stabilire**, anche alla luce delle funzioni e degli obiettivi assegnati, per l'incarico di Direttore Generale, il seguente trattamento economico, omnicomprensivo:
 - > trattamento economico fondamentale fisso e continuativo lordo annuo di € 89.000,00 per dodici mensilità, oltre ai relativi oneri riflessi, previdenziali, assistenziali e fiscali, nonché all'IRAP a carico dell'Ente;
 - > trattamento accessorio, alla luce degli obiettivi pluriennali affidati, con rispettivi indicatori di risultato, pari ad un massimo del 10% del trattamento economico fondamentale.
6. **Di dare atto** che il Presidente della Provincia provvederà alla nomina, *intuitu personae*, con proprio decreto, del Direttore Generale al di fuori della dotazione organica e con contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art.108 del D.Lgs. n.267/2000 e del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, tra i partecipanti all'avviso pubblico.
7. **Approvare** lo schema di contratto da stipularsi tra il Direttore Generale e il Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario, allegato al presente atto del quale forma parte integrante.
8. **Di precisare** che si procederà all'assunzione del Direttore Generale ad avvenuta approvazione del rendiconto di gestione, nonché alla verifica delle condizioni previste dalla legge in materia di assunzioni.
9. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

Franco Nardone

IL PRESIDENTE
(Antonio Di Maria)

Antonio Di Maria

N. 2042

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 5 LUG 2019

IL SEGRETARIO GENERALE
Dr. Franco Nardone

IL MESSO

[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

Franco Nardone

La sujestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data _____ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

II SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Franco Nardone)

Copia per

SETTORE _____	il _____	prot. n. _____
SERVIZIO _____	il _____	prot. n. _____
SERVIZIO _____	il _____	prot. n. _____
Revisori dei Conti	il _____	prot. n. _____
O.I.V.	il _____	prot. n. _____