

PROVINCIA DI BENEVENTO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 18

Data 07/06/2019

OGGETTO: **Programmazione delle spese di personale 2019-2021.  
Parere di coerenza con il principio di riduzione della spesa di personale.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno sette del mese di giugno, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito alla presenza di:

- Presidente dr. felice di sena;
- Componente dr. luigi di crosta;
- Componente dr. antonino elefante;

per esprimere il proprio parere in merito alla deliberazione del Presidente della Provincia n. 116 del 05/06/2019 ricevuta a mezzo pec in data 06/06/2019 ad oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 - Piano delle assunzioni per l'anno 2019", ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448;

\*\*\*\*\*

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

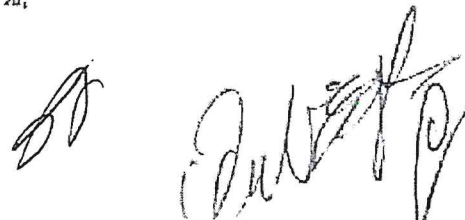
Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2008, n. 298 (Legge finanziaria 2007);

Vista la proposta di deliberazione in oggetto, con la quale si approva il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2019-2021 e il relativo piano occupazionale;

**CONSIDERATO**

che:

- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) l'Ente, sulla base dei dati contabili relativi all'anno 2017, non essendo stato ancora approvato il consuntivo 2018, ha un rapporto tra spesa di personale macro aggregati redditi da lavoro dipendente (101-102) ed entrate correnti (titolo I - II e III) del 18,17%;



c) con la proposta di deliberazione in oggetto si prevede la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato, così come evidenziato nella tabella seguente:

	Media 2011/2013	Previsione 2019	Previsione 2020	Previsione 2021
Spese macroaggregato 101	12.190.446,42	5.922.815,17	5.818.318,65	5.616.192,05
Spese macroaggregato - (Buoni Pasto) 103	234.037,07	110.000,00	110.000,00	110.000,00
Irapp macroaggregato 102	787.354,07	674.853,89	547.296,60	539.454,10
Altre spese				
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>13.211.847,56</b>	<b>6.707.669,06</b>	<b>6.475.616,25</b>	<b>6.265.646,15</b>
(-) Componenti escluse (B)	2.413.720,52			
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>10.798.127,04</b>	<b>6.707.669,06</b>	<b>6.475.616,25</b>	<b>6.265.646,15</b>
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/2008 o comma 562)				

### RAMMENTANDO

che, al fine di procedere ad assunzioni di personale occorrono, tra le altre, le seguenti condizioni:

- rispetto del pareggio di bilancio per l'anno precedente;
- comunicazione alla Ragioneria Generale dello Stato dell'avvenuto rispetto del pareggio di bilancio nei termini di legge;
- rispetto del pareggio di bilancio nell'anno in corso;
- ricognizione annuale delle eventuali eccedenze di personale;
- rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- ricognizione della dotazione organica dirigenziale;
- essere il posto previsto e vacante nella dotazione organica ed averla rideterminata nell'ultimo triennio;
- adozione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- rispetto del limite di spesa di personale con riferimento al valore medio della spesa del triennio 2011-2013;
- adozione del piano delle performance;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, del bilancio consolidato e trasmissione dei dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche, (la mancata approvazione nei termini di legge è sanzionata con il blocco delle assunzioni, anche nel caso di ritardo dell'invio dei documenti a BDAP, rispetto al termine di 30 giorni dalla loro approvazione);

Tutto ciò premesso e considerato,

Visto il d.lgs. 165/2001;

Visto il d.lgs. 267/2000;

Vista la l. 205/2017, modificata dalla l. 145/2018;

Vista la l. 183/2011;

### RILEVATO

- che l'atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale deve confluire nel Documento Unico di Programmazione che precede il bilancio di previsione;

- che la sua adozione non può che intervenire *prima* dell'esercizio finanziario su cui la programmazione finanziaria della spesa del personale impatta e quindi non oltre il termine di adozione del DUP e della nota di aggiornamento;
- Il trend di costante *riduzione* della spesa per il personale dell'Ente;

Tutto ciò premesso e considerato

#### ACQUISITI

- il parere favorevole in ordine alla *regolarità tecnica* espresso dal Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario;
- Il parere favorevole in ordine alla *regolarità contabile* espresso dal Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario;

#### ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

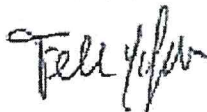
*Si raccomanda:*

1. che, nel corso dell'attuazione del piano occupazionale del triennio 2019/2021, venga costantemente effettuata una *attività di monitoraggio* della spesa del personale con l'adozione, ove necessari, dei correttivi eventualmente imposti dalla normativa in materia e dalle autorità di controllo;
2. di *sottoporre* al Consiglio Provinciale il provvedimento in oggetto;
3. che tutte le azioni previste nel documento oggetto del presente parere, vengano effettuate *previa verifica* della sussistenza del rispetto di tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, nonché da quelle che saranno successivamente emanati con valore di cogenza e da quelli risultanti dagli orientamenti giurisprudenziali;
4. di fornire alle OO.SS. e alla RSU *tutte le dovute informazioni* in merito alla presente deliberazione;
5. di *pubblicare* la deliberazione, ai sensi dell'art.31 D. Lgs. 33/2013, sul sito dell'Ente, nella sezione amministrazione trasparente, controlli e rilievi sull'amministrazione, organo di revisione;
6. nel prosieguo di *far confluire* l'atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale nel D.U.P. che precede il bilancio di previsione;
7. di verificare che tutte le spese del personale, previste nel fabbisogno del personale 2019/2021, risultino rispettose dei limiti e delle disposizioni normative con i dati contabili del rendiconto 2018, ad oggi non ancora approvato.

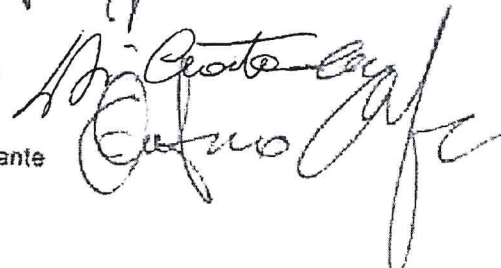
Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

Presidente dr. felice di sena



Componente dr. luigi di crosta



Componente dr. antonino elefante