



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DEL SANNIO Benevento  
DEMM  
DIPARTIMENTO DI DIRITTO, ECONOMIA,  
MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI



## PROTOCOLLO DI INTESA

Con la presente intesa tra la Consigliera di Parità Effettiva della Provincia di Benevento, Rocchina Staiano, residente [redacted] domiciliato per la carica a Benevento, in via Calandra, presso gli Uffici della Provincia di Benevento

e

il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi della Università degli Studi del Sannio, con sede alla Piazza Arechi II, in Benevento, in persona del Direttore del Dipartimento, Prof. Giuseppe Marotta, nato a [redacted] C.F. [redacted], domiciliato per la carica presso la sede del Dipartimento medesimo

### **premessi e considerati:**

- che la Consigliera di parità, in forza del D. Lgs. 198/2006 e s. m. i. può intraprendere ogni iniziativa utile ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratrici e lavoratori. In particolare svolge tali funzioni mediante: rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere e di violazioni della normativa in materia di parità; promozione di progetti di azioni positive e verifica di tali progetti; diffusione della conoscenza e scambio di buone prassi; verifica della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi istituzionali in tema di pari opportunità; sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e realizzazione di pari opportunità; promozione di politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati operanti nel mercato del lavoro;
- che il Dipartimento DEMM ha autorizzato la sottoscrizione della presente convenzione nella seduta del 19.02.2019;
- che il Dipartimento DEMM dell'Università del Sannio ha come propri fini primari la promozione, l'organizzazione e la attuazione della ricerca scientifica e dell'istruzione



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DEL SANNIO** Benevento  
**DEMM**  
DIPARTIMENTO DI DIRITTO, ECONOMIA,  
MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI



superiore, l'elaborazione e la trasmissione delle conoscenze scientifiche, anche attraverso la formazione, la preparazione culturale e professionale, l'innovazione culturale, scientifica e tecnologica;

- che il Dipartimento DEMM dell'Università del Sannio, nel rispetto della vigente normativa e senza pregiudizio dell'autonomia scientifica e didattica delle strutture e dei singoli docenti, assume iniziative scientifiche, didattiche e formative con enti e strutture, pubblici o privati, nazionali, comunitari e stranieri, anche stipulando con essi accordi di collaborazione o convenzioni. al fine di valorizzare l'attività scientifica, didattica e di formazione;
- che sussiste una convergenza di interessi a porre in essere concrete azioni per la realizzazione dell'obiettivo primario dell'attività di studio e ricerca nel campo delle pari opportunità, discriminazioni, mobbing e violenze nei luoghi di lavoro, anche al fine di diffondere promuovere e migliorare la "cultura della prevenzione" attraverso efficaci e coerenti forme di informazione, assistenza e consulenza nei confronti dei lavoratori, delle lavoratrici e dei datori di lavoro operanti sul territorio della Provincia di Benevento;
- che le parti contraenti esprimono l'intenzione di dar vita, a livello territoriale, ad una collaborazione stabile di carattere tecnico, scientifico ed operativo a sostegno di una comune attività in tema di pari opportunità, discriminazioni, mobbing e violenze nei luoghi di lavoro al femminile, nella coerenza e nella distinzione dei rispettivi ruoli, attraverso azioni comuni, integrate e sinergiche.

Per quanto sopra premesso e considerato, le parti concordano di addivenire alla seguente pattuizione:

#### **Art. 1**

##### **Premesse e considerazioni**

Le premesse e le considerazioni in epigrafe espresse, debbono ritenersi parte integrante e sostanziale della presente scrittura.



## **Art 2**

### **Finalità**

I contraenti, con il presente protocollo d'intesa, si impegnano ad attuare tra loro, una attiva forma di collaborazione continuativa e qualificata, avente come finalità una attiva promozione, diffusione e sviluppo della cultura relativa alla materia della "pari opportunità, discriminazioni, mobbing e violenze nei luoghi di lavoro", con particolare riguardo a quelli ove operano le donne, i minori e gli stranieri. A tal fine, si impegnano ad attuare una continua opera di sensibilizzazione, finalizzata ad una crescente cultura sociale in tale materia.

## **Art 3**

### **Tavolo tecnico**

Le parti, per il raggiungimento delle finalità preposte, costituiscono un "Comitato tecnico di lavoro", al quale si renderanno partecipi mediante la rappresentanza per il Dipartimento del prof. Rosario Santucci, ordinario di Diritto del lavoro, e per l'ufficio della Consiglieria di parità, avv. Rocchina Staiano. Detto "Comitato" si riunirà su richiesta di una delle parti che lo reputerà necessario e potrà essere allargato alla partecipazione di altri soggetti che verranno di volta in volta individuati.

## **Art 4**

### **Attività**

Le attività che le parti si propongono di attuare per il raggiungimento del comune obiettivo, vengono di seguito sintetizzate:

- a) promozione di campagne comuni di informazione e sensibilizzazione, promozionali della tutela delle pari opportunità, delle discriminazioni, del mobbing e delle violenze nei luoghi di lavoro;
- b) progettazione e realizzazione di azioni comuni in materia formativa ed informativa per la diffusione di buone pratiche nelle materie succitate, tenendo conto delle rispettive esigenze e competenze;
- c) promozione e realizzazione di iniziative per la diffusione di materiali sui temi dell'emersione del lavoro non regolare nel rispetto della legislazione vigente in materia di privacy;



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DEL SANNIO** Benevento  
**DEMM**  
DIPARTIMENTO DI DIRITTO, ECONOMIA,  
MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI



- d) realizzazione di pubblicazioni comuni;
- e) promozione e realizzazione di azioni di studio e ricerca sui temi delle pari opportunità, delle discriminazioni, del mobbing e delle violenze nei luoghi di lavoro;
- f) promozione e realizzazione di azioni di studio e ricerca sui temi dell'emersione del lavoro non regolare;
- g) gestione di notizie in via telematica tramite l'istituzione di siti e pagine elettroniche condivise;
- h) cofinanziamento di progetti specifici, atti a perseguire gli obiettivi del presente protocollo, che saranno oggetto di accordi particolari;

#### **Art 5**

##### **Durata**

Quanto disposto entra in vigore alla data della sottoscrizione del presente Protocollo d'Intesa che avrà la durata di 1 anno, prorogabile alla scadenza tacitamente per gli anni successivi.

Le Parti contraenti sono convinte che la collaborazione e il reciproco impegno in questa iniziativa rappresenta l'inizio di una comune attività sulle problematiche delle pari opportunità, delle discriminazioni, del mobbing e delle violenze nei luoghi di lavoro senz'altro proficua nei risultati e negli obiettivi prefissati.

#### **Art 6**

##### **Clausola compromissoria**

Il presente protocollo è governato dalla legge italiana.

Tutte le controversie derivanti dalla presente convenzione, comprese quelle relative alla sua validità, interpretazione, esecuzione e risoluzione, saranno sottoposte al tentativo di conciliazione previsto dallo sportello di conciliazione competente.

#### **Art 7**

##### **Variations**

Qualsiasi modifica e/o integrazione al presente Protocollo dovrà essere convenuta di comune accordo tra le Parti.



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DEL SANNIO** Benevento  
**DEMM**  
DIPARTIMENTO DI DIRITTO, ECONOMIA,  
MANAGEMENT E METODI QUANTITATIVI



## **Art 8**

### **Responsabili**

Per conto dell'ufficio della Consigliera della Parità, responsabile dello svolgimento dell'attività di cui al presente protocollo è l'avv. Rocchina Staiano – Consigliera di Parità della Provincia di Benevento *pro tempore*, per conto del Dipartimento DEMM dell'Università degli Studi di Benevento è il Prof. Rosario Santucci – ordinario di Diritto del Lavoro – Corso di studio in Giurisprudenza .

Benevento, 17 aprile 2019

Dipartimento di Diritto, Economia, Management  
e Metodi Quantitativi

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DEL SANNIO**

**Il Direttore**

Prof. Giuseppe Marotta

**CONSIGLIERA DI PARITA'**

**DI BENEVENTO**

prof. ssa avv. Rocchina Staiano