

FOLIO 01  
PEC: 01V  
2006.18



# Provincia di Benevento

A tutti i Responsabili di Servizio

PROVINCIA DI BENEVENTO  
REGISTRO UFFICIALE

A tutti i dipendenti

Protocollo: 0024504 USCITA  
Data: 21/06/2018  
Ora: 12:42

e p.c. all'O.I.V.

Loro Sede

**OGGETTO: Pubblicazione Codice disciplinare e di comportamento dei dipendente pubblici.**

A seguito della firma definitiva del nuovo C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 2016/2018 avvenuta il 21 maggio 2018 è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente (Atti generali) il "Codice disciplinare" del personale non dirigente, secondo quanto previsto dall'art. 59 comma 12, del CCNL citato e dell'art. 55, comma 2, ultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001.

Per quanto concerne, la responsabilità disciplinare del personale dipendente, si evidenziano le modifiche introdotte al Titolo VII - Responsabilità disciplinare - Artt. 57-63, relative ai nuovi obblighi dei dipendenti pubblici e le relative sanzioni, pubblicate per estratto nella medesima sezione.

Si evidenzia che il codice disciplinare è reso noto obbligatoriamente mediante la pubblicazione sul sito istituzionale e si applica dal quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione.

Il nuovo Codice entra pertanto in vigore dal 6 luglio 2018.

L'art.55, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001, stabilisce che la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione del codice disciplinare equivale a tutti gli effetti alla sua affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Tra le principali novità contenute nel CCNL 21.5.2018 del personale del comparto delle funzioni locali per il triennio 2016/2018 in materia disciplinare si segnala, per rilievo, la introduzione del vincolo in capo a tutti i dipendenti alla segnalazione dei provvedimenti di rinvio a giudizio in procedimenti penali (a prescindere dal legame con i compiti di ufficio), nonché l'obbligo di dare attuazione al principio di trasparenza; di garantire la fruizione del cd accesso civico, con riferimento anche a quello generalizzato di cui al D.Lgs. n. 97/2016. Viene infine stabilito, un altro vincolo di carattere generale, e cioè che i dipendenti devono favorire la instaurazione di un clima positivo tra i cittadini e le istituzioni.

Si ricorda che gli obblighi dei dipendenti sono dati dalla somma di quelli comuni a tutto il personale delle PA, da quelli tipici del personale degli enti locali, dal codice di comportamento nazionale e dal codice di comportamento integrativo adottato dall'ente e che in primo luogo si deve fare riferimento alle seguenti previsioni: il rispetto della Costituzione, il vincolo di servire la Repubblica, i principi della imparzialità e buon andamento e la priorità per il rispetto della legge e degli interessi pubblici.



Il Segretario Generale - Direttore  
dott. Franco Nardone