



Provincia di Benevento

SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE - RETRIBUZIONE

DETERMINAZIONE N. 1195 del 28 MAG. 2018

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 1295 – ctg “C” – Istruttore Amministrativo. Collocamento a riposo per raggiunti limiti contributivi. D.L. 201/2011, conv. in Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;

Visto il Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 16.12.2014 il quale dispone l'adeguamento, dei requisiti di accesso al pensionamento, agli incrementi della speranza di vita con decorrenza 01.01.2016;

Considerato che il requisito per il diritto a pensione anticipata per raggiunti limiti contributivi dall'01.01.2018, risulta essere, per le donne, pari a anni 41 mesi 10 e gg. 0;

Visto il punto 3 del messaggio INPS n.1405 del 25.01.2012 con il quale si ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e/o contributivi del collocamento in quiescenza dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

Vista la nota acquisita al prot. dell'Ente al n. 20267 del 21.05.2018, con la quale la dipendente matr. 1295, provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo per raggiunti limiti contributivi (anni 41 mesi 10 e gg. 0 - pensione anticipata), a far data dal **01.09.2018**, accettando formalmente il pensionamento;

Rilevato:

- **che** con determinazione dirigenziale n° 8/04 del 05.01.2005, in attuazione della delibera di G.P. n° 439 del 26.07.2004, ad oggetto “ Attuazione programma triennale del fabbisogno di personale anno 2004” e s.m.i e di sottoscrizione di contratto individuale di lavoro del 01.03.2005, si provvedeva, a seguito di mobilità volontaria (art. 30 - D.Lgs. 165/2001), all'inserimento nei ruoli dell'Ente della dipendente matr. 1295, con la qualifica di Istruttore Amministrativo – ctg. “C”, a far data dall'01.03.2005;
- **che** così come certificato dal modello PA04-contributivo, trasmesso dal Comune di Benevento con nota prot. n° 62418 del 06.07.2011, acquisito al protocollo dell'Ente al n° 4786 del 13.07.2011, risultano versati a favore della dipendente di che trattasi, contributi previdenziali ai fini di quiescenza per il servizio di ruolo dal 02.11.1978 al 28.02.2005, pari ad anni 26, mesi 3 e gg. 29;

- **che** dal 01.03.2005 al 31.08.2018 (ultimo giorno di servizio) la dipendente in parola maturerà, presso l'Ente Provincia di Benevento, una ulteriore anzianità contributiva pari ad anni 13, mesi 6 e gg. 0;
- **che** con atto n° 007201700003965, trasmesso con nota prot. n° 0054440 del 21.03.2017, l'INPS di Benevento, riconosceva alla citata dipendente, ai fini del trattamento di quiescenza, mediante riscatto oneroso, un Diploma/Attestato con valenza Universitaria, per un periodo pari ad anni 3, mesi 0 e gg. 0;

Dato atto che la dipendente matr. 1295, in ordine alla normativa riguardante il collocamento a riposo per limiti d'età e limiti contributivi, alla data del 31.08.2018 (ultimo giorno di servizio) avrà maturato una contribuzione complessiva pari ad **anni 42, mesi 9 e giorni 29**, requisito utile ai fini del collocamento in quiescenza per la "Pensione anticipata" a far data dal **01.09.2018**;

Vista la determinazione n. 1169 del 24.05.2018 con la quale si prendeva atto della stipula, in data 21.05.2018, del CCNL del personale non dirigente del comparto funzioni locali - triennio 2016-2018;

Visto il trattamento economico della dipendente matr. 1295 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 - CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni - AA.LL del 22.01.04
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^o mensilità	€ 1.013,16	Art. 44 D.P.R. 330/90
13 [^] mensilità	€ 1.993,03	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici – ente presso il quale la dipendente matr. 1295 risulta iscritta;

Ritenuto, per quanto sopra riportato, dover collocare a riposo con decorrenza **1° settembre 2018** la dipendente matr. 1295, per raggiunti limiti contributivi (pensione anticipata), ai sensi di quanto previsto dal D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e s.m.i.;

Vista la determinazione n. 187 del 01.02.2017, la successiva n.1365 del 29/06/2017 e la n. 227 del 01.02.2018, con le quali al sottoscritto, titolare di P.O., sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni;

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

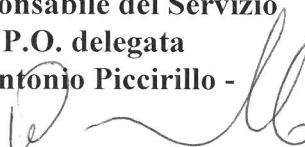
1. **DI COLLOCARE** a riposo, con decorrenza **1° settembre 2018**, la dipendente matr. 1295, Istruttore Amministrativo, categoria "C", per raggiunti limiti contributivi (pensione anticipata), ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011.
2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, la citata dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 42, mesi 9 e gg. 29** ed il seguente trattamento economico, in applicazione del C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 - CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni - AA.LL del 22.01.04
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 ^o mensilità	€ 1.013,16	Art. 44 D.P.R. 330/90
13 [^] mensilità	€ 1.993,03	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessata, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento all'interessata.

Il Responsabile del Servizio
P.O. delegata

- Antonio Piccirillo -



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO