

PROVINCIA di BENEVENTO

AVVISO PUBBLICO

La Provincia di Benevento, per l'Ambito Territoriale B1, in "partnership" con UST CISL IrpiniaSannio, Aislo, Fleurs Consulting, ha presentato nell'ambito del POR FSE 2014-20 e dell'avviso pubblico "Accordi Territoriali di Genere", il Progetto Women@Work.

Nel quadro delle attività del Progetto Women@Work si mettono a disposizione voucher di servizi di nido, micronido e campo estivo con vitto a favore di donne tra 20 e 44 anni, residenti nell'ambito B1 (Benevento, Apollosa, Arpaiese, Ceppaloni, San Leucio del Sannio) con minori a carico tra 0 e 36 mesi e tra 3 e 12 anni.

I voucher rappresentano per le donne uno strumento per supportare la conciliazione dei tempi vita-lavoro e garantire l'opportunità di partecipare a percorsi di accompagnamento all'occupabilità e alla creazione d'impresa.

Gli obiettivi e le finalità del Progetto Women@Work prevedono la realizzazione di uno sportello "Concilia Point" dedicato all'erogazione dei seguenti servizi:

- SPORTELLI informativi orientati fornire alle donne uno strumento di conoscenza delle proprie competenze in termini di abilità, capacità e conoscenze aiutandole nei percorsi di occupabilità;
- SERVIZIO DI ORIENTAMENTO volto a realizzare un bilancio delle competenze propedeutico alla ricerca dell'occupazione;
- COUNSELLING volto a definire percorsi formativi, di aggiornamento e di conciliazione tra famiglia e lavoro;
- COWORKING per supportare la creazione di impresa (con particolare attenzione ai settori del turismo e dell'artigianato) attraverso processi di aggregazione e collaborazione tra le donne partecipanti.

Abstract: Women @ Work

Obiettivo di Women@Work è costruire un prototipo di intervento per favorire l'occupazione in ottica di genere che sia in grado di attivare il circuito virtuoso fra sviluppo del territorio beneventano ed occupazione delle donne.

Women@Work intende agire su **tre dimensioni critiche prioritarie**

- **definizione di un percorso per l'orientamento delle donne**
- **utilizzo del coworking come modalità principale di promozione lavorativa delle donne**
- **il superamento di stereotipi di genere attraverso azioni di comunicazione e di sensibilizzazione territoriale**

I **risultati attesi** sono così sintetizzabili:

- ✓ 200 donne che usufruiscono dei servizi del Concilia Point
- ✓ 100 Dossier di sviluppo professionale
- ✓ 50 donne che usufruiscono del laboratorio di coworking
- ✓ 10 progetti di start up
- ✓ 1 atto amministrativo di adozione di Women@Work e dei relativi strumenti di intervento.

Interventi previsti

Intervento 1 Realizzazione del Piano di Comunicazione

1.1 Ideazione della immagine coordinata del progetto

1.2 Strumenti on line Women@Work

Si prevede di creare una pagina Women@Work fra i **social più diffusi** (facebook, twitter, instagram..) dove effettuare una massiva campagna informativa. Contestualmente per creare reputazione intorno al progetto, si intende mettere a punto un **Portale Women@Work** dove veicolare documentazione europea, nazionale, regionale sulle tematiche del progetto, report e/o materiale prodotto all'interno dei Concilia Point, bibliografie e sitografia utile ed ovviamente le *news*.

1.3 Eventi : una conferenza di avvio; un set di 5 seminari tematici itineranti

Intervento 2 Realizzazione Concilia Point

2.1 Prima informazione ed accoglienza delle utenti, dove verrà fornita una prima illustrazione delle opportunità del progetto

2.2 Orientamento e bilancio delle competenze. In questa attività, si prevede di realizzare sessioni programmate di illustrazione della logica del questionario di autovalutazione soprattutto facendo emergere l'innovatività nel linguaggio di descrizione delle competenze *gender equality*

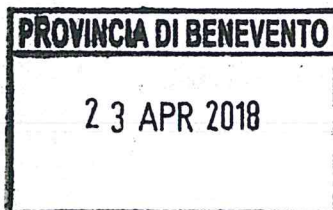
2.3 Counselling. Il servizio serve a supportare le donne nella individuazione dei percorsi formativi idonei per colmare gap di competenze e per definire modalità di conciliazione famiglia lavoro

2.4 Coworking ed assistenza on demand

Intervento 3 Erogazione buoni per l'acquisto di posti in servizi di cura socio-educativi

Successivamente alla conclusione delle procedure di accreditamento, l'Ambito B1 ha disponibili i seguenti servizi per l'infanzia:

Servizi infanzia	numero ore giornaliere	Numero Voucher/Donna	Numero destinatarie
0-36 mesi			
Nido di infanzia	8	40	13
Micro-nido d'infanzia	8	40	13
3-12 anni			
Centro estivo con vitto	10	60	28
TOTALE DONNE COINVOLTE			54



Responsabile Servizio
Comunicazione e Segreteria Generale
(dott. Antonio De Lucia)

Firma manoscritta in blu.