



Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 317 DEL 09/02/2018

OGGETTO: DETERMINAZIONE E RIPARTO DEL MONTE ORE DEI PERMESSI SINDACALI RETRIBUITI DEL COMPARTO ANNO 2018.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATO

- RICHIAMATI:

- il CCNQ del 7/8/1998, e successive integrazioni e correzioni, sulle modalità di utilizzo delle prerogative sindacali, in particolare l'art. 9 che fissa le modalità di riparto dei permessi sindacali retribuiti fruibili dalle rappresentanze sindacali presenti all'interno degli Enti;
- il CCNQ del 17/10/2013 per la ripartizione dei distacchi e permessi alle Organizzazioni Sindacali (OO.SS.) Rappresentative nei comparti per il triennio 2013-2015 che stabiliva l'ammontare dei permessi spettanti alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative nella misura, rispettivamente, di 30 e 41 minuti per dipendente in servizio;
- l'art. 7 del decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90, convertito con modificazioni dalla legge n. 114 dell'11 agosto 2014, che al comma 1 stabiliva con decorrenza dal 1° settembre 2014 la riduzione del 50%, per ciascuna associazione sindacale, dei *"contingenti complessivi dei distacchi, aspettative e permessi sindacali, già attribuiti dalle rispettive disposizioni regolamentari e contrattuali vigenti al personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, ivi compreso quello dell'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*;
- la circolare n. 5/2014 con la quale il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione chiariva che la riduzione del 50% si applica al monte-ore di amministrazione dei permessi sindacali retribuiti spettanti alle organizzazioni sindacali rappresentative, ma non ai permessi sindacali attribuiti alle RSU;

- **VISTO** il CCNQ del 04/12/2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, per il triennio di contrattazione 2016-2018 che, nel confermare all'art. 11 che il contingente dei permessi assegnato alle organizzazioni sindacali rappresentative è distribuito tra queste sulla base del grado di rappresentatività accertata in sede locale come media tra il dato associativo e il dato elettorale, stabilisce, altresì, che:

- (art. 11, comma 3) prima di procedere all'assegnazione del monte ore annuo di competenza di ogni organizzazione sindacale l'amministrazione dovrà detrarre, dal contingente di spettanza di ciascuna sigla, una quota pari all'eventuale percentuale di permessi utilizzati in forma cumulata;
- (art. 28, comma 1) il contingente dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato è quello risultante dalla decurtazione operata dall'art. 7 del D.L. 90/2014, ai contingenti definiti dal CCNQ del 17/10/2013;
- (art. 28, comma 2) nei comparti Sanità e Funzioni locali il contingente complessivo dei permessi sindacali è pari a **n. 60 minuti per dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato** negli enti del comparto, ripartito secondo la seguente proporzione:
 - a) **n. 30 minuti alla RSU;**
 - b) **n. 30 minuti alle organizzazioni sindacali rappresentative;**
- (art. 28, comma 6) nei comparti Sanità e Funzioni locali i permessi sindacali di cui al comma 2, lett. b) possono essere utilizzati in forma cumulata - a livello nazionale - nella misura massima del 38% della quota a disposizione;
- (art. 31, comma 2) per il triennio di contrattazione 2016-2018 le associazioni sindacali rappresentative sono quelle indicate nelle tavole allegate al medesimo contratto e, nello specifico, per il comparto Funzioni Locali (Tavola n. 4) sono:
 - **CGIL FP**
 - **CISL FP**
 - **UIL FPL**
 - **CSA Regioni e Autonomie Locali**

- **CONSIDERATO** che:

- i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché quelli in posizione di comando, in servizio al 31.12.2017 sono pari a **156** unità e, pertanto:
 - il monte ore fruibile dalla RSU per l'intero anno 2018 è così determinato: **156 dipendenti x 30 minuti = 4.680 minuti (78 ore) per l'intero anno 2018.**
 - il monte ore lordo fruibile dalle Organizzazioni Sindacali per l'intero anno 2018 è così determinato: **156 dipendenti x 30 minuti = 4.680 minuti (78 ore).**
- il dato associativo è quello risultante dalle seguenti deleghe rilasciate dai lavoratori dell'ente entro il 31/12/2017 e risultanti dalle buste paga del mese di gennaio 2018:

organizzazioni sindacali	n. deleghe rilasciate dai lavoratori	% deleghe
- CGIL FP	14	35,00%
- CISL FP	15	37,50%
- UIL FPL	9	22,50%
- UGL	1	2,50%
- FIALC FP	1	2,50%
totale deleghe rilasciate	40	100,00%

- il dato elettorale è quello risultante dal verbale del 12/03/2015, di cui si allega copia, riportante i seguenti voti ottenuti dalle varie sigle sindacali nell'ultima elezione della RSU, svoltasi nei giorni 3, 4 e 5 marzo 2015:

organizzazioni sindacali	n.voti ottenuti	% voti
- CGIL FP	69	35,21%
- CISL FP	54	27,55%
- UIL FPL	53	27,04%
- CSA Regioni e Autonomie locali	10	5,10%
- USB Pubblico Impiego	10	5,10%
totale voti	196	100,00%

- **DATO ATTO** che:

- il peso in sede locale di tutte le organizzazioni sindacali presenti nell'Ente è dato dalla media tra dato associativo e dato elettorale:

organizzazioni sindacali	% deleghe	% voti	% media (% voti + % deleghe) : 2
- CGIL FP	35,00%	35,21%	35,105%
- CISL FP	37,50%	27,55%	32,525%
- UIL FPL	22,50%	27,04%	24,77%
- CSA Regioni e Autonomie locali	0,00%	5,10%	2,55%
- USB Pubblico Impiego	0,00%	5,10%	2,55%
- UGL	2,50%	0,00%	1,25%
- FIALC FP	2,50%	0,00%	1,25%
totale voti	100,00%	100,00%	100,00%

- riproporzionando a 100 le medie percentuali dei voti e delle deleghe delle sole organizzazioni sindacali rappresentative si ottiene il seguente risultato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% media (% voti + % deleghe /2)	% media riproporzionata a 100	monte ore lordo (minuti)
CGIL FP	35,105%	36,97%	1.730
CISL FP	32,525%	34,25%	1.603
UIL FPL	24,77%	26,09%	1.221
CSA Regioni e Autonomie locali	2,55%	2,69%	126
totali	94,95%	100,00	4680

- **VERIFICATO**, come risultante dall'avviso del 04/12/2017 pubblicato dall'ARAN sul proprio sito istituzionale, che per il comparto Funzioni locali le associazioni sindacali aventi titolo hanno comunicato le seguenti percentuali di utilizzo in forma cumulata a livello nazionale dei permessi sindacali per l'espletamento del mandato:

organizzazioni sindacali rappresentative	% permessi utilizzati in forma cumulata
CGIL FP	38%
CISL FP	38%
UIL FPL	38%
CSA Regioni e Autonomie locali	37%

- **RITENUTO**, pertanto, dover procedere all'attribuzione del monte ore annuo di competenza di ciascuna organizzazione sindacale al netto della quota percentuale di permessi da utilizzare in forma cumulata, come riportato nella seguente tabella:

organizzazioni sindacali rappresentative	monte ore lordo (minuti)	quota permessi utilizzati in forma cumulata (minuti)	monte ore netto permessi spettanti per l'anno 2018 (minuti)
CGIL FP	1.730	657	1.073
CISL FP	1.603	609	994
UIL FPL	1.221	464	757
CSA Regioni e Autonomie locali	126	47	79
totali	4680	1.777	2.903

- **RITENUTO** dover procedere all'assegnazione dell'ammontare dei permessi spettanti per l'anno 2018 alla RSU ed alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- **DATO ATTO** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI ASSEGNARE** per l'anno 2018 i monte ore, come sopra determinati, dei permessi sindacali retribuiti spettanti ed alle organizzazioni sindacali rappresentative come di seguito riportato::

➤ **monte ore fruibile dalla R.S.U.: 4.680 minuti (78 ore).**

➤ **monte ore fruibile dalle OO.SS.: 2.903 minuti (48 ore e 23 minuti),** così distribuito:

organizzazione sindacale	minuti spettanti	pari a
CGIL FP	1.073	17 ore e 53 minuti
CISL FPS	994	16 ore e 34 minuti
UIL FPL	757	12 ore e 37 minuti
CSA Regioni e Autonomie locali	79	1 ora e 19 minuti
	2.903	48 ore e 23 minuti

2. **PROVVEDERE** a dare comunicazione dei nuovi monte ore spettanti per l'anno 2018 alla R.S.U., alle organizzazioni sindacali rappresentative ed al Dipartimento della Funzione Pubblica attraverso la banca dati GEDAP del sistema integrato PERLAPA.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

**P.O. DELEGATA
Rag. Antonio Piccirillo**



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
P.O. DELEGATA
(Dott. Serafino DE BELLIS)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
P.O. DELEGATA
(Rag. Giuseppe CRETA)