



PROVINCIA DI BENEVENTO

Settore Amministrativo Finanziario

DETERMINAZIONE n. 1632 / del 25.07.2017 .

OGGETTO: Procedura di selezione della Commissione tecnica di valutazione di cui all'art.6 dell'Avviso Pubblico per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione del/la Consigliere/a di Parità Effettivo/a. **PROVVEDIMENTI.**

IL Responsabile di Servizio PO-DELEGATA

VISTA la D.d. n.1374 \2017 con la quale sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17,comma1 bis,del Dlgs 165/2001 smi

PREMESSO che con Determinazione n.1055 , del 23.5.2017 si è provveduto ad indire, mediante selezione ad evidenza pubblica, la procedura per la designazione del/la Consigliere/a di Parità effettivo/a della Provincia di Benevento, nonché ad approvare il relativo Avviso Pubblico e lo schema di domanda allegato, pubblicato all'Albo Pretorio in data *il* 23.5.2017, *prot. N21071*;

CHE all'art.5 del predetto Avviso è stato stabilito il termine di presentazione delle candidature, fissato per le ore 12,00 del 26 giugno 2017;

CHE con nota n. 30123 del 19.7.2017, si provvedeva ad inviare la documentazione delle candidature pervenute alla Commissione tecnica di valutazione istituita ai sensi dell'art.6 del predetto Avviso pubblico ;

CHE la Commissione tecnica in argomento, insediata il 19.7.2017 ha proceduto alla esame e valutazione della documentazione relativa ai requisiti di ammissione e al curriculum vitae dei titoli dalle predette/i candidate/i;

VISTO il Verbale del 19 luglio 2017, nel quale la Commissione tecnica, a seguito della valutazione dei requisiti e alla attribuzione dei punteggi dei candidati ammessi ha deciso di stilare la seguente graduatoria di merito:

- 1- drssa Rocchina Staiano punti 22,50
- 2- drssa Tedesco Addolorata punti 2,50

RITENUTO di dover procedere alla conferma in via definitiva della graduatoria di merito formulata dalla Commissione tecnica di cui all'art.6 del predetto Avviso pubblico, ed all'inoltro della stessa alla Commissione Provinciale Lavoro per il prescritto parere ;

DATO ATTO che con la firma dirigenziale ,ai sensi dell'art. 147/bis del D.lgs 267/200 e s.m.i., si attesta la regolarità tecnica del presente atto

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa:

1. **PRENDERE ATTO** del verbale del 19 luglio 2017. della Commissione tecnica di valutazione istituita ai sensi dell'art.6 del predetto Avviso pubblico;
2. **APPROVARE** la graduatoria formulata dalla predetta Commissione tecnica di valutazione, inserita nell'**allegato** verbale citato che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
3. **INOLTARE** alla Commissione Provinciale Lavoro presso il Centro per Impiego di Benevento per il prescritto parere, unitamente alla presente Determinazione, così come previsto dall'Avviso pubblico descritto in oggetto, la seguente documentazione prodotta dalla Commissione tecnica di valutazione:
-verbale del 19 luglio 2017 contenente la graduatoria di merito per la designazione del/la Consigliere/a di Parità Effettivo/a.

IL Responsabile di Servizio PO-DELEGATA
Drssa Giovanna Romano



PROVINCIA DI BENEVENTO

Commissione Tecnica per la designazione della Consigliera Effettiva di Pari Opportunità

Verbale

L'anno 2017 il giorno diciannove del mese di LUGLIO, alle ore 9,00 presso la Rocca dei Rettori-Servizio Affari generali, si è insediata la Commissione tecnica nominata con Decreto Presidenziale n.18 del 18.07.2017 - prot. 29926 del 18.07.2017- per la valutazione delle domande presentate relative alla designazione del/la Consigliere/a di Parità effettivo/a della Provincia di Benevento, mediante selezione ad evidenza pubblica.

Sono presenti: - dr.ssa Libera Del Grosso – Presidente

- dr. Antonio De Lucia - Componente

- funzionario Vincenzo Iuliano - Componente, il quale svolge anche le funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dà inizio ai lavori.

La Commissione prende atto che sono pervenute n. 3 (tre) buste chiuse.

Si procede all'esame delle medesime in ordine cronologico.

Si rileva che, ai sensi dell'ultima parte dell'art. 5 dell'Avviso Pubblico prot. n. 21071 del 23.05.2017, tutte e tre le buste recano la dicitura prescritta e risultano pervenute nel termine delle ore 12:00 del 26.06.2017.

La Commissione procede all'apertura del 1° plico prot. 25488 del 20.06.2017 presentato dalla dr.ssa **Tedesco Addolorata**, che ha presentato: domanda, documento di riconoscimento, curriculum vitae con relativa dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e documentazione comprovante il possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del Bando. Pertanto, esaminata e valutata la documentazione relativa ai requisiti di ammissione, la candidata è ammessa alla selezione.

Si procede all'esame del 2° plico prot. 25969 del 22.06.2017, fatto pervenire dalla dr.ssa **Staiano Rocchina**. Risultano presentati: domanda, documento di riconoscimento, curriculum vitae con relativa dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000 e documentazione comprovante il possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del bando. Pertanto, esaminata e valutata la documentazione relativa ai requisiti di ammissione, la candidata è ammessa alla selezione.

Si procede all'apertura del 3° plico prot. 26499 del 26.06.2017 ore 8,47 presentato dalla dr.ssa **Colucciello Marilena**. Risultano presentati: domanda di partecipazione, curriculum vitae, documento di riconoscimento, dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000. Non risulta dichiarato né tantomeno comprovato da idonea documentazione il possesso dei requisiti previsti dall'art. 4 del bando, ossia "specifico competenza ed esperienza pluriennale (almeno due anni) in materia di lavoro femminile; specifico competenza ed esperienza pluriennale (almeno due anni) in materia di normative sulla parità e pari opportunità". Il possesso del requisito "specifico competenza ed esperienza pluriennale (almeno due anni) in materia di mercato del lavoro" risulta invece dichiarato ma non comprovato da idonea documentazione.

Pertanto, esaminata e valutata la documentazione relativa ai requisiti di ammissione, la candidata non è ammessa alla selezione.

Si procede, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso, alla valutazione dei requisiti ed alla attribuzione dei punteggi ai candidati ammessi:

candidata n. 1) **Tedesco Addolorata**

Valutazione candidatura : TOTALE PUNTEGGIO 2,50	
Esperienza pluriennale Enti Pubblici	Punteggio: 0
Esperienza pluriennale Enti Privati	Punteggio: 2
Studi, Master, Corsi, Seminari,	Punteggio : 0,50

Candidata n.2) **dott.ssa Staiano Rocchina:**

Valutazione candidatura : TOTALE PUNTEGGIO 22,50	
Esperienza pluriennale Enti Pubblici	Punteggio: max 10
Esperienza pluriennale Enti Privati	Punteggio: max 10
Studi, Master, Corsi, Seminari, ecc.	Punteggio : 2,50

Dall'esame della documentazione presentata e dai punteggi attribuiti alle candidate, così come sopra riportati, si stila la seguente graduatoria:

1° classificata **Dott.ssa Staiano Rocchina** **Punti 22,50**

2° classificata **Dott.ssa Tedesco Addolorata** **Punti 2,50**

La Commissione, pertanto, propone :

- la **Dott.ssa Staiano Rocchina** quale Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Benevento.

Il presente verbale viene trasmesso dal commissario/segretario al "Servizio Pari Opportunità e Dimensionamento Scolastico" per il prosieguo di competenza.

I lavori si concludono alle ore 12,00 ed il Presidente toglie la seduta.

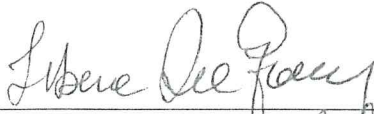
Del chè è verbale.


Letto confermato e sottoscritto.

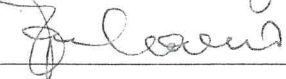
PRESIDENTE - Dott.ssa Libera del Grosso

COMMISSARIO - Dott. Antonio De Lucia

COMMISSARIO/SEGRETARIO Funz.. Vincenzo Iuliano







ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, D. Lgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
P.O. DELEGATA
(dott. Serafino DE BELLIS)**