

SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Serafino DE BELLIS)**

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)**



U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 844 del 20/04/2017

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 10, comma 3, CCNL 31/3/1999) - ANNO
2016.**

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 19605.1 imp. 285/2016 - Cap. 10251 imp. 2950/2016 - Cap. 10257 imp. 2951/2016 (CPDEL) - Cap. 10442 imp. 2952/2016 (IRAP) - Cap. 3734 imp. 74/2016 - Cap. 3735 imp. 75/2016 (CPDEL) - Cap. 3791 imp. 76/2016 (IRAP) - Cap. 5491 imp. 2947/2016 - Cap. 5497 imp. 2948/2016 (CPDEL) - Cap. 5722 imp. 2949/2016 (IRAP).

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA

Richiamati:

- il regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 260 del 05.10.2012 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 168 del 22.09.2015;
- il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 e successive modifiche ed integrazioni;
- la deliberazione presidenziale n. 169 del 22.09.2015 con la quale era stata approvata la riorganizzazione funzionale della Provincia di Benevento, in attesa dell'approvazione del piano di riassetto previsto dalla Legge 190/2014, all'art. 1, comma 423, e della definizione delle funzioni attribuite all'Ente;
- la deliberazione n. 108 del 22.07.2016, così come modificata dalla successiva deliberazione n. 160 del 10.10.2016, con la quale si ridefiniva, ai sensi della Legge n. 190/2014, della L.R. 14/2015 e della Legge 208/2015, l'assetto organizzativo della Provincia di Benevento, quale ente territoriale di area vasta, con la previsione di n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, dei servizi di supporto al funzionamento della struttura organizzativa e la soppressione del settore Avvocatura;
- la deliberazione presidenziale n. 159 del 06.10.2016 con la quale venivano individuati gli obiettivi gestionali e strategici da perseguire nell'anno 2016, che costituiscono il P.D.O. provvisorio.

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - annualità 2016 - per il personale non dirigente, sottoscritto in data 26/09/2016, secondo i criteri stabiliti dal CCDI per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i., valido anche per il triennio 2012/2014;

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- con l'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:
 - la scheda di valutazione è quella prevista dal sistema di valutazione di performance individuale della Dirigenza e delle P.O. di cui all'allegato sub 2) del regolamento sulla performance;

- l'attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999 "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.";
- pertanto, il premio spettante al primo di livello di premialità (o dell'eccellenza) corrisponde all'importo massimo della retribuzione di risultato che può essere erogato, ovvero ad € 1.820,00;
- dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del regolamento sulla performance, si ottengono i seguenti importi del premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.820,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 1.274,00
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 1.019,20
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 764,40
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----

Dato atto che è a carico della Regione Campania il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale trasferito nei ruoli della Giunta Regionale della Campania con decorrenza dal 01/07/2016 in quanto addetto all'esercizio delle funzioni non fondamentali: Agricoltura, caccia e pesca - Sport e tempo libero - Turismo - Valorizzazione dei beni di interesse storico, artistico e altre attività culturali, riallocate alla Regione Campania ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge Regionale n. 14/2015;

Dato atto, altresì, che il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale addetto all'esercizio della funzione non fondamentale Mercato del lavoro e delle politiche attive del lavoro è a carico del Ministero del Lavoro e della Regione Campania;

Considerato che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente ha concluso in data 20/04/2017, giusto verbale n. 1, prot. gen. n. 0016601 del 20/04/2017, la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti in servizio nell'Ente nel corso dell'anno 2016, sulla base delle relazioni presentate per gli obiettivi assegnati e raggiunti;

Visti i decreti n. 10, prot. gen. n. 0016661, e n. 11, prot. gen. n. 0016663 del 20/04/2017, con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dall'OIV, riconosce per l'anno 2016 l'attribuzione della retribuzione di risultato in favore, rispettivamente, del Segretario Generale e dei dirigenti;

Ritenuto dover procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2016 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne hanno conseguito il diritto;

Ritenuto, altresì, dover provvedere, ai sensi dell'art. 39 CCNL 14/9/2000 come integrato dall'art. 16 CCNL 5/10/2001, ad attribuire al personale titolare di posizione organizzativa che ha fatto parte dell'Ufficio Elettorale costituito per lo svolgimento delle consultazioni di 2° livello, ai sensi della Legge n. 56/2014, per le elezioni del Consiglio Provinciale, che si sono svolte il giorno 10 gennaio 2017, le ore di lavoro straordinario elettorale effettuato nelle giornate di riposo settimanale (domenica 11 e 18 dicembre 2016) per un totale complessivo di 29 ore e 2 minuti;

Vista la determinazione n. 187 del 01/02/2017 con la quale al sottoscritto funzionario titolare di P.O. sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art. 17, comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzione;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

1. **La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.**
2. **Di attribuire** il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2016 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa di cui agli elenchi conservati agli atti d'ufficio, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
3. **Di attribuire** al personale titolare di posizione organizzativa che ha fatto parte dell'Ufficio Elettorale costituito per le elezioni del Consiglio Provinciale, che si sono svolte il giorno 10 gennaio 2017, le ore di lavoro straordinario elettorale effettuato nelle giornate di riposo settimanale (domenica 11 e 18 dicembre 2016) per un totale complessivo di 29 ore e 2 minuti.
4. **Di dare atto** che:
 - la somma di € 38.068,33=, relativa al pagamento del compenso relativo alla retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa addetti alle funzioni fondamentali trova imputazione ai cap. 3734 e 5491.
 - la somma di € 3.640,00=, relativa al pagamento del compenso relativo alla retribuzione di risultato ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa addetti alle funzioni non fondamentali trova imputazione ai cap. 10251 e 19605.1.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO
P.O. DELEGATA
(Rag. Antonio Piccirillo)

