

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(dott. Serafino De Bellis)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
(rag. Giuseppe Creta)

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**



# Provincia di Benevento

Servizio Gestione del Personale - Retribuzione

**DETERMINAZIONE N. 843 DEL 20 APRILE 2017**

**OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2016.**

RIFERIMENTO CONTABILE : Cap.3732, imp. 3091/2016 – Cap. 3735.1 (Cpdel), imp. 3092/2016 – Cap.3793 (IRAP) imp. 786/2016.

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO P.O. DELEGATA**

**Premesso che:**

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione fra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per singola posizione;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, per l'anno 2016, viene a determinarsi in € 9.066,85= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, dispone: "che la correlazione (L.109/94 e art. 37 CCNL/96) avviene nel seguente modo :
  - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;
  - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato";
- con deliberazione presidenziale n. 169 del 22.09.2015 si approvava la modifica, in via provvisoria, della nuova struttura organizzativa dell'Ente;
- con deliberazione n. 108 del 22.07.2016, così come modificata dalla successiva deliberazione n. 160 del 10.10.2016, si ridefiniva, ai sensi della Legge n. 190/2014, della L.R. 14/2015 e della Legge 208/2015, l'assetto organizzativo della Provincia di Benevento, quale ente territoriale di area vasta, con la previsione di n. 2 settori, uno Tecnico ed uno Amministrativo Finanziario, dei servizi di supporto al funzionamento della struttura organizzativa e la soppressione del settore Avvocatura;

- con deliberazione del Commissario Straordinario n.30 del 10.03.2014 e s.m., si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:
  - > primo livello di premialità (o dell'eccellenza) da 91 a 100/100
  - > secondo livello di premialità (o della distinzione) da 81 a 90/100
  - > terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza) da 61 a 80/100
  - > quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile) da 51 a 60/100
  - > quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata) da 0 a 50/100;
- con deliberazione presidenziale n. 159 del 06.10.2016 venivano individuati gli obiettivi gestionali e strategici da perseguire nell'anno 2016, che costituiscono il P.D.O. provvisorio.

**Rilevato che:**

- nell'anno 2016 i settori di seguito indicati sono stati diretti dal dirigente a tempo determinato di seguito riportato:

<i>nominativo</i>	<i>settore</i>
Dott.ssa Pierina Martinelli	AA.GG. - Pubblica istruzione - Pari Opportunità – Cultura, fino al 31.07.2016
	Tecnico, interim, <b>limitatamente</b> al servizio <i>Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati</i> , al servizio <i>Forestazione-Caccia e Pesca</i> , al servizio <i>Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.</i> , al servizio <i>Pianificazione Territoriale – Urbanistica</i> , al servizio <i>S.I.T.I. – P.T.A. e Coordinamento Conferenze</i> e al servizio <i>Agricoltura e Attività Produttive</i> , fino al 30.06.2016
	Amministrativo Finanziario, dall'01.08.2016 al 20.12.2016
	Tecnico, interim, dal 01.07.2016 al 20.12.2016
	Gestione Economica Finanziaria, interim dal 01.05.2016 al 31.07.2016

- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, per l'anno 2016, è pari complessivamente ad € 9.066,85=.

**Visto** il decreto presidenziale n. 11 del 20.04.2017, con il quale, il Presidente, in virtù delle risultanze delle attività valutative dell'O.I.V., riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2016, in favore della dott.ssa Pierina Martinelli, in servizio nel corso dell'anno medesimo, nella misura del punteggio indicata nella tabella sottoriportata e con riferimento alla durata dell'espletamento dell'incarico e alle compatibilità finanziarie con altri emolumenti percepiti, previsti da specifiche disposizioni di legge:

<b>Settore</b>	<b>Punteggio</b>
AA.GG. - Pubblica istruzione - Pari Opportunità – Cultura, fino al 31.07.2016	98/100
Amministrativo Finanziario, dall'01.08.2016 al 20.12.2016	
Tecnico, interim, <b>limitatamente</b> al servizio <i>Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati</i> , al servizio <i>Forestazione-Caccia e Pesca</i> , al servizio <i>Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.</i> , al servizio <i>Pianificazione Territoriale – Urbanistica</i> , al servizio <i>S.I.T.I. – P.T.A. e Coordinamento Conferenze</i> e al servizio <i>Agricoltura e Attività Produttive</i> , fino al 30.06.2016	
Tecnico, interim, dal 01.07.2016 al 20.12.2016	
Gestione Economica Finanziaria, interim dal 01.05.2016 al 31.07.2016	

**Dato atto** che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), con la corresponsione dell'importo massimo previsto.

**Ritenuto**, pertanto, nel prendere atto delle risultanze della valutazione della citata dirigente, giusto decreto presidenziale n.11/2017, di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2016 alla dott.ssa Pierina Martinelli, dirigente a t.d., con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente, tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare in caso somme percepite a titolo di incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96).

**Dato atto** che gli importi non utilizzati, non potranno essere riassegnati, sono sottratti alla disponibilità del fondo e costituiranno economia di bilancio.

**Vista** la determinazione n. 187 del 01.02.2017 con la quale al sottoscritto, titolare di P.O., sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17, c. 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativamente al Servizio Gestione del Personale e Retribuzioni.

**Dato atto** della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213.

**DETERMINA**

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **Di prendere atto** della valutazione della Dirigente a tempo indeterminato in servizio nell'Ente nell'anno 2016, giusto decreto presidenziale n. 11 del 20.04.2017, che colloca la stessa al primo livello di premialità (o dell'eccellenza).
2. **Di attribuire**, in attuazione del citato decreto presidenziale n. 11, protocollo n. 001663 del 20.04.2017, la retribuzione di risultato alla dott.ssa Pierina Martinelli, dirigenti a tempo determinato in servizio nell'Ente per l'anno 2016, per un importo complessivo di € 9.066,85=.
3. **Di imputare** la spesa complessiva di € 9.066,85=, occorrente per il pagamento del premio di risultato al dirigente a tempo determinato, in servizio nell'anno 2016, al cap. 3732/R.

*Il Responsabile di Servizio*

*P.O. delegata*  
*Antonio Piccirillo*

