



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura, Personale, Assistenza Amministrativa E.F.L.L., Mercato del Lavoro*

DETERMINAZIONE N. 48 /04 del 11 2 APR. 2016

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO - ANNO 2015.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO: RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. Cap.3732, imp. 2753/2015 – Cap. 3747 (Cpdel), imp. 224/2015 – Cap.3793 (IRAP) imp. 2755/2015.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 29 del CCNL Dirigenti EE.LL. del 23.12.1999, gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;
- in data 12.06.2006 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza, i cui articoli 9 e 10 confermavano sia la metodologia con la quale si stabilivano i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione, nonché la correlazione fra la retribuzione di risultato e le incentivazioni previste da specifiche disposizioni di legge, già approvati con deliberazione di G.P. n. 454 del 30.07.2004;
- nell'ultimo capoverso dell'art. 10 comma 2 del summenzionato CCDI si stabiliva che le economie non utilizzate sul premio di risultato sarebbero state proporzionalmente ripartite in rapporto ai premi spettanti;
- in data 26.09.2007, a seguito della stipula del CCNL del 14.05.2007, veniva sottoscritto l'integrazione del CCDI dell'area della dirigenza;
- con la medesima integrazione del CCDI, si rideterminava, a norma dell'art. 26 del CCNL del 23.12.99, dell'art. 23 del CCNL del 22.02.2006 e dell'art. 4 del CCNL del 14.05.2007, l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- in data 03.08.2010 veniva sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza EE.LL. valido per il biennio economico 2008-2009;
- in applicazione dell'art. 5, commi 4 e 5 del citato CCNL del 03.08.2010, si stabilivano gli incrementi della retribuzione di risultato per gli anni 2009 e successivi, quantificati complessivamente in € 4.865,13=, pari ad € 1.621,71= per singola posizione;
- in applicazione del citato CCNL del 03.08.2010, l'importo della retribuzione di risultato dei dirigenti a tempo indeterminato, per l'anno 2015, viene a determinarsi in € 9.066,850= per singola posizione dirigenziale;
- la lett. b), punto 5° dell'atto deliberativo n. 454/2004, dispone: "che la correlazione (L.109/94 e art. 37 CCNL/96) avviene nel seguente modo :
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione ;
 - > nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato";
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 36 del 26.02.2013 si approvava la struttura organizzativa dell'Ente, modificata, in via provvisoria, con successiva deliberazione Presidenziale n. 169 del 22.09.2015;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n.30 del 10.03.2014 si approvava il nuovo regolamento sul Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente, che prevede i seguenti cinque livelli di premialità, in relazione ai punteggi attribuiti:

> primo livello di premialità (o dell'eccellenza)	da 91 a 100/100
> secondo livello di premialità (o della distinzione)	da 81 a 90/100
> terzo livello di premialità (o dell'adeguatezza)	da 61 a 80/100
> quarto livello di premialità (o della prestazione migliorabile)	da 51 a 60/100
> quinto livello di premialità (o della prestazione inadeguata)	da 0 a 50/100;

- con deliberazione presidenziale n. 223 del 26.11.2015 è stato approvato il piano esecutivo di gestione per l'anno 2015.

Rilevato che:

- nell'anno 2015 i settori di seguito indicati sono stati diretti dai seguenti dirigenti a tempo determinato:

<i>nominativo</i>	<i>settore</i>	<i>punti</i>
Dott.ssa Pierina Martinelli	AA.GG. - Pubblica istruzione - Pari Opportunità - Cultura	95/100
	settore Tecnico, limitatamente al servizio <i>Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati</i> , al servizio <i>Forestazione-Caccia e Pesca</i> , al servizio <i>Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.</i> , al servizio <i>Pianificazione Territoriale - Urbanistica</i> , al servizio <i>S.I.T.I. - P.T.A. e Coordinamento Conferenze</i> e al servizio <i>Agricoltura e Attività Produttive</i> ,	

- con decreto presidenziale n. 33 del 28.07.2015, è stata conferita la responsabilità "ad interim", del settore Pianificazione Territoriale-Attività Produttive, Politiche Agricole-Forestali, alla dott.ssa Pierina Martinelli;
- con successivo decreto presidenziale n. 39 del 25.09.2015 è stato conferito alla dott.ssa Pierina Martinelli, l'incarico dirigenziale ad interim del settore Tecnico, **limitatamente** al servizio *Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati*, al servizio *Forestazione-Caccia e Pesca*, al servizio *Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.*, al servizio *Pianificazione Territoriale - Urbanistica*, al servizio *S.I.T.I. - P.T.A. e Coordinamento Conferenze* e al servizio *Agricoltura e Attività Produttive*;
- ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n.267/2000, il trattamento economico dei Dirigenti assunti a tempo determinato è equivalente a quello previsto dai contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli EE.LL. e che lo stesso non è imputato al fondo del CCDI;
- il CCDI dell'area della dirigenza stabilisce che la retribuzione di risultato non può essere inferiore al 25% dell'indennità di posizione spettante per ogni posizione dirigenziale;
- l'art. 30 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, al comma 2 prevede che al dirigente con funzioni di supplenza di cui al comma 1 compete una quota integrativa del trattamento economico di risultato individuata con le modalità dell'art. 32 e secondo la disciplina del contratto collettivo nazionale e decentrato;
- pertanto, il fondo per la retribuzione di risultato dei dirigenti assunti con contratto a tempo determinato, per l'anno 2015, è pari complessivamente ad € 10.275,76=.

Visto il decreto presidenziale n. 7, protocollo n. 21846 del 23.03.2016, con il quale il Presidente, in virtù delle risultanze del Nucleo di valutazione, riconosceva l'erogazione della retribuzione di risultato, in favore della dott.ssa Pierina Martinelli, dirigente a tempo determinato in servizio nell'anno 2015, nella misura del punteggio di seguito indicato:

Settore	Dirigente	Punteggio
AA.GG. - Pubblica istruzione - Pari Opportunità - Cultura	Pierina Martinelli	95/100
settore Tecnico, limitatamente al servizio <i>Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati</i> , al servizio <i>Forestazione-Caccia e Pesca</i> , al servizio <i>Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.</i> , al servizio <i>Pianificazione Territoriale - Urbanistica</i> , al servizio <i>S.I.T.I. - P.T.A. e Coordinamento Conferenze</i> e al servizio <i>Agricoltura e Attività Produttive</i> ,		

Dato atto che, in relazione al punteggio attribuito, la correlazione con il premio di risultato è individuata nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza), con la corresponsione dell'importo massimo previsto;

Ritenuto che ai sensi del combinato disposto dell'art. 30, comma 2 e art. 32 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché dell'art. 14 del CCDI dell'area della Dirigenza, per l'incarico di direzione ad interim del settore tecnico deve essere erogata, per i periodi di direzione effettuato e per i servizi diretti nell'ambito del settore medesimo, la retribuzione di risultato aggiuntiva per il raggiungimento degli obiettivi assegnati a tale settore.

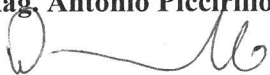
Ritenuto, pertanto, di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2015 alla dott.ssa Pierina Martinelli, dirigente a t.d., con le modalità previste dal CCNL e dal CCDI dell'area della dirigenza vigente, tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare in caso somme percepite a titolo di incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96).

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213.

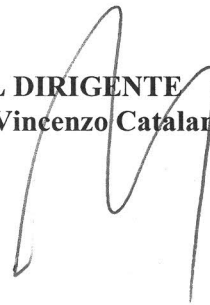
DETERMINA

1. **Di attribuire**, in attuazione del decreto presidenziale n. 7, protocollo n. 21846 del 23.01.2016, la retribuzione di risultato alla dott.ssa Pierina Martinelli, dirigenti a tempo determinato in servizio nell'Ente per l'anno 2015, nella misura corrispondente al primo livello di premialità e tenuto conto delle eventuali detrazioni da effettuare nel caso di erogazione di compensi percepiti per incentivi ai sensi della legge 109/94 e s.m.i. e/o di compenso professionale (art. 37 CCNL/96), per un importo complessivo di € **10.275,76=**.
2. **Di imputare** la spesa complessiva di € **10.275,76=**, occorrente per il pagamento del premio di risultato ai dirigenti a tempo determinato, in servizio nell'anno 2015, al cap. 3732/R.

IL RESPONSABILE SERV.
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo Catalano)**

SERVIZIO SPESA

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Avv. Vincenzo Catalano)**