



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura - Personale - Assistenza Amm.va EE.LL. - Mercato del Lavoro*

*Servizio Personale e Assistenza Amministrativa EE.LL.
U.O. Politiche del Personale*

DETERMINAZIONE N. 46 /04 DEL 12 APR. 2015

OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 37 CCNL 22.01.2004). ANNUALITÀ 2015.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 impegni 2442/2015-2443/2015-23/2014-339/2014-378/2014-2306/2014-2307/2014-2308/2014-2309/2014-2310/2014-2312/2014 - Cap. 3734/1 impegni 1036/2014-1037/2014-1038/2014-1039/2014-1040/2014-1041/2014-1042/2014-1043/2014-1044/2014-1046/2014-1047/2014-2273/2014-2295/2014-2296/2014 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 92/2015 - Cap. 3796 (CPDEL) imp. 223/2015 - Cap. 3791 (Irap) imp. 93/2015 - Cap. 3747 (Irap) imp. 224/2015.

IL DIRIGENTE

Visto il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i. - annualità economica 2015, sottoscritto in data 16.11.2015;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 3 del CCDI, relativo ai criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004);
- la dichiarazione congiunta al citato CCDI con la quale le parti hanno dato atto che, anche per l'anno 2015, stante il ritardo con il quale è stata approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis (sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente);

Dato atto che:

- conseguono il diritto all'attribuzione del premio di produttività, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, i dipendenti che abbiano prestato un servizio continuativo non inferiore a 90 giorni nel corso dell'anno oggetto di valutazione, in quanto per servizi riferiti a periodi inferiori a 90 giorni non sarà erogato alcun compenso;
- con l'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:
 - la disciplina prevista dall'art. 3 bis del citato CCDI, relativo alla valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente, è sostituita con quanto previsto dall'art. 6 del citato regolamento;
 - le schede di valutazione sono quelle previste dal sistema di valutazione di performance individuale del personale inquadrato nelle fasce A/B, C e D di cui all'allegato sub 2) del citato regolamento;
 - l'attribuzione al personale dipendente del premio di cui all'art. 3, comma 1, lett. a) del citato CCDI, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

1. le risorse previste nel CCDI sottoscritto per l'annualità economica 2015, da destinarsi al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004), ammontano a complessivi € 167.446,60=;

2. dal calcolo del compenso figurativo per singola categoria di personale in servizio nell'anno di riferimento, effettuato così come spiegato al comma 2 dell'art. 3 del citato CCDI, si ottengono i seguenti importi corrispondenti al premio spettante al personale collocato nel primo livello di premialità (o dell'eccellenza):

| categoria | Compenso figurativo |
|-----------|---------------------|
| D/D3 | € 972,22 |
| C | € 897,43 |
| B/B3 | € 822,65 |
| A | € 747,86 |

3. dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento, si ottengono i seguenti importi dei premio per singolo livello di premialità conseguito:

| punteggio attribuito | livello di premialità conseguito | criterio di attribuzione del premio | importo del premio | | | |
|----------------------|---|-------------------------------------|--------------------|----------|----------|----------|
| | | | D/D3 | C | B/B3 | A |
| da 91 a 100/100 | 1° livello (o dell'eccellenza) | compenso figurativo | € 972,22 | € 897,43 | € 822,65 | € 747,86 |
| da 81 a 90/100 | 2° livello (o della distinzione) | premio 1° livello -30% | € 680,55 | € 628,20 | € 575,86 | € 523,50 |
| da 61 a 80/100 | 3° livello (o dell'adeguatezza) | premio 2° livello -20% | € 544,44 | € 502,56 | € 460,69 | € 418,80 |
| da 51 a 60/100 | 4° livello (o della prestazione migliorabile) | premio 3° livello -25% | € 408,33 | € 376,92 | € 345,52 | € 314,10 |
| da 0 a 50/100 | 5° livello (o della prestazione inadeguata) | nessun premio | ----- | ----- | ----- | ----- |

Considerato che il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha concluso in data 22.03.2016, giusto verbale n.5, la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti in servizio nell'Ente nel corso del medesimo anno, sulla base delle relazioni presentate dai medesimi dirigenti per gli obiettivi assegnati e raggiunti, solo per i seguenti settori:

- AA.GG. - Pubblica Istruzione - Pari Opportunità - Cultura;
- Avvocatura - Personale - Assistenza Amm.va EE.LL. - Mercato del Lavoro;
- Gestione Economica Finanziaria;
- Corpo di Polizia Provinciale;
- Tecnico, limitatamente ai servizi:
 - Agricoltura e Attività Produttive;
 - Forestazione-Caccia e Pesca;
 - Pianificazione Territoriale - Urbanistica;
 - Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.;
 - S.I.T.I. - P.T.A. e Coordinamento Conferenze;
 - Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati;

Visti i decreti n. 5 e 7 del 25.03.2016 con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, riconosce per l'anno 2015 l'attribuzione della retribuzione di risultato in favore dei dirigenti dei settori sopra riportati;

Ritenuto, nelle more che il Nucleo concluda l'attività di valutazione anche per la restante parte del Settore Tecnico, di procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2015 solo e soltanto ai dipendenti assegnati ai settori sopra riportati per i quali vi è stato il riconoscimento della retribuzione di risultato ai rispettivi dirigenti;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

- 1. Di attribuire** il premio di produttività per l'anno 2015 ai dipendenti in servizio nei settori in premessa elencati, di cui all'allegato elenco, nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nelle schede di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).
- 2. Di dare atto** che la somma complessiva di € 113.749,42= trova imputazione ai cap. 3734 e 3734/1.
- 3. Di provvedere** con successiva determinazione all'attribuzione del premio di produttività per l'anno 2015 ai restanti dipendenti, a conclusione dell'attività di valutazione da parte del Nucleo e riconoscimento da parte del Presidente della Provincia della retribuzione di risultato al rispettivo dirigente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE

(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Vincenzo D'AMELIA)

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Franco NARDONE)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Franco NARDONE)