



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura - Organizzazione del Personale - Politiche del Lavoro*

Servizio Controllo e Organizzazione del Personale

U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 45/04 del 12 APR. 2016

OGGETTO: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA POSIZIONI ORGANIZZATIVE (art. 10, comma 3, CCNL 31/3/1999) - ANNO 2015.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 91/2015 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 92/2015 - Cap. 3796 (CPDEL) imp. 223/2015 - Cap. 3791 (Irap) imp. 93/2015 - Cap. 3747 (Irap) imp. 224/2015.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative e quella relativa agli incarichi per le alte professionalità, approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 260 del 05.10.2012 e successivamente modificato con deliberazione presidenziale n. 168 del 22.09.2015;
- la deliberazione della Giunta provinciale n. 36 del 26.02.2013 con la quale veniva approvata la struttura organizzativa della Provincia e determinata la relativa dotazione organica, individuando le posizioni organizzative e l'alta professionalità nell'ambito della struttura dell'Ente, e successive integrazioni apportate con deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 22.05.2013;
- la deliberazione presidenziale n. 169 del 22.09.2015 con la quale è stata approvata, in via provvisoria, la nuova riorganizzazione funzionale della Provincia di Benevento, in attesa dell'approvazione del piano di riassetto della Provincia previsto dalla Legge 190/2014, all'art. 1, comma 423, e della definizione delle funzioni attribuite all'Ente;

Visto il verbale di interpretazione autentica del 10.06.2011, con il quale, al fine di evitare l'insorgere di contenzioso, si stabiliva di eliminare all'art. 5 del CCDI la clausola relativa alla correlazione degli incentivi di cui alla L.109/94 con il premio di risultato;

Visto il Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014;

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002/2005 e s.m.i. - annualità economica 2015, sottoscritto in data 16.11.2015;

Dato atto che:

- il compenso relativo alla retribuzione di risultato è corrisposto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa che ne conseguono il diritto e nella misura spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione;
- con l'entrata in vigore del Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP), che costituisce la base per l'applicazione dei sistemi incentivanti:
 - la scheda di valutazione è quella prevista dal sistema di valutazione di performance individuale della Dirigenza e delle P.O. di cui all'allegato sub 2) del citato regolamento;
 - l'attribuzione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999, avviene per cinque livelli di premialità secondo la correlazione punteggio-premio prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 10, comma 3, del CCNL del 31 marzo 1999 "L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita.";
- pertanto, il premio spettante al primo di livello di premialità (o dell'eccellenza) corrisponde all'importo massimo della retribuzione di risultato che può essere erogato, ovvero ad € 1.820,00;
- dalla correlazione del punteggio attribuito, applicando il criterio di attribuzione del premio per livello di premialità prevista dall'allegato sub 1) del citato regolamento, si ottengono i seguenti importi del premio per singolo livello di premialità conseguito:

punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio	importo del premio
da 91 a 100/100	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo	€ 1.820,00
da 81 a 90/100	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -30%	€ 1.274,00
da 61 a 80/100	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -20%	€ 1.019,20
da 51 a 60/100	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -25%	€ 764,40
da 0 50/100	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio	-----

Considerato che il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha concluso in data 22.03.2016, giusto verbale n.5, la valutazione dell'attività svolta dai dirigenti in servizio nell'Ente nel corso del medesimo anno, sulla base delle relazioni presentate dai medesimi dirigenti per gli obiettivi assegnati e raggiunti, solo per i seguenti settori:

- AA.GG. - Pubblica Istruzione - Pari Opportunità - Cultura;
- Avvocatura - Personale - Assistenza Amm.va EE.LL. - Mercato del Lavoro;
- Gestione Economica Finanziaria;
- Corpo di Polizia Provinciale;
- Tecnico, limitatamente ai servizi:
 - Agricoltura e Attività Produttive;
 - Forestazione-Caccia e Pesca;
 - Pianificazione Territoriale - Urbanistica;
 - Politiche Comunitarie -V.A.S.-V.I.A-S.C.A.;
 - S.I.T.I. - P.T.A. e Coordinamento Conferenze;
 - Informatico, Raccolta ed Elaborazione Dati;

Visti i decreti n. 5 e 7 del 25.03.2016 con i quali il Presidente della Provincia, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, riconosce per l'anno 2015 l'attribuzione della retribuzione di risultato in favore dei dirigenti dei settori sopra riportati;

Ritenuto, nelle more dell'espletamento dell'attività di valutazione da parte del Nucleo per la restante parte del Settore Tecnico, di procedere ad attribuire il premio di produttività per l'anno 2015 solo e soltanto ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa assegnati ai settori sopra riportati per i quali vi è stato il riconoscimento della retribuzione di risultato ai rispettivi dirigenti;

Dato atto della regolarità tecnica del presente provvedimento ai sensi del decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174 convertito con modificazioni dalla Legge 7 dicembre 2012, n. 213;

DETERMINA

1. **Di attribuire** il compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2015 ai dipendenti incaricati di posizione organizzativa in servizio nei settori in premessa elencati, di cui all'allegato elenco, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione, ai sensi del vigente Regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP).

2. **Di dare atto** che la somma di € 34.276,65= trova imputazione al cap. 3734/R.
3. **Di provvedere** con successiva determinazione all'attribuzione del compenso relativo alla retribuzione di risultato per l'anno 2015 ai restanti dipendenti incaricati di posizione organizzativa, a conclusione dell'attività di valutazione da parte del Nucleo e riconoscimento da parte del Presidente della Provincia della retribuzione di risultato al rispettivo dirigente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Vincenzo D'AMELIA)

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Franco NARDONE)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giuseppe CRETA)

IL SEGRETARIO GENERALE
DIRIGENTE AD INTERIM DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Franco NARDONE)