



# PROVINCIA di BENEVENTO

*Settore Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione*



Provincia di Benevento  
A00: Relazioni Isti...

Registro: Protocollo in Uscita

Prot N. Prot: 0063975 Data: 07/09/2015

Oggetto: avviso pubblico pe...

Dest: Albo pretorio

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO PER LA PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE FINALIZZATE ALLA DESIGNAZIONE DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITA' E DEL/LA CONSIGLIERE/A DI PARITA' SUPPLENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO.**

## IL DIRIGENTE

**VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”, che realizza il riassetto normativo in materia di pari opportunità;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 5 del 25 gennaio 2010 “Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e delle parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego (rifusione) (10G0018)” recante modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

**VISTO** l’art. 12 – comma 3 – del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., il quale prevede che i/le Consiglieri/e di parità provinciale, effettivi e supplenti, sono nominati con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione delle Province;

**VISTO** l’art. 13 – comma 1 – del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii., il quale stabilisce che le consigliere ed i consiglieri di parità devono possedere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

**VISTO** il Decreto Presidenziale 16 dicembre 2009 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

**TENUTO CONTO** che il mandato della Consigliera di parità effettiva della Provincia di Benevento e il mandato della Consigliera di Parità Supplente della Provincia di Benevento sono scaduti;

**RILEVATO** che occorre procedere ad una selezione unica ad evidenza pubblica per la successiva designazione sia del/la Consigliere/a di Parità effettivo/a che del/la Consigliere/a di Parità supplente;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell’art. 14 – comma 2 – del D. L.vo n. 198/2006 e ss.mm.ii., la Consigliera di Parità effettiva e la Consigliere di Parità supplente attualmente in carica continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine;

**VISTA** la Delibera Presidenziale n. 112 dell’ 11/06/2015 per la procedura di designazione della Consigliera di parità effettiva e supplente;

Tanto Visto, Tenuto conto, Rilevato e Dato atto



## RENDE NOTO

### Art. 1

#### *Posizioni per le quali si richiede la candidatura*

Il presente Avviso pubblico è indetto per la presentazione di candidature finalizzate alla designazione delle seguenti posizioni relative alla Provincia di Benevento :

- N. 1 Consigliere/a Provinciale di Parità effettivo/a;
- N. 1 Consigliere/a Provinciale di Parità supplente.

### Art. 2

#### *Definizione della figura e funzioni del/le consigliere/i di parità*

Il/La Consigliere/a di Parità è una figura disciplinata al Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.. Essa svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza, di opportunità e di non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro.

La Consigliera e/o il Consigliere di Parità intraprende ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo in particolare i seguenti compiti:

- a) rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro, nella promozione e nella formazione professionale, ivi compresa la progressione professionale e di carriera, nelle condizioni di lavoro compresa la retribuzione, nonché in relazione alle forme pensionistiche complementari collettive di cui al Decreto Legislativo 5 dicembre 2005, n. 252;
- b) promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- c) promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di pari opportunità;
- d) sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
- e) promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- f) collaborazione con le direzioni regionali provinciale del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- g) diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazione;
- h) verifica dei risultati della realizzazione dei progetti di azioni positive previsti dagli articoli da 42 a 46 del Decreto Legislativo n. 198/2006 e ss.mm.ii.;
- i) collegamento e collaborazione con gli assessorati al lavoro degli enti locali e con gli organismi di parità degli enti locali.

Nell'esercizio della funzione attribuitale, la Consigliera e/o il Consigliere di parità è pubblico ufficiale ed ha l'obbligo di segnalazione all'autorità giudiziaria dei reati di cui viene a conoscenza per ragione del suo ufficio.

Il/La Consigliere/a di parità provinciale, effettivo/a e supplente, è nominato/a con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, su designazione della Provincia.

L'art. 12 c. 20 D. Lgs.vo 95/2012 convertito e modificato L. 135/2012 prevede che ai componenti della Rete Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità non spetta alcun emolumento o indennità.

### Art. 3

#### *Durata in carica*

Il mandato del/la Consigliere/a di parità ha la durata di quattro anni e, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del Decreto Legislativo n. 5/2010, è rinnovabile per non più di due volte.

Il/La Consigliere/a di parità continua a svolgere la propria funzione fino alla nomina del/la nuovo/a Consigliere/a di Parità.

### Art. 4

#### *Requisiti di ammissione alla selezione*

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 98 e ss.mm.ii.m, possono presentare la candidatura le persone in possesso contestualmente dei seguenti requisiti:

- specifica competenza ed esperienza pluriennali in materia di lavoro femminile;
- specifica competenza ed esperienza pluriennali in materia di normative sulla parità e pari opportunità;
- specifica competenza ed esperienza pluriennali in materia di mercato del lavoro.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

**La sussistenza di detti requisiti dovrà essere comprovata da idonea documentazione da allegare alla domanda pena esclusione.**

### Art. 5

#### *Documentazione e termini di presentazione delle candidature*

Al fine di partecipare alla selezione per la designazione provinciale, le/gli aspiranti candidate/i dovranno presentare apposita domanda, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000, da redigersi in carta semplice secondo lo schema allegato (all.1), corredata, **pena l'inammissibilità**, da:

1. **dettagliato curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, nel quale devono essere indicati:**
  - titolo di studio;
  - percorso formativo;
  - esperienze professionali pluriennali maturate nell'ambito delle tematiche indicate nel richiamato art. 4 del presente Avviso (data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);



2. idonea documentazione comprovante i requisiti di cui all'art. 13 comma 1 D. Leg.vo 118/2006 e art. 4 del presente avviso;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Le aspiranti candidate e gli aspiranti candidati interessate/i a ricoprire la carica di Consigliere/a di parità dovranno far pervenire con raccomandata A.R. ovvero a mano, in busta chiusa, la domanda sottoscritta e corredata dalla documentazione richiesta, con indicazione sulla busta "Candidatura per la designazione della del Consigliera/e di Parità Provinciale effettiva/o e/o supplente" all'indirizzo di seguito riportato: **Provincia di Benevento –Settore Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione- Piazza IV Novembre – Rocca dei Rettori- 82100 Benevento**, per chi possiede un indirizzo di posta elettronica certificata al seguente recapito: protocollo generale@pec.provinciabenevento.it, in tal caso i documenti e l'istanza potranno essere sottoscritti in modalità digitale, **entro e non oltre le ore 12,00 del 30/09/2015.**

**Il termine é perentorio, a pena di esclusione.**

Farà fede la data del timbro postale accettante e, nel caso di presentazione diretta faranno fede il timbro e la data apposti a cura dell'Ufficio Protocollo della Provincia di Benevento.

**Art. 6**

***Criteria di priorità - selezione - valutazione candidature***

**Le candidature saranno valutate da apposita Commissione tecnica nominata dal Presidente della Provincia di Benevento, la quale determinerà i punteggi massimi da assegnare, fatto salvo l'accertamento preliminare del possesso dei requisiti prescritti dall'art. 4 del presente Avviso, secondo i seguenti criteri di priorità, selezione e valutazione:**

- |   |                             |
|---|-----------------------------|
| <p>1. Esperienza professionale pluriennale<br/>(Lavoro femminile, Pari Opportunità,<br/>Mercato del Lavoro) maturata <b>presso organismi<br/>pubblici</b> coerente con il profilo richiesto:<br/>per ogni anno o frazione pari o<br/>superiore a 6 mesi: punti 0,50</p> | <p>MAX punti 0/10 _____</p> |
| <p>2. Esperienza professionale pluriennale<br/>(Lavoro femminile, Pari Opportunità,<br/>Mercato del Lavoro) maturata <b>presso organismi<br/>privati</b> coerente con il profilo richiesto:<br/>per ogni anno o frazione pari o<br/>superiore a 6 mesi: punti 0,25</p>  | <p>MAX punti 0/10 _____</p> |
| <p>3. Studi approfonditi su Pari Opportunità<br/>(pubblicazioni – master – seminari)<br/>Per ogni voce sopraelencata punti 0,50</p>   | <p>MAX punti 0/10 _____</p> |

**PUNTEGGIO TOTALE MAX**

**/30**

Per la peculiarità delle funzioni attribuite dalla Legge al/alla Consigliere/ra Provinciale di Parità sulla valutazione della candidatura costituirà, in relazione agli indicatori di cui sopra, criterio di preferenza, in caso di parità di punteggio, l'aver acquisito e maturato esperienze con riferimento al territorio della provincia di Benevento.

Al termine dei lavori, la predetta Commissione tecnica stilerà la graduatoria di merito in cui il/la candidato/a classificatosi primo/a in graduatoria verrà proposto/a per la designazione alla carica di consigliere/a di parità provinciale effettivo/a;

Il/la candidato/a classificatosi secondo/a in graduatoria verrà proposto/a per la designazione alla carica di consigliere/a di parità provinciale supplente.

La graduatoria così come formulata, verrà trasmessa al Settore Cultura, Turismo, Sport e Pubblica Istruzione per l'inoltro alla Commissione Provinciale Lavoro per il prescritto parere. Il Presidente della Provincia di Benevento, sentito il parere della Commissione Provinciale Tripartita per le Politiche del Lavoro di cui agli artt. 4 e 6 del Dlg. vo 469/1997, con proprio Decreto, provvederà alla designazione del candidato/a primo/a in graduatoria quale Consigliere/a di parità effettivo/a e alla designazione del/la secondo/a in graduatoria quale Consigliere/a di parità supplente.

Il suddetto Decreto Presidenziale, unitamente ai *curricula* dei candidati designati, corredati dalla relativa documentazione comprovante il possesso dei requisiti, dei titoli autocertificati, e al prescritto parere della Commissione Provinciale del Lavoro, sarà poi trasmesso al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali che, di concerto con il Ministro dei Diritti e Pari Opportunità, provvederà ad emettere il/i Decreto/i di Nomina ed alla pubblicazione su Gazzetta Ufficiale della Repubblica del/i medesimo/i.

Il/La Consigliere/a di parità provinciale, effettivo/a e supplente, entrano in carica dalla data del Decreto di Nomina Ministeriale.

Entro il termine di quindici giorni dalla Nomina, il/la candidato/a dovrà dichiarare per iscritto la propria accettazione della Nomina e di impegno ad adempiere le funzioni conferitegli/le secondo la normativa vigente.

Il/la Consigliere/a di parità provinciale, titolare e supplente, entro il 31 dicembre di ogni anno, presentano un rapporto sull'attività svolta agli Organi che hanno provveduto alla designazione.

## **Art. 7**

### ***Tutela della Privacy***

Tutti i dati personali in possesso dell'Ente in ragione del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Dlg.vo 196/2003.

## **Art. 8**

### ***Informazione e Pubblicità***

Il presente Avviso, unitamente al modulo per la presentazione della domanda (All. 1) è disponibile:

- All'Albo Pretorio della Provincia di Benevento;
- Sul Portale della Provincia di Benevento [www.provincia.benevento.it](http://www.provincia.benevento.it), alla sezione "Bandi e Gare".
- Verrà data notizia dell'esito del presente avviso tramite pubblicazione dei risultati tramite il sito internet della Provincia [www.provincia.benemto.it](http://www.provincia.benemto.it) alla sezione "esito".



Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al Servizio Istruzione e Pari Opportunità ai seguenti numeri 0824/ 774412 – 452 – 454.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.  
- Dr.ssa Giovanna ROMANO -



IL DIRIGENTE DEL SETTORE  
- Dr.ssa Pierina MARTINELLI -



**Alla PROVINCIA DI BENEVENTO  
-Settore Cultura, Turismo; Sport e Pubblica Istruzione -  
P.zza Castello  
Rocca dei Rettori**

**82100 BENEVENTO**

**Oggetto:** Proposta di candidatura per la designazione del/la Consigliere/a di Parità effettivo/a e del/la Consigliere/a di Parità supplente della Provincia di Benevento .

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
in via /piazza \_\_\_\_\_ civ. n. \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_  
e-mail \_\_\_\_\_

**PRESENTA**

la propria candidatura per la designazione del/la Consigliere/a di Parità effettivo/a e del/la Consigliere/a di Parità supplente della Provincia di Benevento.

A tal fine, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del citato D.P.R. in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

**DICHIARA**

- il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- l'inesistenza di condanne penali definitive o di pendenze penali in corso;
- il possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
conseguito presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_  
con voti -----/-----;
- di possedere i requisiti di specifica competenza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità, di mercato del lavoro;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto alla Provincia di Benevento;

- di non trovarsi in una delle cause ostative alla candidatura previste dall'art.58 del D.Lgs.267/2000;
- di aver preso completa visione dell'avviso pubblico in questione e di essere a conoscenza delle disposizioni in esso richiamate.

Il/La sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- 1) il proprio *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, nel quale sono indicati:
  - a. titolo di studio;
  - b. percorso formativo ;
  - c. esperienze professionali pluriennali maturate nell'ambito delle tematiche indicate nel richiamato art. 4 del presente Avviso (data di inizio e fine attività/incarico, organizzazione per la quale si è svolta l'attività, profilo professionale ricoperto, mansioni svolte, descrizione dell'attività);
- 2) Copia conforme della Documentazione comprovante i requisiti di ammissione art. 13, comma 1 D.Lgs.vo198/06 e art. 4 dell'Avviso Pubblico;
- 3) fotocopia di un documento di identità in corso di validità .

Il trattamento dei dati oggetto della presente proposta di candidatura è assicurato in conformità a quanto previsto dal relativo avviso pubblico e dal D.Lgs. 196/2003.

\_\_\_\_\_ li, \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Firma)