



Provincia di Benevento

Settore Avvocatura - Organizzazione del Personale - Politiche del Lavoro

Servizio Controllo e Organizzazione del Personale
U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 87/04 DEL 8 OTT. 2014

OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ARTT. 3-3BIS E 3QUINQUES C.C.D.I. 2002-2005 E S.M.I.). ATTRIBUZIONE RISORSE DERIVANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE. ANNUALITÀ 2013.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 3154/2013-3182/2013 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 78/2013 - Cap. 3791 (Irap) imp. 79/2013.

IL DIRIGENTE

Letto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al quadriennio normativo 2002-2005 e successive integrazioni - **annualità economica 2013** - sottoscritto in data 07.02.2014;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 3 che definisce i criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004);
- l'art. 3 bis che disciplina il sistema di valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente;
- l'art. 3 quinquies con il quale è stato regolamentato l'impiego delle risorse aggiuntive a seguito dell'attivazione dei processi di razionalizzazione per l'erogazione dei premi previsti per la valorizzazione della performance individuale che deve avvenire secondo il sistema di valutazione permanente, di cui al precedente art. 3 bis;
- il comma 2 del citato art. 3 quinquies che stabilisce la seguente modalità di distribuzione dei citati premi secondo tre fasce di merito, ai sensi dell'art. 19 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150:
 - il 50% delle risorse disponibili per premiare il 40% del personale collocato nella prima fascia di merito, secondo il sistema di valutazione;
 - il 40% delle risorse disponibili per premiare il 45% del personale collocato nella seconda fascia di merito, secondo il sistema di valutazione;
 - il 10% delle risorse disponibili per premiare il 15% del personale collocato nella terza fascia di merito, secondo il sistema di valutazione;
- la dichiarazione congiunta n. 3 al CCDI 2013 con la quale si è stabilito di distribuire il 50% delle risorse derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione secondo le previsioni di cui all'art. 3 quinquies sopra richiamato;

Visto il verbale di interpretazione autentica sottoscritto il 17.09.2014 con il quale, al fine di evitare anomalie nell'attribuzione dei premi, è stato concordato di modificare la modalità di distribuzione dei premi prevista al comma 2 dell'art. 3 quinquies come di seguito:

fascia di merito	risultato del sistema di valutazione permanente del personale	% premio da attribuire
PRIMA	dipendenti che hanno raggiunto un risultato "ottimo"	100%
SECONDA	dipendenti che hanno raggiunto un risultato "buono"	80%
TERZA	dipendenti che hanno raggiunto un risultato "sufficiente"	60%

Considerato, pertanto, che, così come disposto dal comma 2 dell'art. 3 quinquies, come sopra modificato, la distribuzione dei dipendenti tra le fasce di merito avviene in rapporto al punteggio attribuito dai dirigenti di settore con la scheda di valutazione individuale di cui all'art. 3 bis del CCDI:

categoria	punteggio scheda di valutazione	collocazione fascia di merito	percentuale premio spettante
D	da 1440 a 1600 punti	1^ fascia "ottimo"	100%
	da 1120 a 1439 punti	2^ fascia "buono"	80%
	da 700 a 1119 punti	3^ fascia "sufficiente"	60%
C	da 1260 a 1400 punti	1^ fascia "ottimo"	100%
	da 980 a 1259 punti	2^ fascia "buono"	80%
	da 600 a 979 punti	3^ fascia "sufficiente"	60%
A-B	da 900 a 1000 punti	1^ fascia "ottimo"	100%
	da 700 a 899 punti	2^ fascia "buono"	80%
	da 400 a 699 punti	3^ fascia "sufficiente"	60%

Dato atto che:

1. rimane da attribuire il restante 50% delle risorse derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione, previste nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013, ammontanti a € 68.000,00=;
2. determinando i compensi figurativi per ciascuna categoria di personale in servizio nell'anno di riferimento, come spiegato al comma 2 dell'art. 3 del CCDI, si ottengono i seguenti importi di premio:

categoria	Compenso figurativo
D3	€ 351,91
D	€ 351,91
C	€ 324,84
B3	€ 297,77
B	€ 297,77
A	€ 270,70

Ritenuto dover attribuire il premio di performance individuale ai dipendenti che ne hanno conseguito il diritto, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione ed in proporzione al periodo di servizio prestato nell'anno 2013;

Dato atto della regolarità tecnica, ai sensi del D.L. 174/2012, del presente provvedimento;

DETERMINA

1. **La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.**
2. **Di attribuire** il premio di valorizzazione della performance individuale per l'anno 2013, ai sensi dell'art. 3 quinquies del vigente CCDI, ai dipendenti che ne hanno conseguito il diritto, nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio attribuito nella scheda di valutazione ed in proporzione al periodo di servizio prestato nell'anno 2013.
3. **Di dare atto** che la somma complessiva di € 68.000,00=, pari al 50% delle risorse derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione, trova imputazione al cap. 3734/R.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Gabriella Pannella)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Raffaele BIANCO)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giovanni GIARDIELLO)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Raffaele BIANCO)