



Provincia di Benevento

Settore Avvocatura - Organizzazione del Personale - Politiche del Lavoro

Servizio Controllo e Organizzazione del Personale
U.O. Politiche del Personale

DETERMINAZIONE N. 45 /04 DEL 9 APR. 2014

OGGETTO: INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (ARTT. 3 E 3 BIS CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2002-2005 E S.M.I.). ANNUALITÀ 2013.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNI: Cap. 3734 imp. 1540/2012-2677/2012-3152/2013-3154/2013-3182/2013 - Cap. 3735 (CPDEL) imp. 78/2013 - Cap. 3791 (Irap) imp. 79/2013.

IL DIRIGENTE

Letto il contratto collettivo decentrato integrativo relativo al quadriennio normativo 2002-2005 e successive integrazioni - annualità economica 2013 - sottoscritto in data 07.02.2014;

Richiamati, in particolare, l'art. 3 del CCDI, relativo ai criteri generali dei sistemi di incentivazione del personale ed il miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004), e l'art. 3 bis del citato CCDI, relativo alla valutazione permanente delle prestazioni del personale dipendente;

Dato atto che l'attribuzione dell'incentivo ai dipendenti avviene, previa valutazione delle prestazioni da parte dei competenti dirigenti di settore mediante la compilazione di apposita scheda individuale, al raggiungimento dei punteggi minimi previsti per categoria di appartenenza;

Visto il verbale sottoscritto il 12/09/2012 sull'interpretazione autentica del comma 12, dell'art. 3 bis del citato CCDI, che stabilisce, per categoria, le seguenti percentuali di erogazione del compenso in rapporto al punteggio ottenuto:

CAT. A-B:	⇒ da 900 a 1000	punti = 100% del compenso;
	⇒ da 700 a 899	punti = 80% del compenso ;
	⇒ da 400 a 699	punti = 60% del compenso;
	⇒ fino a 399	punti = nessun compenso;
CAT. C:	⇒ da 1260 a 1400	punti = 100% del compenso;
	⇒ da 980 a 1259	punti = 80% del compenso ;
	⇒ da 600 a 979	punti = 60% del compenso;
	⇒ fino a 599	punti = nessun compenso;
CAT. D:	⇒ da 1440 a 1600	punti = 100% del compenso;
	⇒ da 1120 a 1439	punti = 80% del compenso;
	⇒ da 700 a 1119	punti = 60% del compenso;
	⇒ fino a 699	punti = nessun compenso;

Richiamate le dichiarazioni congiunte riportate in calce al citato contratto sottoscritto per l'annualità economica 2013, con le quali le parti danno atto che:

- ◆ anche per l'anno 2013, stante il ritardo con il quale è stata approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis (sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente);
- ◆ relativamente all'utilizzo delle risorse derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione, ammontanti ad € 136.000,00=, il 50% di tali risorse, pari ad € 68.000,00=, saranno assegnate secondo la disciplina di cui all'art. 3 bis del CCDI sopra richiamato;

Dato atto che:

1. le risorse previste nella contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2013 da destinarsi al finanziamento della produttività ed al miglioramento dei servizi (art. 37 CCNL 22.01.2004) ammontano a complessivi € 229.447,27=, comprensivi del 50% delle risorse derivanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione;
2. determinando i compensi figurativi per ciascuna categoria di personale in servizio nell'anno di riferimento, come spiegato al comma 2 del citato art. 3, si ottengono i seguenti importi:

categoria	Compenso figurativo
D3	€ 1.187,42
D	€ 1.187,42
C	€ 1.096,08
B3	€ 1.004,74
B	€ 1.004,74
A	€ 913,40

Visto il decreto n. 5 del 09.04.2014, prot. gen. n. 0036512, con il quale il Commissario Straordinario, in virtù delle risultanze dell'attività valutativa svolta dal Nucleo di Valutazione, riconosce la sussistenza dei requisiti per l'erogazione, in favore dei dirigenti dell'Ente, della retribuzione di risultato per l'anno 2013 nella misura ivi indicata;

Ritenuto, per i motivi sopra specificati, di dover attribuire il premio di produttività ai dipendenti che ne conseguono il diritto e nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio che sarà attribuito nelle schede di valutazione compilate e sottoscritte dai dirigenti di settore;

Dato atto della regolarità tecnica, ai sensi del D.L. 174/2012, del presente provvedimento;

DETERMINA

1. **Di attribuire** il compenso diretto ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'anno 2013, pari all'importo complessivo di € 229.447,27=, ai dipendenti che ne conseguono il diritto e nella misura percentuale spettante in rapporto al punteggio che sarà attribuito nelle schede di valutazione compilate e sottoscritte dai dirigenti di settore.
2. **Di dare atto** che la somma complessiva di € 229.447,27= trova imputazione al cap. 3734/R.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Antonio Piccirillo)



IL DIRIGENTE
(Avv. Vincenzo Catalano)



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. N. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art.151 comma 4, DLgs n. 267 del 18 Agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Gabriella Pannella)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Raffaele BIANCO)

SERVIZIO GESTIONE BILANCIO USCITE

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq.n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Giovanni GIARDIELLO)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
(Dott. Raffaele BIANCO)