



PROVINCIA DI BENEVENTO

IPOTESI DI

Utilizzo risorse decentrate annualità economica 2014

**secondo i criteri stabiliti dal CCDI 2002/2005
e successive modifiche ed integrazioni
valido anche per il triennio 2012-2014.**

Il giorno quindici del mese di dicembre dell'anno 2014, presso la sede della Provincia di Benevento, a seguito di convocazione per la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2014, secondo i criteri stabiliti dal contratto decentrato integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

Dott. Franco Nardone

.....Presidente

Avv. Vincenzo Catalano

.....Componente

Ing. Valentino Melillo

.....Componente

ed i rappresentanti delle seguenti **organizzazioni sindacali** :

CGIL-FP

CISL/FP

UIL/FPL

CSA

DICCAP

(Sulpm-Fenal-Snalce)

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Bianco

Creta

De Bellis

Fresta

Iannace

Gomma

Iuliano

Mervogliano

Romano

Russo

Soreca

sottoscrivono la allegata **ipotesi** di utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2014, secondo i criteri stabiliti dal contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio normativo 2002-2005 e s.i., valido anche per il triennio 2012/2014.



Provincia di Benevento

MODIFICHE ed INTEGRAZIONI al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo PER IL QUADRIENNIO NORMATIVO 2002-2005

sottoscritto in data 28.07.2004 e successive integrazioni, valido anche per il triennio 2012-2014.

L'art. 3 bis – Valutazione permanente.

Per effetto dell'approvazione della deliberazione commissariale n. 30 del 10.03.2014 la disciplina dell'art. 3bis e le relative schede di valutazione dei dipendenti ivi allegata, sono sostituite con quanto previsto e disciplinato all'art. 6 e relativi allegati di cui al regolamento sul sistema di valutazione e misurazione della performance (SMiVaP), approvato con la citata deliberazione commissariale n.30/2014.

L'art. 3 quinquies – Impiego delle risorse aggiuntive a seguito dell'attivazione dei processi di razionalizzazione.

Per effetto della sottoscrizione del verbale di interpretazione autentica in data 24.07.2014, il secondo comma, è così sostituito:

“Le parti si danno reciprocamente atto che, secondo quanto previsto dall'art. 19 e dall'art. 31, comma 2 del D.Lgs. 150/2009 e dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, la quota del fondo destinata alla remunerazione della produttività è distribuita nelle tre fasce di merito ¹, nei seguenti termini:

➤ **PRIMA FASCIA DI MERITO:**

In questa fascia si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato “*ottimo*”, secondo il sistema di valutazione. Il personale collocato in questa fascia percepirà il 100% del premio attribuibile determinato con le stesse modalità previste dall'art. 3;

➤ **SECONDA FASCIA DI MERITO:**

In questa fascia si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato “*buono*”, secondo il sistema di valutazione. Il personale collocato in questa fascia percepirà l'80% del premio attribuibile determinato con le stesse modalità previste dall'art. 3;

➤ **TERZA FASCIA DI MERITO:**

In questa fascia si collocano i dipendenti che hanno raggiunto un risultato “*sufficiente*”, secondo il sistema di valutazione. Il personale collocato in questa fascia percepirà il 60% del premio attribuibile determinato con le stesse modalità previste dall'art. 3.”

L'art. 15 - Lavoro straordinario.-

Per effetto del parere Aran prot. n. 0005401 del 13.05.2013 con il quale si è chiarito che il fondo del lavoro straordinario non subisce diminuzioni e pertanto non soggiace alle limitazioni derivanti dall'applicazione dell'art. 9 c. 2bis della L.122/2010, l'importo del fondo riportato nel primo capoverso, per l'anno 2014, resta confermato in € 150.633,03 =;

⇒ **il punto 6)**, è così sostituito:

Sulla base del previsto budget per il lavoro straordinario, a ciascun settore è assegnato un plafond di straordinario pari a circa **19** ore per ogni posto previsto nella dotazione organica del Settore, con un limite individuale, per ogni dipendente, non superiore alle 180 ore annuali e con esclusione dei dipendenti appartenenti alla categoria D destinatari della indennità di posizione.

⇒ **Le lettere d) ed e) del punto 10) sono così sostituite:**

d) Il personale svolgente le mansioni di autista a supporto degli organi di governo, per n. 2 unità (n. 1 cat. B e n. 1 cat. A), è autorizzato ad espletare lavoro straordinario nella misura complessiva di 250 ore individuali, per un plafond complessivo di n° 500 ore.

e) Il personale incarico della conduzione delle autovetture di servizio per attività svolta fuori sede (n. 2 unità di cat. A), assegnati uno al settore Relazioni Istituzionali, Presidenza, Affari Generali e Sistemi Informativi“ ed uno al settore “Infrastrutture, Viabilità e Trasporti, Risorse idriche, Ambiente e Rifiuti” è autorizzato ad espletare lavoro straordinario nella misura complessiva di 125 ore individuali, per un plafond complessivo di n° 250 ore, per accompagnare dirigenti e/o funzionari dell'Ente e per eventuali sostituzioni che si dovessero rendere necessarie in caso di assenze dei due autisti assegnati a supporto degli organi di governo.

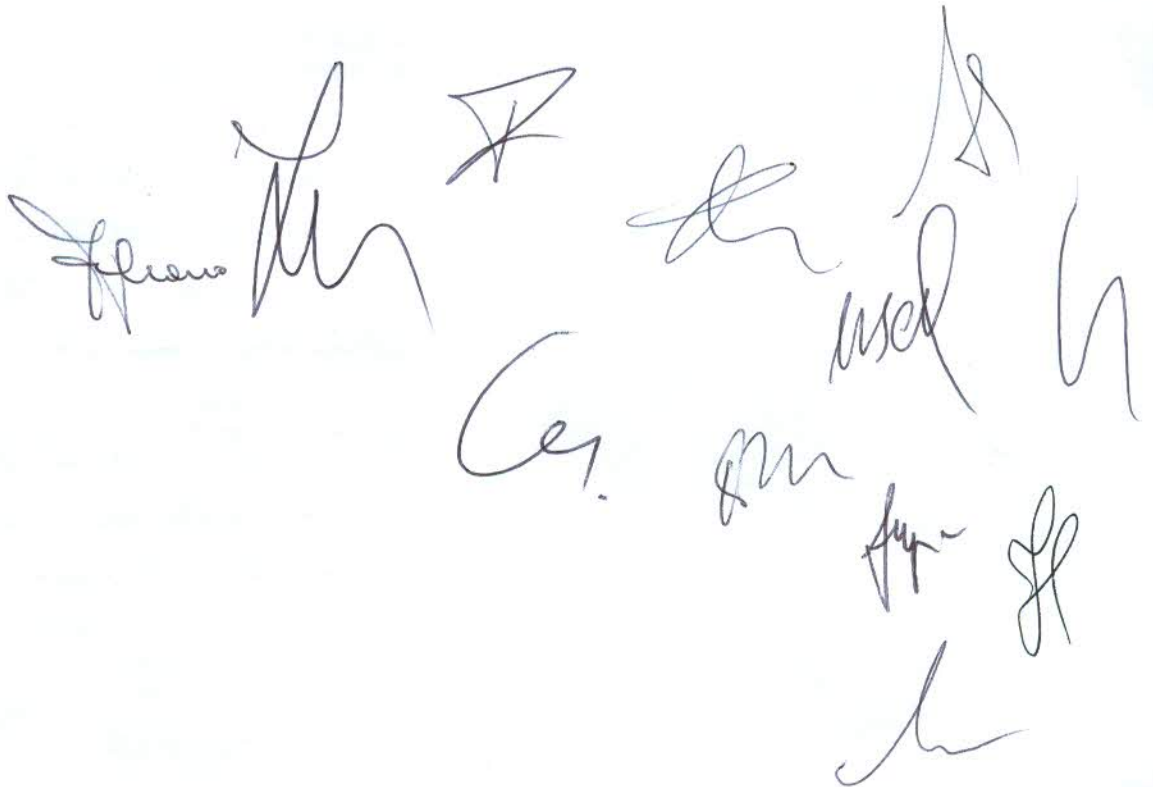
⇒ **alla fine del punto 10) è aggiunta, solo per il corrente anno 2014, la lettera g):**

g) Al personale individuato con decreto del Commissario Straordinario per lo svolgimento delle operazioni di voto del Consiglio provinciale e del Presidente della Provincia, previsto dalla legge 56/2014 e s.m.i. è autorizzato il lavoro straordinario nella misura complessiva di n. 422 ore.

DICHIARAZIONE CONGIUNTE

Le parti danno atto che anche per il corrente anno 2014, stante il ritardo con il quale è stato approvata la ripartizione delle risorse decentrate, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, con la procedura prevista dall'art. 3 bis e che, pertanto, non si procederà alla ripartizione del fondo per la produttività e il miglioramento dei servizi, tra i progetti mirati e il premio collegato alla valutazione delle prestazioni individuali.

Le parti rinviando all'anno 2015 la discussione sulla ridefinizione delle modalità di attribuzione dell'indennità di responsabilità per il personale di cat. D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17, c. 2, lett. f, CCNL 01.04.99).



A collection of handwritten signatures and initials in black ink, scattered across the lower half of the page. The signatures are highly stylized and cursive. Some legible elements include the word 'Ces.' and the word 'used'. There are approximately 10-12 distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or abbreviations.