

La presente deliberazione viene affissa il _____ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni

30 DIC. 2005



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale n. 994 del 22 DIC. 2005

Oggetto: Promozione di attività di orientamento e formazione per soggetti disabili -
Provvedimenti

L'anno duemilacinque il giorno Ventidue del mese di Dicembre
presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

| | | | |
|----------------------|--------------|-------------------|---------|
| 1) On.le Carmine | NARDONE | - Presidente | _____ |
| 2) Rag. Giovanni | MASTROCINQUE | - Vice Presidente | ASSENTE |
| 3) Rag. Alfonso | CIERVO | - Assessore | _____ |
| 4) Ing. Pompilio | FORGIONE | - Assessore | _____ |
| 5) Dr. Pasquale | GRIMALDI | - Assessore | _____ |
| 6) Dr. Giorgio Carlo | NISTA | - Assessore | _____ |
| 7) Dott. Carlo | PETRIELLA | - Assessore | ASSENTE |
| 8) Dr. Rosario | SPATAFORA | - Assessore | _____ |
| 9) Geom. Carmine | VALENTINO | - Assessore | _____ |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA _____

L'ASSESSORE PROPONENTE Ing. Pompilio Forgione

LA GIUNTA

Visto il Decreto 469/97 " Conferimento alle Regioni ed agli enti locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro, a norma dell'art. 1 della Legge 15 marzo 1997 n. 59" che all'art. 6 sopprime molti organi collegiali tra cui, al comma 2 lett. i), la commissione provinciale per il collocamento obbligatorio trasferendo le funzioni e le competenze direttamente alla Provincia;

Vista la Legge Regionale n. 14/98 che attribuisce alle Province le funzioni di promozione e gestione del sistema integrato dei servizi per il lavoro nonché di orientamento e formazione;

Vista la legge 68/99 " Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che ha ridefinito gli ambiti e gli strumenti per la promozione del lavoro per i disabili, accentuando il ruolo degli Enti Locali, in particolare quello della Provincia;

Considerato che il Servizio Disabili, incardinato nel Settore Politiche del Lavoro, ha competenza sull'intero territorio provinciale e, pertanto, le attività svolte riguardano utenti lavoratori ed aziende di tutta la Provincia di Benevento;

Considerato che si ritiene necessario sviluppare un progetto di assistenza tecnica volto alla qualificazione dei " Servizi di collocamento mirato" individuando nuovi strumenti e modalità che

consentano di consolidare una presenza forte ed articolata del Servizio sul territorio, in una logica di rete con Enti ed Istituzioni che a vario titolo si occupano dell'inserimento lavorativo dei soggetti disabili;

Considerato che la Società Cooperativa Sociale " Il Mosaico" con sede in Benevento alla Piazza Castello, in data 29/11/2005 prot. 26961, ha presentato il progetto denominato " Sportello per il diritto al lavoro, un nuovo servizio di supporto al territorio" con il quale si intende creare uno sportello di informazione, orientamento e formazione al lavoro prevedendo tra l'altro, servizi di monitoraggio del fabbisogno occupazionale, di formazione ed orientamento alla persona disabile ed a soggetti svantaggiati, di informazione sulle opportunità formative ed occupazionali, di accompagnamento e tutoraggio del soggetto disabile nella fase di avvio al lavoro;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 5 della Legge 381/91, gli Enti e/o le Amministrazioni Pubbliche possono, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della P.A., stipulare convenzioni con le Cooperative Sociali che svolgono le attività di cui all'art. 2 comma 1 lett. b) della citata legge;

Considerato che la finalità perseguita - promozione di occasioni di formazione, orientamento ed individuazione di percorsi di inserimento lavorativo per soggetti tradizionalmente esclusi dal mercato del lavoro - è certamente meritevole di sostegno da parte di questo Ente;

Con la presente si propone:

- 1) di prendere atto del progetto presentato dalla Società Cooperativa Sociale " Il Mosaico" con sede in Benevento alla Piazza Castello allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di affidare alla citata Cooperativa ai sensi della Legge 381/91, in via sperimentale e per la durata di mesi sette lo svolgimento del progetto prevedendo una spesa complessiva di 28.000,00 euro iva inclusa;
- 3) di impegnare la somma di 28.000,00 euro al capitolo 5142/2 del bilancio 2005;
- 4) di demandare al Dirigente Politiche del Lavoro la predisposizione degli atti di propria competenza, ivi compresa la decorrenza delle attività;

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li _____

Il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro
(Dott. Luigi VELLA)

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta in quanto la somma di 28.000,00 euro è prevista al capitolo 5142/2 bilancio 2005.

Li _____

519 Il Dirigente del Settore FINANZE
E CONTROLLO ECONOMICO
(Dott. Sergio MUOLLO)

UFFICIO REGIONALE
REGISTRARIA
CAP. 5142/2 PRUDEN. N. 2851/05

LA GIUNTA

Su relazione dell'Assessore al ramo Ing. Pompilio Forgione

DELIBERA

Per le ragioni innanzi esposte:

- 1) di prendere atto del progetto presentato dalla Società Cooperativa Sociale " Il Mosaico" con sede in Benevento alla Piazza Castello allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 2) di affidare alla citata Cooperativa ai sensi della Legge 381/91, in via sperimentale e per la durata di mesi sette lo svolgimento del progetto prevedendo una spesa complessiva di 28.000,00 euro iva inclusa;
- 3) di impegnare la somma di 28.000,00 euro al capitolo 5142/2 del bilancio 2005;
- 4) di demandare al Dirigente Politiche del Lavoro la predisposizione degli atti di propria competenza, ivi compresa la decorrenza delle attività ;
- 5) di rendere la presente immediatamente eseguibile.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

IL PRESIDENTE

(On.le Carmine MARDONE)

Carmine Mardone

N. 1182 **Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

BENEVENTO

30 DIC. 2005

IL MESSO

Mil

IL SEGRETARIO GENERALE

(F.to Dott. Sergio MUULLO)

La sujestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 30 DIC. 2005 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs. vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilevi nei termini di legge.

li 16 GEN. 2006

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

CMU

IL SEGRETARIO GENERALE

(F.to Dott. Gianclaudio IANNELLA)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno 16 GEN. 2006

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, 16 GEN. 2006

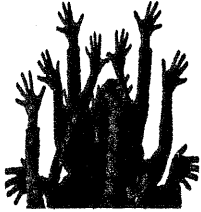
IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Gianclaudio IANNELLA)

Copia per

| | | |
|-------------------------------------|------------------|-------------------------|
| SETTORE <u>Politiche del Lavoro</u> | il _____ | prot. n. <u>Es 448</u> |
| SETTORE <u>Finanze e Ci</u> | il <u>44</u> | prot. n. <u>78.1.06</u> |
| SETTORE _____ | il _____ | prot. n. _____ |
| Revisori dei Conti | il <u>3.1.06</u> | prot. n. _____ |
| Nucleo di Valutazione | il _____ | prot. n. _____ |

Conferenza Capigruppo



**"IL MOSAICO"
COOPERATIVA SOCIALE**

Piazza Castello — Giardini Rocca Dei Rettori — 82100 Benevento (sede legale)
Tel. e Fax: 0824 53743 — Cell: 347 1002949 — 333 3188254
E-mail: coopsocialeilmosaico@virgilio.it



Provincia di Benevento
AOO: Prot. Generale
Registro Protocollo Entrata
Nr. Prot. 0026961 Data 29/11/2005
Oggetto PRESENTAZIONE SPORTELL
PER IL DIRITTO AL LAVORO
Dest. n.d.

Egr. P. Forgione
Assessorato politiche del lavoro
Provincia di Benevento

Oggetto: presentazione Sportello per il diritto al lavoro

Con la presente intendiamo presentare il progetto denominato **"Sportello per il diritto al lavoro, un nuovo servizio di supporto al territorio"**

La cooperativa sociale Il Mosaico è un'impresa sociale senza finalità speculative o di lucro ed opera nell'ambito della lettera a), b) articolo 1 legge 08/11/1991 n. 381 (cooperative sociali a scopo plurimo, Circolare Ministero del Lavoro n. 153/96), Da oltre quattro anni si occupa di inserimento lavorativo e promozione umana di soggetti che presentano svantaggi di natura psico-fisica o che vivono problemi di esclusione sociale.

Attualmente la Cooperativa è costituita da 34 soci e da una serie di collaboratori e figure professionali esterne (assistenti sociali, psicologi, psichiatri, mediatori culturali, interpreti, animatori) impiegando per le attività ed i servizi in essere 31 persone tra soci lavoratori e lavoratori dipendenti, **13 sono persone svantaggiate**, mentre tra i restanti **18 più del 50%** sono persone che si trovano comunque in una condizione di disagio sociale (art. 14 Legge Biagi).

Si ricorda che ai sensi dell'art. 5 della L. N. 381/91 gli Enti e/o Amministrazioni Pubbliche possono, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della **Pubblica Amministrazione**, stipulare **CONVENZIONI** con le Cooperative Sociali che svolgono le attività di cui all'art. 2 Comma 1 Lettera B.

Sicuri di un positivo riscontro distinti saluti.

Si allega copia del progetto.

Benevento

IL PRESIDENTE

Massimo Aulita



**"IL MOSAICO"
COOPERATIVA SOCIALE**

P.zza Castello giardini Rocca dei Rettori
82100 Benevento

SPORTELLO PER IL DIRITTO AL LAVORO

Un nuovo servizio di supporto al territorio

IL MOSAICO Soc. Coop. Sociale
P.zza Castello
Giardini Rocca dei Rettori
82100 BENEVENTO
Part. IVA 01158080620

Presentazione

Con la presente idea progettuale la **Cooperativa Sociale “Il Mosaico”** intende attivare in collaborazione con il Consorzio di cooperative sociali AMISTADE e in relazione alle attività dello stesso, un SERVIZIO DI SUPPORTO AL TERRITORIO PER SOGGETTI DISABILI E FASCE DEBOLI DEL MERCATO DEL LAVORO. La finalità è quella di promuovere occasioni d’orientamento e percorsi d’inserimento lavorativo per le persone tradizionalmente escluse dal mercato del lavoro che vivono in condizioni di precarietà e disagio sociale.

Lo sportello non deve essere considerato una risposta immediata alle persone in cerca di lavoro, bensì uno strumento che consenta alla fasce sociali più deboli di muoversi in autonomia divenendo protagonisti delle proprie scelte.

Analisi del contesto

Nella nostra provincia è presente un elevato tasso di disoccupazione che coinvolge disabili e soggetti considerati svantaggiati ai sensi della Legge 68/99, dell’art. 4, c. 1, L. 381/91 e del Reg. Ce n. 2204/2002, così come sono ancora molte le imprese in obbligo di assunzione.

Non esiste oggi un’agenzia che, raccordandosi con i servizi territoriali, pubblici e del privato sociale, le imprese, le associazioni di tutela dei diritti e i sindacati, si occupi di promuovere l’inserimento lavorativo dei disabili e delle fasce deboli attraverso servizi personalizzati di assistenza, informazione e orientamento; non esistono inoltre nella fase di avviamento lavorativo azioni di tutoraggio e accompagnamento del neo-assunto.

A seguito dei cambiamenti introdotti dalla legge 68/99 in merito al collocamento mirato e al diritto al lavoro dei disabili e delle fasce deboli del mercato, la cooperativa sociale "Il Mosaico" si propone di fornire ad un numero crescente di persone inoccupate e disoccupate in stato d'emarginazione sociale e/o di disabilità una serie integrata di servizi che garantiscano nel tempo l'implementazione di processi d'emancipazione sociale e lavorativa efficaci.

Inoltre i nuovi scenari aperti dalla riforma del mercato del lavoro prevedono la possibilità che la cooperativa supporti alcune delle cooperative presenti nel suo stesso consorzio, AMISTADE, che da anni operano nel settore degli inserimenti lavorativi per consolidare e qualificare la gestione degli stessi. Infatti, uno dei punti qualificanti della Legge 68 prevede la possibilità di coinvolgimento delle cooperative sociali di tipo B, con le quali le aziende possono stipulare convenzioni per l'affidamento di commesse di lavoro in cambio dell'inserimento di lavoratori disabili nelle imprese sociali.

L'idea è quella di creare uno **Sportello di Informazione e Orientamento al lavoro** per disabili e fasce deboli del mercato, promuovendo azioni che favoriscano l'accesso al sistema delle informazioni sul tema del diritto al lavoro e del collocamento mirato e alle opportunità formative e occupazionali del mercato del lavoro.

I servizi che s'intendono offrire sono:

- monitoraggio fabbisogno occupazionale e formativo;
- progettazione e gestione di progetti di inserimento lavorativo tramite il coordinamento interno con le cooperative di tipo B del Consorzio;
- elaborazione del bilancio di competenze professionale e bilancio attitudinale;
- orientamento alla persona disabile e/o soggetti svantaggiati;
- promozione della legge 68 e relative Convenzioni;
- informazioni sulle opportunità formative e occupazionali del mercato del lavoro;
- accompagnamento e tutoraggio nella fase d'avviamento al lavoro.

Obiettivi strategici

Gli obiettivi che il progetto si propone di conseguire attraverso lo Sportello per il diritto al lavoro sono:

1. Informare circa i servizi, le attività, le modalità, i tempi che i Centri per l'Impiego e gli altri servizi del territorio riservano agli iscritti disponibili al lavoro, attraverso il contatto diretto con gli operatori dello Sportello.
2. Consolidare la rete e rafforzare il coordinamento con gli altri soggetti pubblici e privati che si occupano della materia "disabilità e lavoro", per evitare frammentazione e difformità nelle informazioni e consulenze date all'utenza, anche attraverso la realizzazione di protocolli d'intesa che definiscano gli ambiti d'intervento d'ognuno in modo da formalizzare i ruoli per rendere sempre più efficace il risultato.
3. Sperimentare una nuova modalità organizzativa, gestionale e di coordinamento delle politiche attive del lavoro in relazione all'inserimento lavorativo in rete con il mondo imprenditoriale e sindacale, i Centri per l'Impiego, l'ASL, le agenzie formative presenti sul territorio.

Obiettivi specifici

Fase 1: attivazione dello Sportello

- FORMAZIONE è previsto un percorso formativo/consulenziale di circa 45 giorni, rivolto agli operatori dello Sportello in merito ai seguenti argomenti:
 - legge 68/99;
 - documentazione e procedure per l'iscrizione alle liste legge 68/99;
 - attività delle Commissioni mediche competenti per l'accertamento dell'invalidità (pensioni ed assegni d'invalidità);
 - il sistema dei servizi per l'integrazione lavorativa nella provincia di Benevento;
 - metodologia del colloquio di informazione orientativa;
 - elaborazione bilancio delle competenze;
 - attività dei Centri per l'impiego.
- AUTOFORMAZIONE lettura della legge 68/99; delle normative ministeriali relative ai centri per l'impiego e ufficio collocamento disabili; acquisizione della modulistica e dell'iter d'iscrizione degli invalidi civili alle liste degli invalidi (sito della provincia); predisposizione della modulistica per rilevare le domande e gli interventi dello sportello; visita ai Centri per l'impiego.

Fase 2: attivazione della rete

- identificazione dei soggetti pubblici e privati che sono interessati e individuazione dei referenti per ogni realtà (associazioni di volontariato, sindacati, imprese, altro).
- conoscenza delle singole realtà coinvolte e loro specifiche funzioni;
- coordinamento interno con le cooperative di tipo B del Consorzio.

Fase 3: avvio e gestione delle attività presso lo Sportello

⇒ **Costruzione e monitoraggio di una banca dati su:**

➤ *Analisi offerta interna alla rete consortile*

- inserimenti lavorativi;
- tipologia di mansioni offerte;
- tipologia di servizio/prodotto offerto;
- fabbisogno occupazionale;
- organizzazione delle Cooperative nella gestione dell'inserimento lavorativo o del tirocinio formativo;

➤ *Analisi offerta Imprese Private e Pubbliche*

- offerta lavorativa;
- mansioni richieste;

➤ *Analisi della domanda*

- fabbisogno occupazionale;
- competenze e abilità presenti.

⇒ **Accoglienza della domanda**

Accoglienza diretta della domanda, colloqui di conoscenza, definizione del profilo personale e professionale

⇒ **Colloqui di orientamento**

⇒ **Elaborazione di percorsi di formazione collettivi e individuali**

⇒ **Promozione della Legge 68 e relative convenzioni presso le imprese**

⇒ **Gestione amministrativa delle convenzioni**

⇒ **Coordinamento interno delle Cooperative che inseriscono persone disabili e/o svantaggiate o che a seguito di un certo percorso possono reinserirsi nel mercato del lavoro**

⇒ **Attività di tutoraggio e accompagnamento nella fase di avviamento al lavoro presso le Cooperative del Consorzio e le aziende datrici di lavoro**

Il disabile va supportato e accompagnato sia nella fase di indirizzo e scelta lavorativa sia nella fase di collocamento al lavoro. Il progetto pone la massima attenzione:

- nella conoscenza personale del disabile, nella valutazione delle capacità spendibili su determinati tipi di lavoro;
- nella formulazione di percorsi individuali, formativi e di apprendimento;
- all'aspetto relazionale sul luogo di lavoro (accompagnamento);
- alla valutazione delle mansioni richieste dalle imprese, alla loro compatibilità con il profilo personale e professionale

Destinatari

- ◆ invalidi fisici, psichici e sensoriali;
- ◆ utenti del dipartimento di salute mentale;
- ◆ soggetti affetti da dipendenze in carico presso strutture pubbliche;
- ◆ immigrati;
- ◆ disoccupati di lunga durata e inoccupati;
- ◆ donne che devono inserirsi o reinserirsi nel mercato del lavoro a causa di una situazione familiare difficile (separazione da coniuge e figli a carico).

Figure professionali previste

- ◆ ***Coordinatore/Dirigente:*** è il responsabile del progetto, referente istituzionale interno al Consorzio ed esterno per gli interlocutori della rete. Coordina il personale dello Sportello.
- ◆ ***Operatore dell'accoglienza:*** è l'operatore che accoglie il disabile che si rivolge allo sportello per avere informazioni sia in merito ai suoi diritti/doveri che alle prospettive offerte dal mercato del lavoro.
- ◆ ***Operatore dell'orientamento:*** è la figura professionale specializzata per garantire la funzione dell'orientamento alle persone che si rivolgono allo sportello; collabora alla definizione del profilo personale e professionale dei candidati; favorisce le scelte dei soggetti attraverso il sostegno e l'accompagnamento aiutandoli a sviluppare un progetto d'orientamento di vita, formazione e lavoro.

Strumenti impiegati

- ◆ Ambiente adeguato per svolgere tutte le funzioni dello Sportello (colloqui di informazione, orientamento, altro...);
- ◆ Personal Computer e relativi software da adibire a gestione-implementazione dati;
- ◆ Collegamento telematico per l'accesso-interrelazione a banche dati di altre agenzie e/o servizi;
- ◆ Mobili e attrezzature per ufficio, compatibili all'accoglienza di disabili;
- ◆ Materiale di consumo.

Costi del progetto

| Voce di costo | Importo |
|--|-------------|
| - Coordinatore / Dirigente | € 9.238,33 |
| - Operatore dell'accoglienza | € 4.619,00 |
| - Operatore della formazione, orientamento e tutoraggio | € 4.619,00 |
| - Costi generali | € 2.428,50 |
| - Ufficio ed attrezzature | € 2.428,50 |
| Totale | € 23.333,33 |
| Iva | € 4.666,67 |
| Totale Generale | € 28.000,00 |

La realtà di Rete

La cooperativa sociale Il Mosaico è un'impresa sociale senza finalità speculative o di lucro ed opera nell'ambito della lettera a), b) articolo 1 legge 08/11/1991 n. 381 (cooperative sociali a scopo plurimo, Circolare Ministero del Lavoro n. 153/96), essa nasce con l'intento di perseguire " *l'interesse generale*" della comunità, e da oltre quattro anni si occupa di inserimento lavorativo e promozione umana di soggetti che presentano svantaggi di natura psico-fisica o che vivono problemi d'esclusione sociale.

La cooperativa è socia del Consorzio provinciale di cooperative sociali AMISTADE, l'impresa, a rete consortile, nel suo complesso svolge attività nei seguenti settori: minori, giovani, portatori di handicap, anziani, immigrati, inserimento lavorativo di persone svantaggiate, progettazione e gestione del verde pubblico e educazione ambientale.

Nel corso degli anni il Consorzio è riuscito a sviluppare l'impresa sociale come risposta organizzativa e professionale della comunità locale ai bisogni dei cittadini più deboli.

I servizi offerti sono:

- ⇒ Promozione di nuove iniziative di cooperazione sociale;
- ⇒ Promozione e sviluppo imprese sociali;
- ⇒ Consulenza agli enti pubblici sulle problematiche sociali;
- ⇒ Centro servizi alle cooperative;
- ⇒ Progettazione;
- ⇒ Servizio Civile Volontario;
- ⇒ Marketing e General Contractor;
- ⇒ Ricerca, studio e progettazione di nuovi servizi.

La cooperativa sociale “Il Mosaico” aderisce a:

- ◆ CONF COOPERATIVE;
- ◆ CGM;
- ◆ INECOOP;
- ◆ ISME.

Le cooperative del Consorzio sono:

⇒ Cooperative di tipo “A”:

- Faber;
- Albatros;
- Fides et Ratio;
- Nuovi Incontri;
- Parsifal;
- San Paolo;
- Laborem Exercens.

⇒ Cooperative di tipo “B”:

- Il Mosaico;
- Habitat Lavoro;
- Il Faro.

Consorzi: SOL.CO CAMUNIA

Socio sovventore: COSIS S.p.A.

Inoltre la Cooperativa Sociale “Il Mosaico” si avvale della collaborazione di psicologi, sociologi, mediatori culturali, volontari, che qualificano l’organizzazione nella definizione e nell’implementazione delle politiche territoriali e nello sviluppo di progetti di comunità.