

1. E
2 AGO. 2004

La presente deliberazione viene affissa il _____ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni

**PROVINCIA di BENEVENTO**Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 154 del 30 LUG. 2004**Oggetto: Contratto CCNL Area Dirigenza-Comparto Regione Autonomie Locali: Disciplina per la graduazione delle indennità di posizione ai sensi dell'art.27.**L'anno Duemilaquattro il giorno trinito del mese di luglio presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori :

1) On.	Carmine	NARDONE	Presidente	_____
2) Rag.	Giovanni	MASTROCINQUE	Vice Presidente	<u>ASSENTE</u>
3) Rag.	Alfonso	CIERVO	Assessore	<u>ASSENTE</u>
4) Ing.	Pompilio	FORGIONE	Assessore	<u>ASSENTE</u>
5) Dott.	Pasquale	GRIMALDI	Assessore	_____
6) Dott.	Giorgio Carlo	NISTA	Assessore	_____
7) Dott.	Carlo	PETRIELLA	Assessore	_____
8) Dott.	Rosario	SPATAFORA	Assessore	<u>ASSENTE</u>
9) Geom.	Carmine	VALENTINO	Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA VICE SEGRETARIO GENERALE
(dott. Sergio Miroglio)L'Assessore proponente **Carmine Valentino****LA GIUNTA**

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il quadriennio normativo 1998/2001 e per il biennio economico 2000/2001 relativo all'area della dirigenza del comparto "Regione - Autonomie locali";

VISTO il decreto legislativo 30 Marzo 2001 n. 165, come modificato dalla legge 15 Luglio 2002 n.145, che sottolinea la distinzione tra il potere di indirizzo e controllo riservato agli organi di governo e la funzione di gestione amministrativa assegnata alla dirigenza;

VISTA la deliberazione della Giunta Provinciale n° 619 del 10/12/2003 con la quale è stato approvato in nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi e relativa dotazione organica, rideterminata ai sensi di legge;

ATTESO che l'Ente deve graduare le funzioni dirigenziali tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne, così come previsto all'art. 27 comma 1 del citato Contratto Collettivo Nazionale dirigenti EE.LL.;

CONSIDERATO che, in attuazione del Regolamento degli Uffici, sono stati attivati nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sono correlati ampliamenti delle competenze con un incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza.

RITENUTO, pertanto, di dover applicare una metodologia per stabilire la graduazione delle funzioni dirigenziali assegnando un valore relativo ad ogni posizione in termini di "coefficienti", sulla base di un criterio comune e condiviso, calcolati in relazione a tre parametri principali quali:

- a) la collocazione nella struttura
 - b) la complessità organizzativa
 - c) la responsabilità gestionale
- così come previsto dal suddetto contratto;

VALUTATA la necessità di approvare la metodologia allegata alla presente deliberazione, la quale determina le diverse posizioni dirigenziali in base a parametri e coefficienti e ne determina la conseguente retribuzione di posizione;

VISTO il verbale n° 17 del 27/07/2004 del Collegio dei Revisori dei Conti, che si è favorevolmente espresso sulla proposta sia sotto l'aspetto giuridico che contabile;

SENTITE le OO.SS. ai sensi dell'art. 8 del CCNL;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espressa dal Dirigente del Settore Risorse Umane;

Dott.ssa Alfonsina COLARUSSO

VISTO il parere contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dal Dirigente del Settore Finanza e Controllo Economico;

Dott. Sergio MUOLLO

DELIBERA

- 1) Di approvare la metodologia allegata alla presente deliberazione, di cui è parte integrante e sostanziale, con la quale si stabiliscono i criteri di graduazione delle funzioni dirigenziali e le modalità di attribuzione della retribuzione di posizione.
- 2) Di approvare le allegate schede di graduazione delle posizioni dirigenziali presenti nell'Ente e relativa attribuzione dell'indennità di posizione, con decorrenza dal mese successivo all'adozione del presente atto.
- 3) Di confermare, a norma dell'art. 45 bis dello Statuto e del secondo comma dell'art. 9 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, la indennità di direzione dei Dirigenti componenti il Comitato di Direzione nella misura del 50% della retribuzione di posizione prevista per le qualifiche dirigenziali di massima responsabilità.
- 4) Di determinare l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a norma dell'art. 26 comma 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 1998/2001, in € 194.318,00 così distinti:

per la retribuzione di posizione € 155.454,00
per la retribuzione di risultato € 38.864,00

- 5) Di stabilire che:
 - a. la retribuzione media di risultato è del 25% della indennità di posizione spettante ad ogni posizione dirigenziale;
 - b. la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme (legge 109/94 e art. 37 C.C.N.L./96) avviene nel seguente modo:
 - nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione;
 - nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato;
 - c. la retribuzione di risultato è attribuita con Decreto Presidenziale entro il primo trimestre dell'anno successivo, tenuto conto della relazione del nucleo di valutazione in ordine alla positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti sulla base delle risorse assegnate.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

VICE SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Sergio Muollo)

IL PRESIDENTE

(On. Carmine NARDONE)

[Signature]

N. 514

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

BENEVENTO

2 AGO 2004

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gianclaudio IANNELLA)

La suestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 2 AGO. 2004 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gianclaudio Iannella)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267

il giorno 19 AGO. 2004

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento, li _____

19 AGO. 2004

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio Iannella)

Copia per

SETTORE RISORSE UMANE 5017 prot. n. ES. 5268

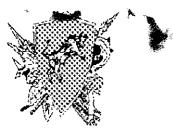
SETTORE TUTTI DIRIGENTI 4.8.04 prot. n. 23.8.04

SETTORE SE il _____ prot. n. _____

Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

Capigruppo



PROVINCIA di BENEVENTO

Settore Servizi ai Cittadini

Servizio Affari Generali

805
3-08-04

Prot. n. 5017

04 AGO. 2004

Benevento, li.....

U.O.: GIUNTA/CONSIGLIO

GIUNTA

- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
RISORSE UMANE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
FINANZA E CONTROLLO
ECONOMICO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
AGRICOLTURA ALIMENTAZIONE
E TERRITORIO RURALE E
FORESTALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
INFRASTRUTTURE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
MOBILITA' ED ENERGIA
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
PATRIMONIO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE
AVVOCATURA PROVINCIALE
- AL SEGRETARIO GENERALE
- AL PRESIDENTE COLLEGIO
REVISORI DEI CONTI
- AL PRESIDENTE
NUCLEO VALUTAZIONE
C/0 Ragioneria

SEDE

OGGETTO: DELIBERA DI G.P. N. 4 54 del 30-07-2004

Per quanto di competenza, si rimette copia estratto della delibera indicata in oggetto, immediatamente esecutiva -

IL DIRIGENTE
- Dr. ssa Patrizia TARANTO -

gpe

DISCIPLINA PER LA GRADUAZIONE DELLA INDENNITA' DI POSIZIONE AI SENSI DELL'ART.27 DEL CCNL

Il vigente contratto rafforza il principio, già affermato dal d.lgs 165/2001 come modificato dalla legge 15 Luglio 2002 n.145, della distinzione tra il potere di indirizzo e controllo, riservato agli organi di governo, e la funzione di gestione amministrativa assegnata alla dirigenza.

L'attivazione di nuovi servizi e di processi di riorganizzazione di cui al nuovo Regolamento degli Uffici e dei Servizi, finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti. Influenzano in modo sostanziale anche la retribuzione dei dirigenti dell'Ente, i cui valori economici vanno ridefiniti sulla base della nuova struttura organizzativa dell'Ente.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI

Il C.C.N.L. dirigenti EE.LL., all'art. 27, stabilisce che i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi Ordinamenti sono determinati tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa e alle responsabilità gestionali interne ed esterne, determinatasi a seguito della riorganizzazione degli Uffici e dei Servizi.

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI

Attraverso la graduazione delle funzioni dirigenziali viene stabilita una importanza relativa delle posizioni all'interno dell'Ente.

Si parte dal presupposto che ogni posizione dirigenziale è stata individuata, nell'ambito della nuova configurazione organizzativa, in quanto necessaria per perseguire uno o più obiettivi che gli organi politici hanno individuato per realizzare la missione dell'Ente.

Pertanto, ciascuna posizione ha una sua finalità, che ne giustifica l'esistenza, e necessita di competenza e capacità decisionale per assolvere le proprie funzioni.

L'obiettivo è di costruire un sistema per assegnare un valore relativo ad ogni posizione in termini di "coefficienti", basandosi su un criterio comune e condiviso.

Occorre tenere ben distinto il concetto di "valutazione della posizione", oggetto del nostro studio, rispetto alla "valutazione delle prestazioni" che riguarda il modo in cui il titolare di una posizione interpreta il proprio ruolo e realizza le finalità che a quella posizione sono assegnate.

Per graduare le funzioni dirigenziali vengono individuati dei parametri che si sintetizzano in tre categorie:

- a) collocazione nella struttura;
- b) complessità organizzativa;
- c) responsabilità gestionale.

Con atto della G.P. n 619 del 10/12/2003 è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente che si basa secondo un modello di tipo funzionale, caratterizzato da unità dirigenziali distinte in Settori. Conformemente al nuovo modello organizzativo approvato e al C.C.N.L. dirigenti EE.LL. sono individuati le seguenti posizioni:

- Posizione dirigenziale che prevede ampia autonomia gestionale nell'ambito degli indirizzi politici e la responsabilità di impostare e seguire politiche o funzioni pubbliche di ampio raggio, curando in particolare modo, strumenti fondamentali di programmazione annuale e pluriennale (Es. formulazione del piano annuale e triennale dei lavori pubblici, Bilancio annuale e pluriennale, piano esecutivo di gestione).

SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
SETTORE INFRASTRUTTURE

- Posizione dirigenziale che prevede responsabilità di raggiungimento di obiettivi riferiti al funzionamento di strutture e alla gestione di importanti risorse economiche e/o umane.

SETTORE PATRIMONIO ED EDILIZIA
SETTORE RISORSE UMANE
SETTORE AGRICOLTURA-ALIMENTAZIONE-TERRITORIO RURALE FORESTALE
SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
SETTORE AVVOCATURA PROVINCIALE
SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
SETTORE MOBILITA' - ENERGIA
SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Nell'ambito di ciascuna delle due posizioni dirigenziali, vengono applicati i criteri di valutazione delle posizioni secondo le tre categorie citate: **collocazione nella struttura, complessità organizzativa e responsabilità gestionale.**

A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA

La collocazione nella struttura di ciascuna unità dirigenziale, nell'ambito delle tre principali posizioni è determinata dalle variabili di seguito descritte.

VARIABILI CHE DEFINISCONO LA COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA SETTORI E SERVIZI.

- 1) POSIZIONE NELLA STRUTTURA
- 2) RESPONSABILITÀ FORMALE

1) POSIZIONE NELLA STRUTTURA

Si riferisce alla posizione nell'organizzazione funzionale. In tal senso viene assegnato un punteggio in più a quelle posizioni che sono strategiche alla realizzazione di politiche istituzionali e pubbliche nell'ambito della programmazione. E quelle che sono funzionali alle realizzazioni di politiche e funzioni pubbliche:

Punti **10** strutture strategiche

Punti **5** strutture funzionali.

2) RESPONSABILITÀ FORMALE

Tutte le posizioni dirigenziali rispondono ad una responsabilità civile, penale e amministrativa (valutazione "B"), tuttavia è possibile differenziare posizioni più esposte a tali responsabilità, in relazione alla natura dei compiti assegnati e dei progetti seguiti (valutazione "A").

Valutazione A punti **10**

Valutazione B punti **5**.

B) COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA

Nell'ambito di ciascuna delle tre principali posizioni si graduano le funzioni in relazione alla complessità organizzativa dalle variabili di seguito descritte.

VARIABILI CHE DEFINISCONO LA COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA DEL SETTORE

- 1) ARTICOLAZIONE DELLA STRUTTURA
- 2) RISORSE UMANE ATTRIBUITE
- 3) DIMENSIONE ECONOMICA

1) ARTICOLAZIONE DELLA STRUTTURA

Tale elemento si basa sul numero delle Posizioni Organizzative e Alte Professionalità assegnate al Settore. Il valore per ciascuna Posizione e/o Alta Professionalità è pari a Punti **2** per un max di **10**;

2) RISORSE UMANE ATTRIBUITE

Tale elemento si estrinseca nel numero di risorse umane attribuite al Settore:

Punti **10** per più di 50 unità

Punti **5** per più di 20 unità

Punti **2** per meno di 20 unità

3) DIMENSIONE ECONOMICA

E' il complesso delle risorse economiche gestite in termini di entrate e di spese gestite e influenzate dalla posizione dirigenziale desunte dal Piano Esecutivo di Gestione:

Punti **10** per più di € 20.000.000,00

Punti **5** per più di € 10.000.000,00

Punti **2** fino a € 10.000.000,00

C) RESPONSABILITÀ GESTIONALE

I risultati della gestione amministrativa hanno effetto sia sull'utenza interna che sull'utenza esterna, possiamo quindi parlare dei seguenti parametri:

VARIABILI CHE DEFINISCONO LA RESPONSABILITÀ DEI SETTORI E DEI SERVIZI

- 1) *RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA (Punteggio massimo attribuibile 15)*
- 2) *RESPONSABILITÀ GESTIONALE ESTERNA (Punteggio massimo attribuibile 15)*

1) *RESPONSABILITÀ GESTIONALE INTERNA*

Riguarda la responsabilità per la gestione di rapporti e interrelazioni con le diverse categorie di utenti interni (addetti apparato amministrativo, dirigenza, organi politici, organismi sindacali, ecc.). La valutazione più alta di tale parametro viene attribuita a quelle posizioni dirigenziali che, per la natura e il contenuto delle proprie funzioni, si rivolgono prevalentemente all'apparato interno.

Valutazione massima **A = Punt**

Valutazione media **B = Punt**

Valutazione minima **C = Punt**

2) *RESPONSABILITÀ GESTIONALE ESTERNA*

Riguarda la responsabilità per la gestione di rapporti e interrelazioni con le diverse categorie di utenti esterni (cittadini, imprese, enti pubblici, associazioni, ecc.). La valutazione più alta di tale parametro viene attribuita a quelle posizioni dirigenziali che, per la natura e il contenuto delle proprie funzioni, si rivolgono prevalentemente ad una utenza esterna.

Valutazione massima **A = Punt**

Valutazione media **B = Punt**

Valutazione minima **C = Punt**

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

La retribuzione di posizione per direzione di struttura è così definita su due livelli:

Posizione di € 42.349,46

Posizione di € 28.405,13

- se il coefficiente di posizione è maggiore o uguale a 70, la retribuzione di posizione è di € 42.349,46

- se il coefficiente di posizione è minore di 70, la retribuzione di posizione è di € 28.405,13

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Infrastrutture		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		20
a1 Posizione nella struttura	10	
a2 Responsabilità formale	10	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		30
b1 Articolazione della struttura	10	
b2 Risorse Umane	10	
b3 Risorse Economiche Gestite	10	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		25
c1 Interna	10	
c2 Esterna	15	
TOTALE		75

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = € **42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = € **28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Finanza e controllo economico		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		20
a1 Posizione nella struttura	10	
a2 Responsabilità formale	10	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		25
b1 Articolazione della struttura	10	
b2 Risorse Umane	5	
b3 Risorse Economiche Gestite	10	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		30
c1 Interna	15	
c2 Esterna	15	
TOTALE		75

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è ≥ 70 retribuzione di posizione = € 42.349,46

Se coefficiente di posizione è < 70 retribuzione di posizione = € 28.405,13

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Patrimonio ed Edilizia		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		14
b1 Articolazione della struttura	4	
b2 Risorse Umane	5	
b3 Risorse Economiche Gestite	5	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		25
c1 Interna	10	
c2 Esterna	15	
	TOTALE	49

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = **€ 42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = **€ 28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Risorse Umane		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		18
b1 Articolazione della struttura	8	
b2 Risorse Umane	5	
b3 Risorse Economiche Gestite	5	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		25
c1 Interna	15	
c2 Esterna	10	
	TOTALE	53

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = **€ 42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = **€ 28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Servizi ai cittadini		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		22
b1 Articolazione della struttura	10	
b2 Risorse Umane	10	
b3 Risorse Economiche Gestite	2	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		10
c1 Interna	5	
c2 Esterna	5	
TOTALE		42

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = € **42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = € **28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Pianificazione Territoriale		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		11
b1 Articolazione della struttura	4	
b2 Risorse Umane	5	
b3 Risorse Economiche Gestite	2	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		15
c1 Interna	5	
c2 Esterna	10	
TOTALE		36

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è ≥ 70 retribuzione di posizione = € 42.349,46

Se coefficiente di posizione è < 70 retribuzione di posizione = € 28.405,13

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Avvocatura Provinciale		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		15
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	10	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		8
b1 Articolazione della struttura	4	
b2 Risorse Umane	2	
b3 Risorse Economiche Gestite	2	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		20
c1 Interna	10	
c2 Esterna	10	
TOTALE		43

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = **€ 42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = **€ 28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Politiche Attive del Lavoro		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		16
b1 Articolazione della struttura	4	
b2 Risorse Umane	10	
b3 Risorse Economiche Gestite	2	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		15
c1 Interna	5	
c2 Esterna	10	
TOTALE		41

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = **€ 42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = **€ 28.405,13**

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Mobilità - Energia		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		10
b1 Articolazione della struttura	6	
b2 Risorse Umane	2	
b3 Risorse Economiche Gestite	2	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		15
c1 Interna	5	
c2 Esterna	10	
	TOTALE	35

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è ≥ 70 retribuzione di posizione = € 42.349,46

Se coefficiente di posizione è < 70 retribuzione di posizione = € 28.405,13

GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

Settore Agricoltura - Alimentazione-Territorio Rurale e Forestale		
Parametri	Coefficienti Parziali	Coefficienti Totali
A COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA		10
a1 Posizione nella struttura	5	
a2 Responsabilità formale	5	
B COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA		26
b1 Articolazione della struttura	6	
b2 Risorse Umane	10	
b3 Risorse Economiche Gestite	10	
C RESPONSABILITA' GESTIONALE		15
c1 Interna	5	
c2 Esterna	10	
TOTALE		51

Coefficiente di posizione compreso tra max = 80 e min 24

Se coefficiente di posizione è => **70** retribuzione di posizione = **€ 42.349,46**

Se coefficiente di posizione è < **70** retribuzione di posizione = **€ 28.405,13**