

I.E. g
2 AGO. 2004

La presente deliberazione viene affissa il _____ all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni

**PROVINCIA di BENEVENTO**vedi delibera 830
del 18.12.2006Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 453 del 30 LUG. 2004**Oggetto: Disciplina area delle posizioni organizzative e alte professionalità.**L'anno Duemilaquattro il giorno trinitè del mese di luglio presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) On.	Carmine	NARDONE	Presidente	_____
2) Rag.	Giovanni	MASTROCINQUE	Vice Presidente	<u>ASSENTE</u>
3) Rag.	Alfonso	CIERVO	Assessore	<u>ASSENTE</u>
4) Ing.	Pompilio	FORGIONE	Assessore	<u>ASSENTE</u>
5) Dott.	Pasquale	GRIMALDI	Assessore	_____
6) Dott.	Giorgio Carlo	NISTA	Assessore	_____
7) Dott.	Carlo	PETRIELLA	Assessore	_____
8) Dott.	Rosario	SPATAFORA	Assessore	<u>ASSENTE</u>
9) Geom.	Carmine	VALENTINO	Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. ~~Gianclaudio IANNELLA~~VICE SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Sergio Muollo)L'Assessore proponente Carmine VALENTINO Valentino**LA GIUNTA****Visto** il contratto collettivo decentrato integrativo 2002/2005;**Accertato** che nell'ambito di tale contrattazione venivano destinate le sottoelencate somme:

- € 326.778,00 per il finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'area delle posizioni organizzative;
- € 12.911,25 per il finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per le alte professionalità;

Ritenuto che per rendere più efficiente ed efficace l'azione dell'attività amministrativa dell'Ente, bisogna provvedere a definire e disciplinare le posizioni organizzative nell'ambito delle risorse della contrattazione aziendale, nonché gli incarichi per le alte professionalità;

Considerato che con le OO.SS. sono stati concertati i criteri relativi all'attribuzione e alla determinazione dell'indennità di posizione e di risultato, per l'area delle posizioni organizzative, che si allegano, quale parte integrante, sotto la lettera A);

Considerato, altresì, che sono stati concertati i criteri relativi all'attribuzione e alla determinazione dell'indennità di posizione e di risultato, per le alte professionalità, che si allegano, quale parte integrante, sotto la lettera B);

Ritenuto approvare l'allegata disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative, nonché gli incarichi per le alte professionalità e relative schede (allegati A1 e B1) per l'attribuzione della retribuzione di risultato;

Visto il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Li _____

Il Dirigente Settore Risorse Umane
(Dott.ssa Alfonsina Colarusso)

Visto il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Li _____

Il Dirigente Sett. Finanza e Controllo Economico
(Dott. Sergio Muollo)

LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Su relazione dell'Assessore alle Risorse Umane;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge;

D E L I B E R A

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

1. **DI APPROVARE** la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative, nonché gli incarichi per le alte professionalità e relative schede per l'attribuzione della retribuzione di risultato, di cui agli allegati A), A1), B) e B1) che sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.
2. **DI STABILIRE** che il numero massimo delle posizioni organizzative attribuibili per ogni settore, in considerazione della collocazione nella struttura, della complessità organizzativa e delle responsabilità gestionali è il seguente:

	N. POSIZIONI ORGANIZZATIVE	ALTE PROFESSIONALITÀ
Settore Agricoltura-Alimentazione e Territorio Rurale	3	=
Settore Avvocatura	2	=
Settore Edilizia e Patrimonio	2	=
Settore Finanza e Controllo Economico	5	=
Settore Infrastrutture	5	=
Settore Mobilità-Energia	3	=
Settore Pianificazione Territoriale	2	=
Settore Politiche Attive del Lavoro	2	=
Settore Risorse Umane	3	=
Servizio Polizia Provinciale	1	=
Servizi ai Cittadini	4	=
Servizio Culturale	=	1

3. **DI SOSTITUIRE** con la presente deliberazione, il proprio atto n. 234 del 27.06.2003, con decorrenza immediata.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)
VICE SEGRETARIO GENERALE
(dott. Sergio Muiollo)

IL PRESIDENTE
(On. Carmine NARDONE)
[Signature]

N. 510 Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

BENEVENTO 2 AGO. 2004

IL MESSO
[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gianclaudio IANNELLA)

La suestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 2 AGO. 2004 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li 19 AGO. 2004

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
[Signature]

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio Iannella)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267

il giorno 19 AGO. 2004

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento, li 19 AGO. 2004

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio Iannella)

Copia per

SETTORE <u>RISORSE UMANE</u>	} <u>5020</u>	prot. n. <u>ES- 5268</u>
SETTORE <u>TUTTI DIRIBENT</u>		prot. n. <u>23-8-04</u>
SETTORE _____		il <u>18.05</u> prot. n. _____
<input checked="" type="checkbox"/> Revisori dei Conti	il _____	prot. n. _____
<input checked="" type="checkbox"/> Nucleo di Valutazione	il _____	prot. n. _____

[Handwritten notes]
capigruppo
RSU



PROVINCIA di BENEVENTO

Settore Servizi ai Cittadini

Servizio Affari Generali

808

3-08-04

04 AGO. 2004

Prot. n. 5020

Benevento, lì.....

U.O.: GIUNTA/CONSIGLIO

MUNTA

- AL DIRIGENTE DEL SETTORE RISORSE UMANE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE INFRASTRUTTURE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE EDILIZIA E PATRIMONIO
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE AVVOCATURA PROVINCIALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE MOBILITA' ENERGIA
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE AGRICOLTURA ALIMENTAZIONE E TERRITORIO RURALE E FORESTALE
- AL DIRIGENTE DEL SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
- AL PRESIDENTE COLLEGIO REVISORE DEI CONTI C/o RAGIONERIA
- AL PRESIDENTE NUCLEO VALUTAZIONE C/o RAGIONERIA

ALLE R.S.U.

- | | | |
|--------|-------------------|---------------------|
| Sig. | BACCARI SILVIO | (C.I.S.L. - F.P.S.) |
| Sig.ra | AUDI NICOLINA | (C.I.S.L. - F.P.S.) |
| Sig. | MERVOGLINO FRANCO | (C.I.S.L. - F.P.S.) |
| Sig. | CUSANO ENRICO | (U.G.L. - F.N.E.L.) |
| Sig. | CIARLO GIUSEPPE | (U.G.L. - F.N.E.L.) |
| Sig. | NAZZARO MICHELE | (U.I.L. - F.P.L.) |
| Sig.ra | D'AVOLIO GEDA | (U.I.L. - F.P.L.) |
| Sig. | SETARO ALFONSO | (U.I.L. - F.P.L.) |
| Sig. | PAOLETTI MICHELE | (U.I.L. - F.P.L.) |
| Sig. | GALASSO GIUSEPPE | (C.G.I.L. - F.P.) |
| Sig. | BLANCO DIONIGIO | (C.G.I.L. - F.P.) |
| Sig. | FELEPPA ANTONIO | (C.G.I.L. - F.P.) |

SEDE

OGGETTO: **DELIBERA N. 453 DEL 30-07-2004 AD OGGETTO: DISCIPLINA AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA'**-

Per quanto di competenza ed opportuna conoscenza, si trasmette copia della delibera indicato in oggetto, immediatamente esecutiva -

IL DIRIGENTE
- Dr. ssa Patrizia TARANTO -



gms

Disciplina area posizioni organizzative

ART. 1

L'area delle posizioni organizzative è costituita da specifiche posizioni di lavoro, istituite in considerazione del livello di complessità del lavoro e responsabilità attribuito, alle quali è assegnata la relativa indennità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L.- Ordinamento Professionale.

ART. 2

Destinatari dell'indennità di posizione, ai sensi dell'art.8 del citato C.C.N.L., sono i dipendenti della categoria D3 – istruttori direttivi esperti – della dotazione organica del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, a cui è attribuita almeno la responsabilità di un servizio. In via eccezionale e per motivate ragioni, potrà essere attribuita la posizione organizzativa a dipendenti di cat. D – istruttori direttivi del medesimo profilo (tecnico, amm.vo, economico/finanziario, ecc.), dell'istruttore direttivo esperto previsto nella dotazione organica.

ART. 3

Al fine della determinazione della indennità di posizione, si terrà conto dei parametri connessi alla collocazione della struttura, alla complessità organizzativa e alla responsabilità gestionale. Pertanto l'importo dell'indennità di posizione, sarà strettamente collegata alla graduazione dei settori e delle funzioni dirigenziali, così come approvato con deliberazione di G.P. n. del
Di conseguenza, si avranno i seguenti importi dell'indennità di posizione:

1. **€ 9.296 annui**, per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 70, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità;
2. **€ 10.329 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente => 70, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 2 unità;
3. **€ 7.282 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 70, non affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 14 unità ;
4. **€ 8.057 annui** per i responsabili di servizi, dei settori con coefficiente < 70, affidatari di funzioni vicarie dirigenziali, per un numero complessivo di 8 unità;



PROVINCIA di BENEVENTO

SETTORE _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE INCARICATO DI P.O. (Art. 10 CCNL del 31.03.99)

COGNOME _____ NOME _____

CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

A) PRESENZA IN SERVIZIOO. (MAX 20%) _____ %

B) GRADO DI RESPONSABILITÀ (MAX 20%) _____ %
 Da valutare in relazione al numero delle unità operative dirette (5 % per ogni unità operativa diretta, fino ad un max di 20 punti %).

C) OBIETTIVI DEL PEG (MAX 40%) _____ %
 Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG.

D) FLESSIBILITÀ OPERATIVA (MAX 20%) _____ %
 Da valutare in relazione alle prestazioni eccedenti le 36 ore settimanali (5% per 60 ore annuali, 10% per 120 ore annuali, 15% per 180 ore annuali, 20% per 240 ore annuali)

TOTALE (MAX 100%) _____ %

Benevento, li _____

IL DIRIGENTE

N.B. Per il pagamento presenze in servizio si dovrà tenere conto del seguente prospetto:

Fino a 30 gg. di assenza = 20%

Da 31 a 60 gg. di assenza = 15%

Da 61 a 90 gg. di assenza = 10%

Da 91 a 120 gg. di assenza = 5%

Da 121 gg. di assenza in poi = 0%

Disciplina Alta Professionalità

ART. 1

Nell'ambito dei servizi dell'Ente viene individuata una alta professionalità nel Settore Servizi ai Cittadini – Servizio Istituzioni Culturali, in considerazione del livello di complessità e specializzazione del lavoro, alle quali è assegnata la relativa indennità ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.2004 e nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 9 e 10 del CCNL del 31.03.99.

ART. 2

Destinatario dell'incarico per alta professionalità, ai sensi dell'art.10 del citato C.C.N.L. del 22.01.04, è il dipendente della categoria D3 – istruttore direttivo esperto culturale – della dotazione organica vigente, a cui è attribuita anche la responsabilità del servizio istituzioni culturali, in possesso di almeno 3 requisiti, compresa la laurea, di quelli di seguito elencati:

1. Laurea ad indirizzo specialistico in materia di beni culturali;
2. Master;
3. Iscrizione ad albi;
4. Esperienze maturate in enti pubblici e privati rilevabili dal curriculum professionale;
5. Dottorato di ricerca.

ART. 3

L'indennità di posizione è determinata nel seguente importo:

⇒ **€ 10.329 annui;**

ART. 4

Il Dirigente di Settore, con propria determina, attribuisce, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.04, l'incarico per le alte professionalità, attribuendo il relativo trattamento economico.

L'incarico non può superare la durata di 1 anno ed è rinnovabile.

In ogni caso la posizione organizzativa conferita, decade con la cessazione dell'incarico del dirigente che l'ha assegnata.

Art. 5

La retribuzione del risultato, ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 22.01.04, è stabilita nella misura massima del 25% della retribuzione di posizione ed è determinata nel seguente importo:

⇒ **€ 2.582.**

Ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato, la valutazione spetta al Dirigente che ha attribuito la posizione e viene esercitata attraverso la scheda di cui all'all. "B1".



PROVINCIA *di* BENEVENTO

SETTORE _____

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE INCARICATO DI ALTE PROFESSIONALITÀ (Art. 10 CCNL del 22.01.04)

COGNOME _____ NOME _____

CATEGORIA _____

PROFILO PROFESSIONALE _____

A) PRESENZA IN SERVIZIO. (MAX 20%) _____ %

B) GRADO DI RESPONSABILITÀ (MAX 20%) _____ %

Da valutare in relazione al numero delle unità operative dirette (5 % per ogni unità operativa diretta, fino ad un max di 20 punti %).

C) OBIETTIVI DEL PEG (MAX 40%) _____ %

Da valutare in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG.

D) FLESSIBILITÀ OPERATIVA (MAX 20%) _____ %

Da valutare in relazione alle prestazioni eccedenti le 36 ore settimanali (5% per 60 ore annuali, 10% per 120 ore annuali, 15% per 180 ore annuali, 20% per 240 ore annuali)

TOTALE (MAX 100%) _____ %

Benevento, li _____

IL DIRIGENTE

N.B. Per il pagamento presenze in servizio si dovrà tenere conto del seguente prospetto:

Fino a 30 gg. di assenza = 20%

Da 31 a 60 gg. di assenza = 15%

Da 61 a 90 gg. di assenza = 10%

Da 91 a 120 gg. di assenza = 5%

Da 121 gg. di assenza in poi = 0%