

16 SET. 2003

IMMEDIATA ESECUTIVITA'



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 603 del

12 SET. 2003

Oggetto: Approvazione convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento con Italia Lavoro Spa

L'anno duemilatre il giorno dodici del mese di Settembre presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

- | | | | |
|------------------------|--------------|-------------------|----------------|
| 1) On.le Carmine | NARDONE | - Presidente | _____ |
| 2) Rag. Giovanni | MASTROCINQUE | - Vice Presidente | _____ |
| 3) Rag. Alfonso | CIERVO | - Assessore | _____ |
| 4) Ing. Pompilio | FORGIONE | - Assessore | <u>ASSENTE</u> |
| 5) Dott. Pasquale | GRIMALDI | - Assessore | _____ |
| 6) Dott. Giorgio Carlo | NISTA | - Assessore | _____ |
| 7) Dr. Carlo | PETRIELLA | - Assessore | _____ |
| 8) Dr. Rosario | SPATAFORA | - Assessore | <u>ASSENTE</u> |
| 9) Geom. Carmine | VALENTINO | - Assessore | _____ |

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA

L'ASSESSORE PROPONENTE Ing. Pompilio Forgione

LA GIUNTA

Preso visione della proposta del Settore Politiche del Lavoro istruita dal Dr. Luigi Pescitelli qui di seguito trascritta:

Vista la proposta di Italia Lavoro SpA, acquisita al protocollo di questo Ente in data 8.9.2003 prot.27055, che fa parte integrante del presente deliberato intesa ad avviare un programma di collaborazione per l'attivazione di stage presso la Provincia di Benevento;

Considerato che l'iniziativa è rivolta a giovani della nostra Provincia già individuati da Italia Lavoro grazie al progetto di "Alfabetizzazione informatica e di lingua inglese" denominato progetto "In", svoltosi nell'anno 2001 ed attivato con l'ausilio dei Centri per l'Impiego della Provincia di Benevento;

Tenuto conto che il tirocinio formativo e di orientamento è effettuato ai sensi dell'art.18- comma 1 -lettera d) della Legge 196/97, non costituisce l'instaurazione di rapporto di lavoro con il soggetto ospitante "Provincia";

Considerato, altresì, che tutti gli oneri previdenziali, assicurativi e responsabilità civile, restano a carico del progetto promotore (Italia Lavoro SpA);

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li _____

Il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro
Dr. Luigi VELLECA

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li _____

Il Dirigente del Settore FINANZE
E CONTROLLO ECONOMICO
(Dr. Sergio MUOLLO)

LA GIUNTA

Su parere favorevole dell'Assessore ~~Ing. Pompilio Forgiione~~ *Promotore MARONE*.

DELIBERA

- **approvare** l'allegato schema di convenzione, che fa parte integrante del presente deliberato, per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento;
- **dare atto** che i tirocini saranno attivati per un massimo di 60 giovani da utilizzare presso le strutture dell'Amministrazione, secondo le disponibilità che, a richiesta, verranno segnalate dai Dirigenti dei Settori dell'Ente;
- **dare atto** che alle individuazioni dei giovani provvederà direttamente l'Ente promotore Italia Lavoro SpA;
- **dare atto** che nessuna spesa graverà sul bilancio dell'Ente, sotto il profilo assicurativo, per la responsabilità civile ed infortuni sul lavoro;
- **delegare** il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro alla sottoscrizione della convenzione, autorizzandolo fin d'ora per l'attuazione della stessa;
- **nominare** il predetto Dirigente quale referente della Provincia nei confronti di Italia Lavoro SpA.

Stabilire che verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

IL PRESIDENTE
(On. Carmine NARDONE)

N. 607 Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 16 SET. 2003

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

La suestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 16 SET. 2003 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art.125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 dell'art.124 del T.U. - D Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

li 13 OTT. 2003
IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno 13 OTT. 2003

- Dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267)
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (Art. 134, comma 3, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, 13 OTT. 2003

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio Iannello)

Copia per

- SETTORE Politiche Lowcost il [firma] prot. n. 8610 (16-10-03)
- SETTORE _____ il 2/8/03 prot. n. _____
- SETTORE _____ il 17/9/03 prot. n. _____
- Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____
- Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____



554
16.9.03

PROVINCIA *di* BENEVENTO

Settore Affari Generali e Personale

Prot. N. _____

Benevento, li _____

U.O.: GIUNTA/ CONSIGLIO



AL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

AL PRESIDENTE NUCLEO VALUTAZIONE

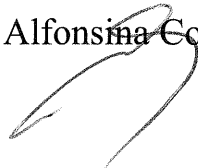
SEDE

Oggetto: TRASMISSIONE DELIBERA G.P.N. 403 DEL 12.9.2003.

Per quanto di competenza, si rimettono copie estratto della delibera indicata in oggetto, immediatamente esecutiva.

IL DIRIGENTE

- Dr. ssa Alfonsina Colarusso -



CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

TRA

Il/la **Italia Lavoro S.p.A.** (soggetto promotore) con sede in **Napoli - Centro Direzionale Isola F4 - 80143** -, codice fiscale **05367051009** d'ora in poi denominato "soggetto promotore", rappresentato/a dall'**Amministratore Delegato Dott. Natale Forlani**, nato a **Osio Sopra (BG) il 07/10/1953**

E

con sede legale in **Via**

cap **comune** (), **P.I.** d'ora in poi denominato "soggetto ospitante" rappresentato dal **dott.** , nato a () il . / /19 in qualità di

Premesso

Che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art.18, comma 1, lettera a) della legge 24 giugno 1997 n.196 possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 dicembre 1962 n.1859.

Si conviene quanto segue:

Art. 1

Ai sensi dell'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n.196 il/la si impegna ad accogliere presso le sue strutture n. soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta di **Italia Lavoro S.p.A.**, ai sensi dell'art.5 del decreto attuativo dell'art. 18 della L. 196 del 1997.

Art. 2

Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell'art. 18, comma 1 lettera d) della legge 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.

Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutor designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.

Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:

- il nominativo del tirocinante;
- i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
- obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenze in azienda
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.

Promosso da

Realizzato da

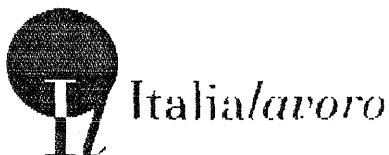
Programma straordinario
di politica attiva
del lavoro per
l'alfabetizzazione
informatica e linguistica
dei giovani



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali
Direzione Generale per l'Impiego

Italia Lavoro SpA
00154 Roma
Via Ostiense, 131/L
Telefono 06.570121
Fax 06.5754895
www.in-formati.com





Art. 3

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio.

Art. 4

Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'Inail, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.

Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla regione o alla provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della Convenzione di ciascun progetto formativo e di orientamento.


(), (data) / /2003

Italia Lavoro S.pa,
per l'Amministratore Delegato, il responsabile Territoriale di Progetto

(firma per il soggetto ospitante)

Numero Convenzione: CE-UDM-0 -

Programma straordinario
di politica attiva
del lavoro per
l'alfabetizzazione
informatica e linguistica
dei giovani


Promosso da

 Ministero del Lavoro
 e delle Politiche Sociali
 Direzione Generale per l'Impiego

Realizzato da

Italia Lavoro SpA
 00154 Roma
 Via Ostiense, 131/L
 Telefono 06.570121
 Fax 06.5754895
www.in-formati.com




PROVINCIA DI BENEVENTO	
SETTORE POLITICHE DEL LAVORO	
N. 3846	Data arrivo 10-9-SET-2003



Progetto "IN"

PROVINCIA DI BENEVENTO
8 SET 2003

g



RESPONSABILE UFFICIO

GROSS

8 SET. 2003

PROVINCIA DI BENEVENTO

Placement

Alla cortese attenzione del
Assessore Provinciale
Dott. Pompilio Forgione

→

Napoli, 22 Luglio 2003

Oggetto: Presentazione delle opportunità del Progetto IN.

Certo di farLe cosa gradita, Le espongo in maniera dettagliata le opportunità offerte dal progetto IN.

Italia Lavoro S.p.A., organo tecnico del Ministero del Welfare e delle Politiche Sociali, ha attivato un programma straordinario di politica attiva del lavoro rivolto alle imprese del Mezzogiorno. Si tratta di un programma di **"Alfabetizzazione informatica e di lingua inglese"** di cui possono beneficiare diverse figure professionali attualmente in cerca di occupazione o in situazioni di lavoro precario per un ammontare di 60.000 giovani in tutto il Sud. Tali figure professionali sono coinvolte in un'importante azione formativa: la più imponente mai svoltasi in Italia, sia per i grandi numeri su cui riposa, sia per le modalità di insegnamento adottate che prevedono l'impiego di avanzate tecnologie informatiche e l'adozione delle metodologie didattiche per la formazione a distanza. Al termine del percorso formativo, gli utenti che avranno raggiunto la certificazione per le competenze in Inglese, Informatica ed Internet potranno essere eventualmente selezionati dalle imprese interessate, al fine di organizzare stage/tirocini della durata minima di 1 mese.

I vantaggi più evidenti per le aziende, sono diversi:

- **la possibilità di organizzare più stage gratuiti presso le proprie sedi, senza vincolo di assunzione e per un durata minima di 1 mese;**
- **il riferimento a profili professionali stabiliti dalle aziende stesse e ricercati all'interno di una banca dati composta da oltre 18.000 potenziali tirocinanti per la sola regione Campania;**
- **l'occasione di conoscere potenziali collaboratori da inserire eventualmente in futuro nel proprio organico;**
- **la possibilità di formare i tirocinanti in modo specifico e secondo le esigenze e gli obiettivi aziendali;**
- **l'opportunità di organizzare gli stage/tirocini come attività propedeutica all'attivazione di propri percorsi interni di formazione professionale.**



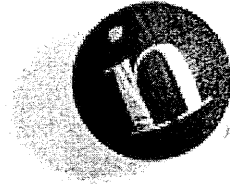
Gli stagisti sono opportunamente selezionati attraverso un sistema informatico di incrocio tra la banca dati di Italia Lavoro S.p.A. e le esigenze delle aziende. Dopo aver completato il percorso formativo previsto dal Progetto In, infatti, gli utenti selezionati sono preventivamente monitorati al fine di garantire una reale motivazione nei confronti dello stage in azienda. Ciò rende possibile selezionare figure professionali con competenze e capacità trasversali il più possibile aderenti agli obiettivi e ai fabbisogni formativi delle aziende che intendano giovare degli stage/tirocini.

In altre parole, oltre a saper utilizzare il PC, navigare su Internet ed impiegare la lingua inglese nei normali processi lavorativi, le risorse umane selezionate corrispondono alle esigenze formative delle organizzazioni presso cui vengono inserite. Naturalmente, al fine di poter assicurare tale livello di aderenza, Italia Lavoro S.p.A. offre la possibilità di comporre una mappa delle competenze (screening della competenze e capacità richieste) necessarie a soddisfare i livelli, i ruoli e gli obiettivi formativi richiesti.

Al fine di poter approfondire i diversi aspetti legati alle procedure di collaborazione che emergeranno, Le rivolgo la richiesta di avviare una programmazione di collaborazione ed eventualmente rilevare gli elementi fondamentali – in termini di competenze e capacità professionali – per l'attivazione degli stage.

Sperando di averLe fatto cosa gradita, le invio i miei Distinti Saluti.

Ugo Di Monaco Placement Progetto IN Campania Italia Lavoro S.p.A, Centro Direzionale, Isola F4, 80143 Napoli	Tel 081 734 77 13 Fax 081 734 71 06 oppure 081 734 70 91 Cellulare 339 4545503 udimonaco@italialavoro.it
---	--



Progetto "IN"

Napoli, 5 Novembre 2001

Oggetto: Presentazione delle opportunità del Progetto IN .

La nostra società ha attivato un programma straordinario di politica attiva del lavoro rivolto alle imprese del Mezzogiorno. Si tratta di un programma di "**Alfabetizzazione informatica e di lingua inglese**" di cui possono beneficiare diverse figure professionali attualmente in cerca di occupazione o in situazioni di lavoro precario per un ammontare di 60.000 giovani in tutto il Sud. Tali figure professionali sono coinvolte in un'importante azione formativa: la più imponente mai svoltasi in Italia, sia per i grandi numeri su cui riposa, sia per le modalità di insegnamento adottate che prevedono l'impiego di avanzate tecnologie informatiche e l'adozione delle metodologie didattiche per la formazione a distanza. Al termine del percorso formativo, gli utenti che avranno raggiunto la certificazione per le competenze in Inglese, Informatica ed Internet potranno essere eventualmente selezionati dalle imprese interessate, al fine di organizzare stage/tirocini della durata minima di 1 mese.

I vantaggi più evidenti per l'azienda sono diversi:

- la possibilità di organizzare più stage gratuiti presso le proprie sedi, senza vincolo di assunzione
- il riferimento a profili professionali stabiliti dall'azienda stessa e ricercati all'interno di una banca dati composta da oltre 10.000 potenziali stageaire per la sola regione Campania
- l'occasione di conoscere potenziali collaboratori da inserire in futuro nel proprio organico
- la possibilità di formare i tirocinanti in modo specifico e secondo le esigenze e gli obiettivi aziendali.

Gli stageaire sono opportunamente selezionati dopo aver completato il percorso formativo previsto dal Progetto In. Inoltre, gli utenti selezionati per l'eventuale stage sono preventivamente monitorati al fine di garantire una reale motivazione nei confronti dello stage in azienda. Ciò rende possibile selezionare figure professionali con competenze e capacità il più possibile aderenti agli obiettivi e ai fabbisogni professionali richiesti dalle imprese.

In altre parole, oltre a saper utilizzare il PC, navigare su Internet ed impiegare la lingua inglese nei normali processi lavorativi, le risorse umane che sono selezionate corrispondono alle esigenze produttive dell'azienda. Naturalmente, al fine di poter

(*) Descrivere solo nel caso in cui emerga spontaneamente e con chiarezza una vocazione professionale particolare, supportata da elementi evidenti di spendibilità e di fattibilità.
 (**) Indicare solo nel caso in cui, a seguito di analisi delle disponibilità di stage relative ad aziende o contesti lavorativi limitrofi all'area di residenza dell'utente, si riscontri un effettivo incrocio con vocazioni specifiche dell'utente, evitando di comunicare a quest'ultimo ed ai suoi colleghi la disponibilità in questione. Ciò al fine di non ingenerare aspettative, competitività interna oppure spostamento dell'attenzione dalla formazione alla fase di Placement.

Tabella per le aree professionali		
Area	Esempi	Codice da inserire
<i>Amministrazione e gestione</i>	Personale di segreteria, Contabile, Impieg. amministrativo, Ragioniere contabile etc	a
<i>Logistica</i>	Magazziniere, Archivist, Addetto approvvigionamento, Smistamento etc	b
<i>Vendita</i>	Commesso, Banconista, Rappresentante, Venditore etc	c
<i>Organizzazione e relazioni</i>	Hostess convegni, Public relations, Operatore di call-center, Controllore qualità, Addetto gestione risorse, Animatore turistico, Guida turistica etc, Responsabile di sala	d
<i>Produzione semplice</i>	Assistente tecnico alla produzione, Addetto alla manutenzione, Addetto packaging, Intagliatore etc.	e1
<i>Produzione a conduzione impianti e macchinari</i>	Operatore cad abbigliamento, Operatore macchine stampa, Stampatore plastica, Dosatore miscele, Montatore apparecchiature elettroniche, Conduttore caldaie industriali etc.	ef2
<i>Produzione a installazione</i>	Tecnico installazione hardware e software, Tecnico installazioni elettroniche, Posatore tubi, Carpenterie edile etc	e3
<i>Produzione a realizzazione intellettuale</i>	Progettista interventi complessi, Disegnatore progettista, Web engineer, Designer etc	e4
<i>Tecnica e specialistica</i>	Elettricista, falegname, restauratore, orafo, cuoco etc	f
<i>Marketing</i>	Pubblicitario, grafico pubblicità, Sviluppatore rete commerciale, Franchiser, Accounter	g
<i>Trasporti e distribuzione</i>	Camionista, Autista, Addetto spedizioni, Addetto corriere, Operatore di smistamento e consegne	h

Gli esempi sono puramente indicativi e non esaustivi. Si invita a produrre uno sforzo particolare per ricondurre la vocazione professionale dell'utente così come emerge nel corso della realizzazione del suo bilancio di competenze, ad una delle aree professionali di riferimento in questa tabella. Si fa inoltre notare che tale indicazione non costituisce il filtro unico della selezione, che invece avverrà sulla base di uno spettro più ampio di aderenze dei criteri all'interno della banca dati profili degli utenti. La registrazione delle aree professionali – in questa fase – ha il solo scopo di favorire una visione generale delle disponibilità di utenti e consentire una programmazione dei target di imprese per le azioni di Placement senza voler essere in alcun modo esaustiva, completa e definitiva.



assicurare tale livello di aderenza, Italia Lavoro S.p.A. offre la possibilità di comporre mappe delle competenze (screening della figura professionale) e delle capacità necessarie a soddisfare i livelli ed i ruoli professionali richiesti.

Gradirei portare alla Sua attenzione la possibilità di stipulare un Protocollo d'Intesa tra Italia Lavoro S.p.A. e la sua azienda/impresa/associazione di categoria.

Il Protocollo d'Intesa che potrebbe essere concordato con la sua azienda/impresa/associazione di categoria:

- l'utilizzo della banca delle professioni da cui rilevare profili professionali già in elenco o in cui immettere richieste di professionalità delle imprese di profili non presenti in banca dati
- determinazione di piani formativi aziendali
- erogazione di formazione professionale prevista dai piani formativi o mirata a specifiche esigenze della sua azienda/impresa/associazione di categoria
- utilizzo del personale da avviare a stage come mezzo di selezione e formazione del personale sui specifici processi produttivi/erogativi delle imprese socie
- visibilità del gruppo INTESA BCI ITALIA per la regione Campania e del proprio logo sul portale di Italia Lavoro (www.in-formati.com) e utilizzo dei suoi servizi
- l'organizzazione di un workshop informativo

Al fine di poterLe recepire le eventuali disponibilità da parte della sua azienda/impresa/associazione di categoria, sulla base di schede delle competenze professionali ed eventualmente programmare un Protocollo d'Intesa, Le rivolgo la richiesta di un breve incontro che Lei può fissare per qualsiasi data, al fine di avviare lo screening dei fabbisogni professionali.

Sperando di averLe fatto cosa gradita, le invio i miei Distinti Saluti.

Dottor Aniello Cavotta
Progetto IN Campania
Italia Lavoro S.p.A Campania
Centro Direzionale –
Via G.Porzio Isola F4 –
80143 Napoli
Cellulare 333 5929589
e-mail: in-campania@italialavoro.it

Tabella per i livelli e tipi di istruzione

Livello	Tipo		Codice da inserire	
Licenza elementare			0	
Licenza media inferiore			1	
Formazione professionale breve (2 Anni)	Indirizzo agro-alimentare f.p. breve		2.1.a	
	Indirizzo tecnico-industriale f. p. breve		2.1.b	
	Indirizzo tecnico-artistico f.p. breve		2.1.c	
	Indirizzo amministrativo-commerciale f.p. breve		2.1.d	
	Indirizzo turistico-alberghiero f.p. breve		2.1.e	
	Altri indirizzi f.p. breve		2.1.f	
Istruzione professionale (3 anni)	Indirizzo agro-alimentare istruz. prof.le		2.2.a	
	Indirizzo tecnico-industriale istruz. prof.le		2.2.b	
	Indirizzo tecnico-artistico istruz. prof.le		2.2.c	
	Indirizzo amministrativo-commerciale istruz. prof.le		2.2.d	
	Indirizzo turistico-alberghiero istruz. prof.le		2.2.e	
	Altri indirizzi istruz. prof.le		2.2.f	
Diploma di scuola media superiore	Liceo classico		3.1.a	
	Liceo scientifico		3.1.b	
	Liceo linguistico		3.1.c	
	Liceo artistico		3.1.d	
	Istituto magistrale		3.1.e	
	Istituto tecnico professionale		per il turismo	3.2.a
			per geometri	3.2.b
			nautico	3.2.c
			industriale	3.2.d
			commerciale	3.2.e
aeronautico			3.2.f	
agrario			3.2.g	
alberghiero			3.2.h	
Diploma universitario	gruppo medico e paramedico		4.1.a	
	gruppo tecnico-ingegneristico		4.1.b	
	gruppo economico-giuridico-sociale		4.1.c	
Laurea	Agraria		4.2.a	
	Architettura		4.2.b	
	Economia e commercio		4.2.c	
	Farmacia		4.2.d	
	Giurisprudenza		4.2.e	
	Ingegneria		4.2.f	
	Lettere e filosofia		4.2.g	
	Lingue e letterature straniere		4.2.h	
	Medicina e chirurgia		4.2.i	
	Medicina veterinaria		4.2.l	
	Scienza della formazione		4.2.m	
	Scienze ambientali		4.2.n	
	Scienze matematiche, fisiche e naturali		4.2.o	
	Scienze nautiche		4.2.p	
	Scienze Politiche		4.2.q	
Sociologia		4.2.r		