



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 103 del 15 MAG. 2012

Oggetto: Piano triennale del fabbisogno di personale 2012/2014 – Integrazione delibera di G.P. n.71/2012 – Rinnovo incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, 1° comma TUEL.

L'anno duemiladodici il giorno quindici del mese di maggio, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) Prof. Ing.	Aniello	CIMITILE	- Presidente	_____
2) Avv.	Antonio	BARBIERI	- Vice Presidente	_____
3) Dott.	Gianluca	ACETO	- Assessore	_____
4) Ing.	Giovanni Vito	BELLO	- Assessore	ASSENTE
5) Avv.	Giovanni A.M.	BOZZI	- Assessore	_____
6) Ing.	Carlo	FALATO	- Assessore	_____
7) Dr.	Nunzio	PACIFICO	- Assessore	ASSENTE
8) Dr.ssa	Annachiara	PALMIERI	- Assessore	_____
9) Geom.	Carmine	VALENTINO	- Assessore	ASSENTE

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI _____

L'Assessore proponente Avv. Giovanni A.M. BOZZI _____

LA GIUNTA

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 71 del 03.04.2012, si stabiliva, tra l'altro, di procedere al conferimento di due incarichi dirigenziali, ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato, per i settori Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche, Agricoltura e Gestione Economica Finanziaria, mediante rinnovo ai dirigenti già nominati a seguito di superamento di selezione pubblica, in esecuzione della delibera di G.P. n.709/08, fino alla scadenza del mandato presidenziale, ai sensi dell'art. 110, c.3 del D.Lgs. 267/2000, in applicazione dell'art. 1, comma 6 quater, D.L.vo 141/2011 e previa verifica dei parametri di virtuosità conseguenti all'adozione dei decreti ministeriali di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, per i quali è possibile procedere all'assunzione di due dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL, nel limite del 18% della D.O. dei posti dirigenziali dell'Ente;
- che come da riserva prevista al punto 3, della delibera n. 71/2012, non essendo stati adottati, alla data odierna, i decreti ministeriali di cui all'art. 20, comma 3, D.L. 98/2011, conv. in L. 111/2011, non è stato possibile applicare la percentuale del 18% della D.O. dirigenziale e pertanto si è proceduto al rinnovo di uno solo dei contratti dirigenziali di cui all'art. 110, comma 1, TUEL e precisamente per il settore Attività Produttive, Sviluppo Attività Economiche, Agricoltura, risultando nei limiti dell'8% di cui all'art. 19, comma 6., del D.Lgs. 165/2011.

Visto il D.L. 2 marzo 2012, n. 16, conv. in L. n. 44/2012, pubblicato sulla G.U. n.99 del 28.04.2012, con il quale all'art. 4-ter, sono stati previsti importanti novità sulle assunzioni di personale ed in particolare:

- > al comma 10, lett. a), è stato previsto che gli enti soggetti al patto di stabilità possono assumere personale a tempo indeterminato entro il tetto del 40% della spesa del personale cessato nell'anno precedente;
- > al comma 10, lett. b) è stato introdotto la possibilità di calcolare al 50% l'onere per le assunzioni a tempo indeterminato di personale destinato alla svolgimento delle funzioni in materia di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale (fermo restando che si conteggiano per intero ai fini del rapporto tra spesa del personale e spesa corrente);
- > al comma 12 è stata prevista la possibilità per gli enti locali di superare, a decorre dal 2013, il tetto del 50% della spesa per le assunzioni flessibili 2009, ma entro il tetto della spesa 2009, per le assunzioni relative al personale della polizia locale ed a quello necessario per lo svolgimento delle funzioni di istruzione e servizi sociali;

- > al comma 13, per gli Enti Locali, è stato fissato il tetto massimo per gli incarichi dirigenziali ex articolo 110 comma 1, del D.Lgs. 267/2000, nel 10% della dotazione organica dei dirigenti a tempo indeterminato. Nel medesimo comma è stato altresì previsto, in via transitoria, che gli incarichi in corso, in scadenza entro il 31 dicembre, che eccedono tali limiti possono essere superati, se necessari per lo svolgimento di funzioni essenziali e possono essere rinnovati per una volta, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato. Le amministrazioni devono adottare contestualmente atti di programmazione con i quali si impegnano al rispetto di tali vincoli.

Rilevato che in applicazione dell'art. 4-ter, comma 10, lett. a) del citato D.L. n. 16/2012, conv. in L. 44/2012, è necessario provvedere a rideterminare la spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente, con decorrenza dal 1° gennaio 2011, per quantificare le somme disponibili per effettuare le assunzioni di personale, secondo il nuovo limite del 40% del personale cessato.

Dato atto, pertanto, che in applicazione della novella normativa (D.L. 16/2012, conv. in L. 44/2012), la quantificazione delle somme disponibili, nel limite del 40% delle cessazioni dell'anno precedente, è quella di seguito indicata, aggiornata per l'anno 2012 anche a seguito di nuove domande di collocamento a riposo:

- a) la spesa per le cessazioni intervenute nell'anno 2010 (calcolata su base annua e al lordo di oneri) ammonta a complessive € 443.324,65= e che il relativo 40% corrisponde a € 177.329,86=;
- b) la spesa per le cessazioni intervenute nell'anno 2011 (calcolata su base annua e al lordo di oneri) ammonta a complessive € 334.279,89= e che il relativo 40% corrisponde a € 133.711,95=;
- c) la spesa per le cessazioni intervenute nell'anno 2012 (calcolata su base annua e al lordo di oneri) ammonta a complessive € 267.794,82= e che il relativo 40% corrisponde a € 107.117,93=, da utilizzare per la predisposizione del piano assunzionale relativo all'anno 2013.

Considerato che, in via transitoria, è necessario provvedere al rinnovo dell'incarico dirigenziale per il settore Gestione Economica Finanziaria, in quanto attività caratterizzata dallo svolgimento di servizi infungibili e funzioni essenziali, quali servizi che devono essere garantiti dall'Ente al fine di rispondere a esigenze indifferibili, continue e fondamentali della collettività e dell'Ente medesimo, da realizzati con personale dotato di professionalità specifica non sostituibile.

Rilevato che, per quanto riguarda la copertura di tale posizione dirigenziale, esiste l'impossibilità di provvedere mediante spostamento temporaneo di personale da altri uffici o di conferimento di incarico ad interim, non essendo rinvenibile nei ruoli dirigenziali dell'Ente soggetti in possesso di tale specifica profilo professionale e ne tantomeno si può provvedere mediante conferimento di incarico dirigenziale a funzionari di cat. D, in quanto di fatto, si configurerebbe una progressione verticale in diversa categoria al di fuori di una prova selettiva (vedi parere n. 92/2012 del 27.03.2012, Corte dei Conti sez. Lombardia).

Preso atto che:

- a) la Provincia di BN non versa in situazione di dissesto;
- b) l'Ente ha rispettato il patto di stabilità per l'anno 2010 e per l'anno 2011;
- c) il patto di stabilità risulta rispettato anche per il triennio 2007/2009;
- d) il rapporto tra spesa di personale e spesa corrente, come da certificazione prot. n. 8606 del 23.12.2011, è pari al 31,72% e che pertanto essendo inferiore al 40% della spesa corrente risulta soddisfatta sia la previsione dell'art. 14, 9° comma, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. 122/2010, che la successiva modifica apportata dal D.L. 201/2011, convertito in L. 214/2011, che determinava tale incidenza al 50% della spesa corrente;
- e) gli stanziamenti di spesa trovano copertura finanziaria nelle disponibilità del Bilancio Pluriennale 2012-2014, in corso di formazione;
- f) con delibera di G.P. n. 480 del 30.12.2011 si è proceduto all'approvazione del piano triennale di azioni positive ex art. 48 D.Lgs. 198/06;
- g) con delibera di G.P. n. 29 del 14.02.2012 si è provveduto all'approvazione del regolamento relativo al sistema di valutazione della performance.

Dato atto che sull'adozione del presente provvedimento le OO.SS./R.S.U., come da verbale del 17.02.2012 e relativi allegati, agli atti, sottoscritto dalle parti, hanno già espresso la propria posizione e la loro proposta in esito alle scelte dell'amministrazione sull'attuazione della delibere di G.P. di indirizzo nn. 473 e 474/2011, citate, e che in esito con nota prot. n. 1674 del 02.03.2012, rilevato che le questioni ivi non definite atenevano esclusivamente profili di discrezionalità organizzativa di competenza della Giunta, tale verbale veniva trasmesso per le valutazioni di competenza al Presidente dell'Ente.

Rilevato che l'Amministrazione, valutati gli atti di cui al precedente capoverso, riteneva confermare gli indirizzi forniti al settore proponente con le delibere di G.P. nn. 473 e 474 del 30.12.2011, anche in applicazione dell'art. 5, D.Lgs. 165/01, con nota prot. n.2043 del 21.03.2012 si informavano le OO.SS., per le motivazioni ivi esposte, che la concertazione di cui al citato verbale del 17.02.2012 ed allegati si riteneva chiusa, ricorrendo i presupposti di cui all'art. 6, comma 4 del CCNL 22.01.2004.

Rilevato che con successivo provvedimento si procederà all'adeguamento del piano assunzionale, relativo all'acquisizione delle risorse umane distinte per categorie e profili professionali, alla luce della nuova disponibilità

economica relativa all'innalzamento dal 20% al 40% della spesa del personale cessato nell'anno precedente, in relazione alle esigenze rappresentate dai singoli dirigenti di settore e dal direttore generale, e previa informativa alle OO.SS.

Ritenuto, pertanto, opportuno ed urgente provvedere al rinnovo dell'incarico per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria, in via transitoria, oltre i limiti del 10% della dotazione organica dei dirigenti a tempo indeterminato, in quanto necessaria per lo svolgimento di funzioni essenziali, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato.

Visto il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Il Dirigente Settore AA.II.L. e Organizzazione Personale

(Avv. Vincenzo Catalano)

Visto il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Il Dirigente Settore Gestione Economica Finanziaria

(Dott.ssa Filomena Lazazzera)

La spesa è stata verificata nel bilancio di esercizio esercizio 2012, bilancio pluriennale 2012-2014. Il rapporto spesa di personale e spese corrente rientra nei parametri previsti dalle deliberazioni G.ub. del Cons. Seg. Aut. n. 14 del 30/11/2011.

LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra.

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate.

A voti **unanimi** resi come per legge;

Su parere favorevole dell'Assessore relatore Avv. Giovanni A.M. BOZZI.

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

- DI PROVVEDERE** a rinnovare l'incarico ex art. 110, comma 1, TUEL, a tempo determinato, per la dirigenza, profilo economico/finanziario, relativa al settore Gestione Economica Finanziaria, mediante rinnovo al dirigente già nominato a seguito di superamento di selezione pubblica, in esecuzione della delibera di G.P. n.709/08, fino alla scadenza del mandato presidenziale, ai sensi dell'art. 110, c.3 del D.Lgs. 267/2000, ai sensi dell'art. 4-ter, comma 13, D.L. 16/2012, conv. in L. 44/2012, per il quale è possibile procedere, in via transitoria, a che gli incarichi in corso, in scadenza entro il 31 dicembre, che eccedono il limite del 10% della dotazione organica dei dirigenti a tempo indeterminato, possono essere superati, se necessari per lo svolgimento di funzioni essenziali e possono essere rinnovati per una volta, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato, salva legittima risoluzione o recesso anticipato anche in virtù delle sopravvenienti modifiche organizzative e strutturali in dipendenza di quanto disposto dal D.L. 201/2001, conv. in L. 214/2011.
- DI DARE ATTO**, per le motivazioni di cui in premessa, che sussiste la disponibilità economica necessaria per provvedere al rinnovo del predetto incarico dirigenziale, ex art. 110, comma 1, TUEL.
- DI DARE ATTO**, altresì, che in applicazione dell'art. 4-ter, comma 13, D.L. 16/2012, conv. in L. 44/2012, la Provincia di Benevento si impegna, con l'adozione dei provvedimenti di programmazione per il 2013, a scadenza degli incarichi rinnovati, al rispetto dei vincoli relativi al tetto massimo per gli incarichi dirigenziali ex articolo 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, fissato nel 10% della dotazione organica dei dirigenti a tempo indeterminato, salva diversa normativa disciplinante la materia.
- DI PROVVEDERE** con successivo provvedimento all'adeguamento del piano assunzionale annuale e triennale, alla luce della nuova disponibilità economica relativa all'innalzamento dal 20% al 40% della spesa del personale cessato nell'anno precedente, in attuazione dell'art. 4-ter, comma 10, lett. a), del D.L. 16/2012, conv. in L. 44/2012, in relazione alle esigenze rappresentate dai singoli dirigenti di settore e dal direttore generale, previa valutazione di dette necessità assunzionali da parte dell'amministrazione in relazione ad eventuali priorità ed informativa alle OO.SS.
- DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al dirigente del settore AA.II.L. e Organizzazione del Personale per i successivi adempimenti di competenza, ai dirigenti dell'Ente per la necessaria presa d'atto di quanto deliberato, nonché alle OO.SS. provinciali ed alla RSU aziendale, per la dovuta informativa.
- DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e art. 82 regolamento di contabilità.
- DI RENDERE** il presente provvedimento i.e. ai sensi dell'art. 134, 4^a comma, del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE

(Prof. Ing. Aniello CIMITILE)

N. 155

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 21 MAG. 2012

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesposta deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data _____ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rinvii nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
 Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).

E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AA.LL e Org. Personale prot. n. _____

SETTORE Gest. Economazil prot. n. _____

SETTORE Dir. Generale - Dirigenti prot. n. _____

✓ Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

✓ Conferenza dei Capigruppo il _____ prot. n. _____

CC.SS - R.S.U.