



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 19 del 7 FEB. 2012

Oggetto: RECEPIMENTO ED APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DEL LAVORO – MASTERPLAN CAMPANIA – POR FSE CAMPANIA 2007-2013 - E APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA DI “SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI PER L’IMPIEGO E LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO” - MASTER PLAN PROVINCIALE DI BENEVENTO

L'anno duemiladodici il giorno due del mese di ~~Gennaio~~ ^{FEBBRAIO} presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) Prof. Ing.	Aniello	CIMITILE	- Presidente	_____
2) Avv.	Antonio	BARBIERI	- Vice Presidente	_____
3) Dott.	Gianluca	ACETO	- Assessore	_____
4) Ing.	Giovanni Vito	BELLO	- Assessore	ASSENTE
5) Avv.	Giovanni A.M.	BOZZI	- Assessore	_____
6) Ing.	Carlo	FALATO	-Assessore	ASSENTE
7) Dr.	Nunzio	PACIFICO	- Assessore	ASSENTE
8) Dr.ssa	Annachiara	PALMIERI	- Assessore	_____
9) Geom	Carmine	VALENTINO	- Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI _____

L'ASSESSORE PROPONENTE Dott. Nunzio PACIFICO _____

LA GIUNTA

Premesso che

- con D.G.R. n. 1790 del 14.11.2008 sono state approvate le "LINEE DI INDIRIZZO PER IL MASTERPLAN DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO REGIONALE E PROGRAMMAZIONE DELLE RELATIVE RISORSE" con la quale si dispone, tra l'altro, che l'ARLAS svolge funzioni di accompagnamento, assistenza e coordinamento a seguito di specifiche Convenzioni stipulate con le Province ed a fronte di idonea progettazione ed attività di supporto per il sistema di accreditamento e monitoraggio del sistema della formazione e dei sistemi informativi per favorire l'integrazione dei sistemi regionali dell'istruzione e della formazione professionale, destinando per tali attività un importo complessivo di Euro 18.000.000,00, di cui Euro 1.080.000,00 destinate alla Provincia di Benevento, a valere sul POR FSE CAMPANIA 2007-2013 ASSE II, OBIETTIVI OPERATIVI D1 E D2;
- con D.G.R. n.111 del 23.01.2009 è stato adottato il "DOCUMENTO DI INDIRIZZO PER

L'ATTUAZIONE DEL PRINCIPIO DI SUSSIDIARIETÀ NELL'AMBITO DEL POR FSE 2007-2013" al fine di impostare una cornice unitaria per la programmazione e la ripartizione delle risorse, nonché per l'attuazione e valutazione delle politiche della formazione e del lavoro, in coerenza con le competenze generali e territoriali attribuite alla Regione ed alle Province dalla normativa vigente;

- con D.G.R. n.1521 del 02.10.2009 è stata disposta l'"APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE DEGLI OBIETTIVI OPERATIVI 01, 02, 04, PI ASSE VII "CAPACITÀ ISTITUZIONALE" del POR FSE CAMPANIA 2007-2013;
- la L.R. 18.11.2009 n. 14 "TESTO UNICO DELLA NORMATIVA DELLA REGIONE CAMPANIA IN MATERIA DI LAVORO E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER LA PROMOZIONE DELLA QUALITÀ DEL LAVORO", provvede a realizzare, all'art. 38, al decentramento delle funzioni dell'orientamento e della programmazione di modo che le Province dovranno svolgere compiti di programmazione, attuazione, gestione e monitoraggio dell'offerta di servizi di orientamento e dell'offerta formativa ed assicurare il raccordo tra i fabbisogni locali e la programmazione regionale;
- con D.G.R. n.1847 del 18.12.2009 è stata disposta l'"APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE" di cui all'art. 54 comma 1 lettera a) della legge 18 novembre 2009 N. 14;
- con D.G.R. n.1849 del 18.12.2009 è stato approvato il REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE RELATIVO ALLA FORMAZIONE PROFESSIONALE di cui all'art. 54, comma 1, lettera B) della L. R. n. 14/2009 il quale dispone, all'art.10, che le Province devono predisporre un Piano annuale ed un Piano triennale dell'offerta formativa nel rispetto degli standard formativi definiti dalla Regione;
- con D.G.R. n. 1968 del 31.12.2009 è stato approvato il nuovo Statuto dell'ARLAS;

Preso atto che

con D.G.R. n.690 del 08.10.2010 è stato approvato il Piano di Azione per il Lavoro "CAMPANIA AL LAVORO" che detta nuovi indirizzi per la programmazione e attuazione delle politiche del lavoro;

Rilevato

- che il più recente quadro normativo sia nazionale, in cui rientrano sia la L. n.30/2003 e il D.Lgs. n.276/2003 e ss.mm.ii, che regionale, in cui rientrano tanto lo Statuto quanto la L.R. n.14/2008 e ss.rnrn.ii. orienta le politiche regionali e locali verso il potenziamento del sistema dei servizi per il lavoro e verso il disegno di un sistema a rete in cui cooperano amministrazioni pubbliche, istituzioni, rappresentanze, operatori non profit, operatori privati;
- che le norme appena richiamate, cui va aggiunta anche la L. n.183/2010 (che ha introdotto un complessivo allargamento dei soggetti che possono esercitare l'intermediazione di manodopera ed erogare servizi per il lavoro, il cd. Collegato al Lavoro), attribuiscono a Regioni e Province competenze in materia di servizi per il lavoro, assegnando alle prime le funzioni di indirizzo delle reti regionali dei servizi per il lavoro, la programmazione delle politiche del lavoro, il coordinamento delle attività dei servizi, la gestione dei nodi regionali del sistema informativo lavoro, e riservando alle seconde le competenze relative alla gestione dei servizi per l'impiego, alla loro organizzazione territoriale ed alla gestione locale delle politiche attive del lavoro;
- che gli strumenti di programmazione delle risorse cofinanziate dal FSE prevedono la condivisione di piani di azione fra le istituzioni competenti per le misure dirette ad obiettivi

omogenei e di sistema, quali quelli relativi ai sistemi regionali e locali dei servizi per il lavoro, individuati come dispositivi essenziali per il raggiungimento degli obiettivi di crescita del capitale umano e dell'occupazione posti alla base della strategia europea per l'occupazione;

- che con il Piano Lavoro della Regione Campania, si intende intervenire sulla sfera dei servizi per il lavoro, facendo leva sulle funzioni di assistenza tecnica e sulle azioni di sistema, con lo scopo di:
 - aumentare la governance del territorio;
 - sviluppare una adeguata programmazione, coordinata e condivisa dalle istituzioni e dal partenariato sociale;
 - migliorare le prestazioni dei servizi;
- che la Regione Campania, in attuazione degli indirizzi del Piano Lavoro, nonché delle intervenute novità legislative, ha provveduto, con il supporto dell'ARLAS, all'elaborazione delle "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO - MASTERPLAN CAMPANIA", attraverso un processo condiviso con tutte le province campane, per ricondurre la programmazione degli interventi di sviluppo della rete regionale dei servizi per il lavoro ad un processo organico, unitario e condiviso fra le amministrazioni competenti, modificando le linee di indirizzo per il Masterplan dei Servizi per l'impiego regionale approvate dalla citata DGR n.1790/08;
- che il Masterplan è ispirato al principio della cooperazione tra amministrazione pubblica e soggetti abilitati alla fornitura di servizi di intermediazione, di placement, di orientamento, etc., tra cui in particolare le agenzie del lavoro, le università, gli enti bilaterali, le rappresentanze sociali, gli istituti scolastici di istruzione secondaria;
- che il Masterplan costituisce un atto di indirizzo per la regolazione e il funzionamento della rete regionale dei servizi per il lavoro, in funzione del miglioramento dell'assetto del mercato del lavoro, della cooperazione coordinata fra soggetti pubblici e privati, della integrazione tra politiche attive del lavoro e politiche passive, della diffusione e della qualificazione dei servizi territoriali alle persone ed alle imprese;
- che tale atto di indirizzo risponde agli obiettivi di *governance* indicati nel Piano Lavoro con interventi di assistenza tecnica e azioni di sistema indirizzati a:
 - definire i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e gli standard di qualità dei servizi a cui devono attenersi tutti i soggetti operanti nella rete
 - definire, sulla base dei LEP e degli standard di qualità dei servizi, il sistema di accreditamento regionale;
 - sviluppare e adeguare le infrastrutture tecnologiche di supporto;
 - definire forme di collaborazione tra pubblico e privato attraverso modelli di convenzione da stipulare a livello territoriale con i soggetti accreditati e/o autorizzati per favorire una maggiore diffusione dei servizi offerti;
 - rafforzare e adeguare le competenze del personale impiegato nella rete dei servizi per il lavoro;
 - valorizzare il partenariato e la cooperazione tra istituzioni, parti sociali e operatori autorizzati e accreditati nell'ambito dei servizi per il lavoro;

- sviluppare adeguati sistemi di monitoraggio e valutazione;

Considerato che

- con D.G.R. n.482 del 26.09.2011 sono state approvate le LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DEL LAVORO – MASTERPLAN CAMPANIA – POR FSE CAMPANIA 2007-2013, costituito come atto di indirizzo ed orientamento, condiviso tra la Regione Campania e le Province di Avellino, Benevento, Caserta, Napoli, Salerno, modificando le linee di indirizzo per il Masterplan dei Servizi per l'impiego regionale approvate dalla citata DGR n.1790/08, fatte salve le attività già realizzate per le quali sono stati assunti i relativi impegni giuridicamente vincolanti, stabilendo che per le azioni previste nel suddetto Masterplan, pari complessivamente a 25 Milioni di Euro, di cui 7 Milioni di Euro da destinare all'ARLAS e 18 Milioni di Euro alle Province, siano finanziate a valere sull'Obiettivo Operativo o)2 di cui all'Asse VII del POR FSE Campania 2007-2013 in ragione della coerenza delle medesime con quelle di cui alla D.G.R. n.1521/2009;
- per la puntuale attuazione delle azioni del citato Masterplan, la Regione, ai sensi della L.R. n.14/2009:
 - assicura ai Centri per l'impiego il supporto e l'assistenza dell'ARLAS (Agenzia per il Lavoro e l'istruzione) per garantire il coordinamento ed il funzionamento dei servizi erogati e per favorire l'integrazione tra servizi per l'impiego, sistema formativo ed interventi a sostegno del lavoro; realizza e gestisce, tramite l'ARLAS, il Sistema informativo regionale del lavoro, di seguito denominato SIRL, che costituisce il nodo regionale della Borsa continua nazionale del lavoro e che raccoglie le informazioni relative alla domanda e offerta di lavoro in possesso dei Centri per l'impiego e degli altri soggetti, pubblici e privati, autorizzati o accreditati e permette la libera consultazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego, ne assicura l'omogeneità e ne garantisce la diffusione, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali di cui al decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni (comma 1 e 2 dell'art. 20);
 - predispone l'elenco dei soggetti accreditati per lo svolgimento dei servizi per l'impiego affidandone l'istruttoria, la tenuta e l'aggiornamento all'ARLAS;
- che occorre pertanto avvalersi dell'ARLAS, Ente pubblico non economico strumentale della Regione, la cui *mission* riguarda, tra l'altro, per quanto concerne le attività in materia di servizi all'impiego: attività di ricerca, studio e documentazione al fine di favorire la qualificazione dei servizi per l'impiego; b) monitoraggio e valutazione tecnica dei servizi per l'impiego e dell'integrazione degli interventi regionali su lavoro e formazione; c) assistenza tecnica degli interventi e dei servizi erogati dai Centri per l'impiego; d) sostegno ai Centri per l'impiego nell'integrazione fra servizi e formazione decentrata, per un importo complessivo massimo pari a 7 Meuro, a valere sul medesimo Obiettivo Operativo o)2 per la realizzazione di tutte le attività di assistenza tecnica e azioni di sistema previste nel Masterplan indirizzate a:
 - definire i Livelli Essenziali delle Prestazioni (LEP) e gli standard di qualità dei servizi a cui devono attenersi tutti i soggetti operanti nella rete;
 - definire, sulla base dei LEP e degli standard di qualità dei servizi, il sistema di accreditamento regionale;
 - sviluppare e adeguare le infrastrutture tecnologiche di supporto;
 - definire forme di collaborazione tra pubblico e privato attraverso modelli di convenzione da stipulare a livello territoriale con i soggetti accreditati e/o autorizzati

- per favorire una maggiore diffusione dei servizi offerti; - rafforzare e adeguare le competenze del personale impiegato nella rete dei servizi per il lavoro;
- valorizzare il partenariato e la cooperazione tra istituzioni, parti sociali e operatori autorizzati e accreditati nell'ambito dei servizi per il lavoro;
 - sviluppare adeguati sistemi di monitoraggio e valutazione;

Vista e richiamata

- la deliberazione della Giunta Provinciale n.465 del 13/10/2008, con la quale venne istituita presso l'Assessorato alle Politiche del Lavoro una Cabina di Regia ai fini dell'attuazione del POR Campania Obiettivo Convergenza FSE 2007/2013, per la redazione e la presentazione dei piani di programmazione provinciale, e venne altresì affidato alla società in house SANNIO EUROPA il compito di offrire consulenza ed affiancare la Cabina di Regia con riferimento all'attività di predisposizione dei Piani di Programmazione;
- la deliberazione della Giunta Provinciale n.207 del 12/05/2009, con la quale vennero affidati alla medesima società in house i compiti e le attività di assistenza tecnica per la redazione del Piano di Programmazione Pluriennale provinciale per il POR FSE 2007/2013;

Considerato che

- la Provincia di Benevento, con D.G. n.813 del 29.12.2009 ha recepito le competenze in materia di formazione ed ha manifestato la necessità di sviluppare proprie competenze nella gestione degli interventi finanziati con Fondi strutturali comunitari nonché per la predisposizione dei Piani provinciali dell'offerta formativa secondo i criteri stabiliti nell'art.10 del Regolamento di attuazione di cui all'art. 54, comma 1, lettera B);
- la Provincia di Benevento, Settore Politiche del Lavoro dei Giovani e Sanità della Provincia di Benevento, unitamente all'Ufficio di Staff dell'Assessorato alle Politiche del Lavoro, Formazione e Orientamento, Politiche Giovanili e Sanità, a seguito delle riunioni intercorse al Tavolo Tecnico/Istituzionale Regionale, ha elaborato il proprio piano per lo "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO per un importo complessivo di *i Euro 1.080.000,00* destinate alla Provincia di Benevento, finanziato a valere sull'Obiettivo Operativo o)2 di cui all'Asse VII del POR FSE Campania 2007-2013 in ragione della coerenza delle medesime con quelle di cui alla D.G.R. n.1521/2009, piano che si inserisce all'interno delle "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO MASTERPLAN CAMPANIA";

Visto

il piano denominato "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO - MASTERPLAN CAMPANIA" ed il piano per lo "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di

- necessario dover procedere al recepimento e all'approvazione delle "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO - MASTERPLAN CAMPANIA", costituito come atto di indirizzo ed orientamento, condiviso tra la Regione Campania e le

Province di Avellino, Benevento, Caserta, Napoli, Salerno, modificando le linee di indirizzo per il Masterplan dei Servizi per l'impiego regionale approvate dalla citata DGR n. 1790/08, fatte salve le attività già realizzate per le quali sono stati assunti i relativi impegni giuridicamente vincolanti;

- dover procedere all'approvazione del piano per lo "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, costituito come atto di indirizzo ed orientamento della Provincia di Benevento all'interno del MASTERPLAN CAMPANIA, per un importo complessivo di i Euro 1.080.000,00, finanziato a valere sull'Obiettivo Operativo o)2 di cui all'Asse VII del POR FSE Campania 2007-2013;
- di dover affidare al Dirigente del Settore Politiche del Lavoro dei Giovani e Sanità della Provincia di Benevento, competente per l'attuazione di tutte le procedure di esecuzione del MASTERPLAN CAMPANIA e del rispettivo MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, la responsabilità dei procedimenti di affidamento delle attività in esame, nonché degli adempimenti in materia di monitoraggio, rendicontazione, certificazione e controllo dell'intervento complessivamente previsto il piano denominato "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO - MASTERPLAN CAMPANIA" ed il piano per lo "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, il tutto con il supporto e l'assistenza dell'ARLAS (Agenzia per il Lavoro e l'istruzione);
- di incaricare l'Assessore alle Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Orientamento, Politiche Giovanili, Politiche per la Sanità della Provincia di Benevento a siglare, per conto dell' ENTE, la successiva convenzione con l'ARLAS (Agenzia per il Lavoro e l'istruzione) per le funzioni di accompagnamento, assistenza e coordinamento a seguito di a fronte di idonea progettazione ed attività di supporto per il sistema di accreditamento e monitoraggio del sistema della formazione e dei sistemi informativi per favorire l'integrazione dei sistemi regionali dell' istruzione e della formazione professionale, come disposto con D.G.R. n. 1790 del 14.11.2008;
- poter richiedere, successivamente, alla Regione Campania il trasferimento delle risorse impegnate per rendere esecutive le Linee di Azione Provinciali per il potenziamento dei servizi per l'impiego;

Visti

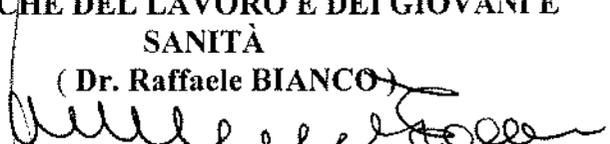
- la D.G.R. n. 1790 del 14.11.2008;
- la D.G.R. n.1521 del 02.10.2009;
- la L.R. n. 14\2009 e i Regolamenti attuativi;
- lo Statuto;

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Li _____

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
POLITICHE DEL LAVORO E DEI GIOVANI E
SANITÀ**

(Dr. Raffaele BIANCO)



Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li _____

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
GESTIONE ECONOMICA
(Dott.ssa Filomena LA ZAZZERA)**

LA GIUNTA

All'Unanimità dei presenti, su parere favorevole dell'Assessore relatore Dott. Nunzio PACIFICO

DELIBERA

Per le motivazioni ed i riferimenti espressi in premessa ed in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

1. **di approvare** e recepire le "LINEE GUIDA PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI PER IL LAVORO - MASTERPLAN CAMPANIA", deliberate dalla D.G.R. della Campania n.482 del 26/09/2011;
2. **di approvare** il piano per lo "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, per un importo complessivo di Euro 1.080.000,00, finanziato a valere sull'Obiettivo Operativo o)2 di cui all'Asse VII del POR FSE Campania 2007-2013 in ragione della coerenza delle medesime con quelle di cui alla D.G.R. n.1521/2009, piano costituito come atto di indirizzo ed orientamento della Provincia di Benevento all'interno del suddetto MASTERPLAN CAMPANIA;
3. **di procedere**, alla stipula della Convenzione tra le PROVINCE/ARLAS per le azioni di assistenza tecnica e accompagnamento all'attuazione del MASTERPLAN CAMPANIA e del relativo MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO, incaricando l'Assessore alle Politiche del Lavoro, Formazione Professionale e Orientamento, Politiche Giovanili, Politiche per la Sanità della Provincia di Benevento, alla firma, per conto dell'ENTE;
4. **di provvedere**, all'interno della Convenzione di cui sopra, che l'ARLAS svolga i servizi specialistici di accompagnamento e di assistenza su richiesta della Provincia, secondo le modalità e tempistica definite nei progetti esecutivi, e che le risorse che la Provincia corrisponderà all'ARLAS per l'erogazione dei servizi richiesti saranno definite nei "budget" dei progetti esecutivi da realizzare;
5. **di procedere**, successivamente, alla richiesta di trasferimento di risorse previste per la Provincia di Benevento dalla D.G.R. della Campania n.482 del 26/09/2011 per l'attuazione del "SVILUPPO DEL SISTEMA DEI SERVIZI DELL'IMPIEGO E PER LA FORMAZIONE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO", il MASTERPLAN DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO;
6. **di incaricare** il Dirigente del Settore Politiche del Lavoro e dei Giovani e Sanità a porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali all'attuazione della presente delibera;
7. **di dare** alla presente immediata eseguibilità.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

Claudio Uccelletti

IL PRESIDENTE

(Prof. Ing. Ariello CIMILILE)

Ariello Cimilile

N. 113

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO

16 APR. 2012

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesata deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data _____ e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilevi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia per

SETTORE Politiche Lavoro il _____ prot. n. _____

SETTORE Gestione FCAIACOMI GIO il _____ prot. n. _____

SETTORE _____ il _____ prot. n. _____

Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

✓ Conferenza dei Capigruppo il _____ prot. n. _____